Edición Nº. 11 - Mayo de 2025

SENA

COMUNICA



A una sola voz: Aprendices reclaman derechos laborales y contrato de trabajo digno

Especial sobre el trabajo en Colombia

Pacto por el Catatumbo nos une

Por los mares y ríos de Colombia

SENA

Director General del SENA
Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Jefe de Comunicaciones
Manuel Humberto Gómez Bermúdez

Jefe de Redacción
Carlos Alfredo Guevara Moreno

Editor
Jimmy Montenegro

Diseño y contenido
Jorge Pedraza
Oficina de Comunicaciones

Una publicación del SENA

Edición Número 11 Mayo de 2025

Líneas de atención a ciudadanos, empresarios y línea PQRS:
Bogotá +(57) 601 736 60 60
Línea gratuita y resto del país 018000 910270

@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Contenido

A una sola voz: Aprendices reclaman derechos laborales y contrato de trabajo digno 5

Las mujeres conquistan el mundo de la maquinaria pesada para excavación.....7

Día del Trabajo: por un contrato laboral de aprendizaje digno 9

Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA: la brújula que conecta la formación con el trabajo.....11

APE: conectando talento con oportunidades la brújula que conecta la formación con el trabajo 13

Las campesinas alzan y unen su voz junto a dos expertas internacionales para hablar de feminismo en el campo 15

Por las aguas de la formación 17

Podcast de Jorge Eduardo Londoño Ulloa - Director General del SENA 23

Del escritorio al territorio

Quienes pertenecemos a la izquierda colombiana, somos de carne y hueso; no comemos gente ni hemos quebrado el Estado, tampoco devaluamos el dólar; al contrario, bajó. No arruinamos la economía; al contrario, se mejoró. No hemos hecho nada extraño, sino reconocer ciertos sectores que habían sido desconocidos y ninguneados.

Eso es lo que ha hecho el presidente Gustavo Petro: decirle a este país que hay unos sectores que merecen también gobernar. Hemos tenido representantes de las negritudes, raizales, palenqueros y afrodescendientes en cargos muy importantes; indígenas que manejan las cuestiones de tierra o un líder campesino que maneja el programa CampeSENA. Eso, a ciertos sectores de las clases dirigentes, no les ha gustado; estaban acostumbrados a que únicamente ellos eran los que podían gobernar.

Y lo hemos hecho bien. Hemos deconstruido muchas ideas fijas, hemos involucrado a todo el pueblo colombiano en nuevos procesos y hemos querido hacer las reformas necesarias para el cambio.

Reflexionemos sobre algo: hace unos años a cualquier trabajador le pagaban horas extras y se reconocían dominicales. ¿Eso es malo? Por qué incomoda tanto hablar de los contratos de aprendizaje del SENA para que sean contratos laborales formales; la excusa es que van a quebrar las empresas. Poder ganar un salario mínimo, tener prestaciones, ¿eso es malo? La clase empresarial ganó más de 100 billones de pesos, cuando el contrato de aprendizaje no cuesta más de 2 billones.

Hay que ser coherentes; después de 203 años estamos viviendo, por primera vez, un gobierno progresista de izquierda. El SENA se dedicó en sus últimos años a formar fuerza de trabajo para la gran empresa para la mediana; esto no es malo, pero se olvidó el sector campesino.

Miles de familias son dueñas de pequeños predios y son una realidad económica del país; generan alrededor de 3 millones 200 mil puestos de trabajo. Además, producen el 72% de lo que nosotros consumimos; si ese sector llega a fracasar, tendremos serios problemas de seguridad y de soberanía alimentaria.

Por eso, era importante volver al campo y, por eso, las motos que se compraron para los instructores CampeSENA y, por eso, hemos incrementado el rubro de viáticos para los formadores. Tenemos que salir de los escritorios a los territorios; debemos llegar a la vereda, porque aquí no vienen todos los campesinos. Esperamos que la formación campesina vuelva a ser tan importante como en otros tiempos.

El otro gran problema es la tercerización. Empezamos un proceso que no ha sido fácil: el tránsito de un sistema tecnológico a otro es complejo. En este cuatrienio ahorraremos alrededor de 200 mil millones de pesos. Zajuna (plataforma de aprendizaje del SENA) lo estamos desarrollando con ustedes; podemos ser proveedores de nosotros mismos. ¿Cuánto habría costado este coliseo en el que estamos? De pronto, lo mismo, pero mientras se hacen los diseños, los estudios, se acaba la plata. Ustedes, en Popayán, son ejemplo nacional, hay que mostrarlo. Damos un fuerte aplauso, un reconocimiento a todos de corazón.

**Discurso en Popayán con ocasión de la entrega de obras, camionetas y motos para la Regional Cauca del SENA.*



Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General del SENA

A UNA SOLA VOZ:

Aprendices reclaman derechos laborales y contrato de trabajo digno



Más de 4 mil jóvenes se reunieron con el presidente Gustavo Petro en la Plaza de Armas de la Casa de Nariño para impulsar el carácter laboral del contrato de aprendizaje.





En la concentración, miles de jóvenes junto al presidente de la República, Gustavo Petro, pidieron, públicamente, impulsar la contratación de aprendices en condiciones justas.

“Señor Presidente, muchas gracias por permitirnos estar en este espacio. Nosotros, los aprendices del SENA, debemos garantizar que respeten nuestro trabajo porque nuestra mano de obra vale y no la regalamos”, expresó Gabriel Gutiérrez, aprendiz SENA Bogotá.

Actualmente, más de 230 mil aprendices están realizando sus etapas prácticas en cerca de 41 mil empresas. Recuperar este carácter laboral sería un paso para alcanzar una mayor inclusión laboral, combatir la deserción y apoyar el desarrollo profesional de los colombianos.









Las mujeres conquistan el mundo de la maquinaria pesada para excavación

Ocho de cada 10 mujeres certificadas por el SENA en el segundo semestre de 2024 lograron vincularse laboralmente en oficios de construcción, minería y manejo de bulldozer, retroexcavadoras o cargadores.

Por décadas, la participación de las mujeres en el mercado laboral colombiano ha sido un reflejo de los desafíos estructurales de nuestra economía. Los datos más recientes del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA (OLO) muestran una tendencia clara: las mujeres están desempeñando un papel fundamental en el crecimiento del empleo formal.

Poco a poco, las mujeres en Colombia conquistan más espacios en el mercado laboral y contribuyen activamente al desarrollo económico del país. El reto ahora es garantizar que estas oportunidades sigan creciendo y la brecha de género se siga cerrando.

La tasa de empleabilidad, que mide el porcentaje de certificados de programas cortos activos en el mercado laboral formal durante el año siguiente a su certificación, registró que en 2023 y 2024 las mujeres representaron la mayoría de personas certificadas y cotizantes a la seguridad social.

Las mujeres entre los 28 y 37 años tuvieron las tasas de empleabilidad más destacadas. En 2024 Distrito Capital, San Andrés, Quindío, Cundinamarca, Risaralda y Caldas presentaron tasas de empleabilidad por encima del 50%.

Población femenina, acelera como máquina

En el segundo semestre de 2024 se inscribieron a través de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA 256.048 mujeres buscadoras de empleo. El 84% de ellas pertenece a los estratos 1 y 2.

Miles de mujeres se vincularon en oficios, antes, asociados a la fuerza de los hombres; estos son construcción, minería y manejo de bulldozers, retroexcavadoras o cargadores.

"El aporte de las mujeres al desarrollo económico del país es innegable. Están accediendo a más oportunidades laborales y diversificando su presencia en sectores estratégicos como producción industrial y mantenimiento electromecánico, donde las tasas de vinculación ya superan el 90%", señala Hernán Rodríguez, coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional.

Este fenómeno demuestra que la capacitación y el acceso a la educación técnica y tecnológica están transformando el panorama laboral, lo que reafirma la relevancia de la vinculación laboral formal de las egresadas de formación titulada del SENA.

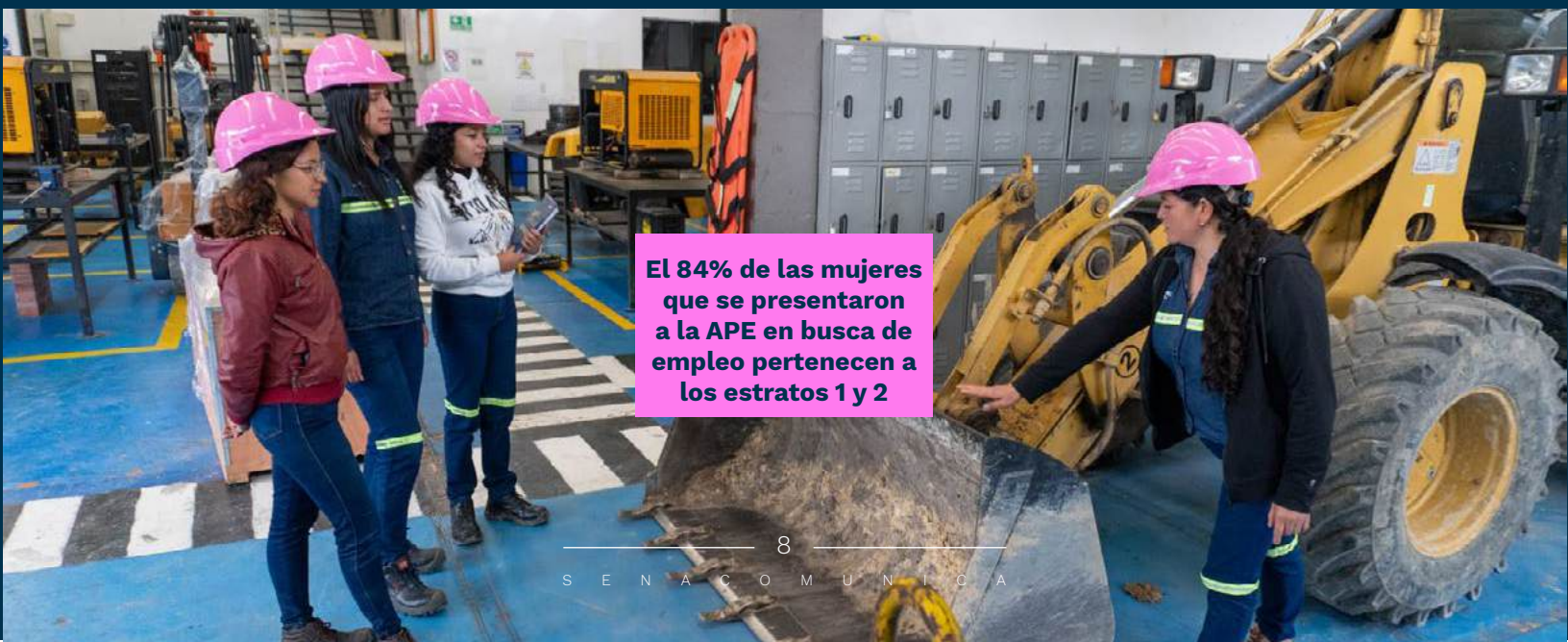
El gran desafío sigue siendo la equidad laboral. Recientemente, la tasa de vinculación laboral de las egresadas del SENA ha superado el 57%; esto evidencia una estabilización que podría marcar un punto de inflexión en la equidad laboral.

La formación en Gestión de la Producción Industrial y Mantenimiento Electromecánico Industrial tiene una tasa de vinculación laboral efectiva por encima del 90%. Oficios relacionados a transformar materias primas o prácticas para el funcionamiento óptimo de maquinaria, equipos y sistemas electromecánicos en entornos industriales hacen parte de la inserción laboral femenina y la reducción de las brechas existentes.

Los cinco programas con mayores resultados de la tasa de vinculación en 2024-2, con más de 100 mujeres certificadas son en su orden:

Regional	Programa	Nivel	Mujeres Certificadas	Tasa de Vinculación
Antioquia	Gestión de la Producción Industrial	Tecnólogo	121	96,69%
Distrito Capital	Mantenimiento Electromecánico Industrial	Tecnólogo	111	90,09%
Distrito Capital	Gestión Contable y de Información Financiera	Tecnólogo	382	89,53%
Antioquia	Operación de Maquinaria Pesada para Excavación	Técnico	106	88,68%
Antioquia	Servicios Comerciales y Financieros	Técnico	108	85,19%

La misión del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA es una herramienta clave en la comprensión del mercado de trabajo en Colombia. Su labor se enfoca en el análisis de tendencias, la generación de datos precisos y el diseño de estrategias que permitan mejorar la empleabilidad de los colombianos.



El 84% de las mujeres que se presentaron a la APE en busca de empleo pertenecen a los estratos 1 y 2

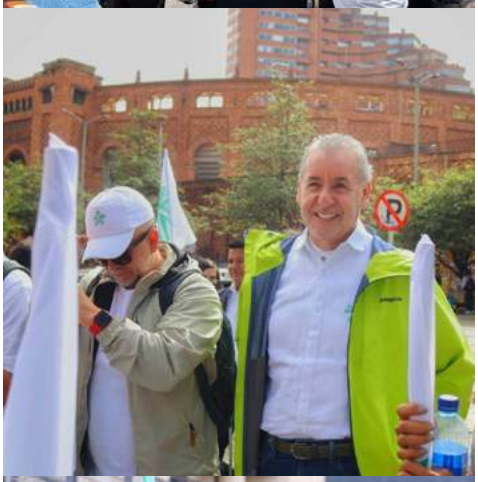
Día del Trabajo: por un contrato laboral de aprendizaje digno

El SENA busca justicia y un futuro que reconozca los derechos de los jóvenes en las empresas.

En cabeza de nuestro director, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, miles de aprendices, funcionarios y colaboradores se unieron a la marcha del Día Internacional del Trabajo.

Desde nuestra entidad reclamamos un contrato laboral de aprendizaje digno para quienes inician su etapa electiva y productiva







El 1.º de mayo, Día Internacional de los Trabajadores, nos unimos a la conmemoración de esta importante fecha para millones de colombianos, que reclaman una mejor calidad de vida para aprendices y sus familias.
El contrato de aprendizaje ha sido fundamental en el proceso educativo de los aprendices.

Durante este Gobierno ha beneficiado a cerca de 1 millón 70 mil, de los cuales más de 685 mil pertenecen al SENA. En estos espacios realizan sus prácticas y se fomenta la inclusión laboral y el desarrollo profesional.

Se busca, además, recuperar el carácter laboral que se perdió en 2002 –Ley 789- para restaurar este derecho esencial, que garantice condiciones justas para las futuras generaciones. Se pasaría en la etapa productiva del 75% al 100% del SMLMV y se recuperaría la afiliación a pensión, primas, vacaciones y demás condiciones de un contrato laboral.

El SENA es Trabajo

Conectamos el talento colombiano con oportunidades; **más de 1 millón 446 mil puestos de trabajo se han generado** durante este Gobierno, gracias a la intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo (APE).

Además, m**ás de 3,6 millones de personas recibieron orientación ocupacional; lo que potencia su perfil** y sus habilidades para participar en procesos de selección de trabajo.

Más de 8 millones de colombianos se forman para el trabajo cada año en el SENA. Así se consolida la justicia social, ambiental y económica en el Gobierno del Cambio.





Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA: la brújula que conecta la formación con el trabajo

Cada primero de mayo celebramos el trabajo como un derecho y como una herramienta de transformación social. Sin embargo, antes de que el trabajo sea una realidad, debe existir una base sólida y planificada: la formación. En Colombia, gran parte de ese camino lo lidera el SENA.

Desde su misión institucional, la entidad más querida por los colombianos trabaja para cerrar brechas de capital humano, contribuir al desarrollo económico y fomentar la equidad; ese objetivo no se cumple solo abriendo cupos. Se trata de formar para el trabajo real, para el que existe y para el que viene. Ahí entra en escena el Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO) con herramientas como la **Matriz de Pertinencia**, que cada año mide qué tan alineada está la formación con las necesidades del mercado laboral colombiano.

En su más reciente medición, correspondiente al año 2024, esta matriz evidenció una **pertinencia del 49,2% a nivel nacional**, lo que representa un avance sostenido en la sintonía entre la oferta formativa del SENA y las dinámicas reales del mercado laboral.

Algunos programas alcanzaron niveles notables, como Coordinación de Servicios Hoteleros (82,4%), Sistemas Contra Incendios (76,2%) y Servicios Comerciales y Financieros (76%). Bogotá (54,4%), Cundinamarca (54%) y Huila (53,3%) encabezan los resultados regionales, reflejo del compromiso del SENA por comprender las particularidades de cada territorio y articular su oferta con los sectores que dinamizan su desarrollo.

¿Cómo se traduce esa pertinencia

en oportunidades reales? Según el informe más reciente de T**asa de Vinculación Laboral**, elaborado por el OLO, el **57,3% y el 65,98% de los egresados del SENA** logran emplearse formalmente en el siguiente semestre y el primer año después de formación, respectivamente. Se trata de vínculos laborales con contrato, afiliación a seguridad social y posibilidades de crecimiento, especialmente en áreas técnicas y tecnológicas que hoy son clave para la productividad del país.

Además, la **Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA** refuerza este impacto: solo en 2024 gestionó **más de 551.877 colocaciones laborales**, actuando como un puente sólido entre los buscadores de empleo y el sector productivo. Estas cifras demuestran eficacia institucional y reflejan una apuesta clara por enfrentar el desempleo con datos, estrategia y acción.

Formar con pertinencia, vincular con eficiencia y acompañar con oportunidad: esa es la fórmula con la que el SENA aporta al desarrollo laboral de Colombia. Cada programa responde a un análisis riguroso de tendencias, vocaciones regionales y apuestas de futuro. Cada egresado que consigue empleo representa una historia de superación y un avance hacia una sociedad más equitativa, productiva y justa.

Este Día del Trabajo, celebramos y rendimos homenaje a quienes trabajan y a quienes se están formando para hacerlo. El SENA, con visión técnica y compromiso humano, convierte el conocimiento en empleo, y el empleo en desarrollo.



Conectando talento con oportunidades

La Agencia Pública de Empleo se consolida como una de las plataformas de intermediación laboral más efectivas del país. Entre agosto de 2022 –cuando comenzó el Gobierno del Cambio- y el 2025 logró alrededor de **1.446.000 puestos de trabajo.**

La Agencia facilita el contacto entre empresas que requieren talento humano y las personas que buscan una oportunidad laboral, mediante servicios gratuitos de orientación ocupacional e intermediación laboral.

Durante este período, más de 84.800 empresas se registraron para utilizar los servicios de la APE. De las 1.446.078 colocaciones laborales efectivas, 758.870 fueron para egresados del SENA, 580.869 para jóvenes y 679.940 para mujeres. Más de 3,6 millones de personas recibieron orientación ocupacional para mejorar su perfil y las habilidades para participar en procesos de selección.



La APE facilita el contacto entre empresas y las personas que buscan una oportunidad laboral.

CampeSENA: trabajo digno para el campo colombiano
A través de la estrategia CampeSENA, 112.546 personas caracterizadas como campesinas se inscribieron en la APE, de las cuales 58.185 fueron mujeres. Gracias a esta gestión, se lograron 16.803 puestos para población campesina. En la agencia se registraron 3.324 empresas del sector rural y se realizaron 69 encuentros empresariales, 480 jornadas en plazas, oficinas móviles y eventos realizados por diferentes entidades para población campesina.

Conectando talento colombiano con el mundo
La APE también traspasó fronteras: 4.765 colombianos fueron contratados por empresas extranjeras en países como Canadá, Alemania, España, Estados Unidos, México e Irlanda. Oficios como soldadores, técnicos de mantenimiento, enfermeros, recolectores agrícolas y fisioterapeutas abrieron camino a nuevas oportunidades.

Ferias de empleo
Más de 900 ferias y microferias de empleo se han realizado en todo el país durante la actual administración. Se han logrado 62.549 colocaciones. Algunas ferias temáticas destacadas fueron Expoempleo SENA Mujer, Feria para víctimas del conflicto armado, Feria del Día de la Afrocolombianidad, Expoempleo Egresado SENA, Expoempleo Jóvenes y Expoempleo Nacional.

MARIAPE: el asistente virtual
El chatbot MARIAPE ha atendido 354.509 solicitudes con orientación ocupacional y soporte técnico de manera rápida y eficiente para desempleados, y con la asesoría en la publicación de vacantes y búsqueda de talento humano a las empresas.

Inclusión real para poblaciones vulnerables
Desde el SENA se impulsa la empleabilidad con enfoque diferencial. Se han logrado 316.493 puestos de trabajo para poblaciones vulnerables y 1.549.867 orientaciones ocupacionales. Entre los beneficiarios están víctimas del conflicto, personas con discapacidad, indígenas, población LGBTIQ+, comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras y el pueblo Rrom (gitanos).

Así mismo, se han brindado 9.999.577 cupos de formación, entre los que se destacan: 3.517.501 pertenecientes a población víctima, 130.047 de población con discapacidad, 103 de pueblo gitano, 157.427 de indígenas y 289.449 aprendices al corte de febrero de 2025 de poblaciones negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras.

Apoyo a víctimas del conflicto armado: empleo, formación y emprendimiento
Se han orientado 880.595 víctimas de la violencia; 521.137 de ellas, mujeres. A través de la intermediación laboral se han logrado 186.924 colocaciones. Se ha impulsado, igualmente, la participación de la población víctima en las convocatorias para la contratación de instructores: se han vinculado laboralmente 2.637 personas de esta caracterización.

Sembradores de Paz: emprendimiento con impacto nacional
En las tres grandes ferias de emprendimiento realizadas desde 2022, 1.450 unidades productivas vendieron más de $618 millones; asistieron más de 68 mil personas. Al menos el 74% de las unidades productivas fueron representadas por mujeres; el 45% pertenecían al sector comercial, el 39% al industrial, el 11% al de servicios y el 5% al agropecuario. El 21% de las unidades productivas tienen origen en zonas rurales. Así mismo, el 43% de los emprendedores participaron por primera vez en una feria para exhibir sus productos o servicios.



Entre agosto de 2022 y marzo de 2025, más de 84.800 empresas se registraron para utilizar los servicios de la APE



Jaskiran Kaur Chohan y Sofía Monsalve durante las conferencias realizadas en Bogotá, Cartagena y algunas ciudades de Antioquia.

Las campesinas alzan y unen su voz junto a dos expertas internacionales para hablar de feminismo en el campo

Expertas efectuaron un recorrido por Bogotá, Medellín, Cartagena y algunos municipios de Antioquia y Bolívar entre el 28 de abril y el 3 de mayo.

Jaskiran Kaur Chohan era todavía una niña cuando el mundo comenzaba a hablar del concepto del feminismo campesino popular; eso sí, puede haber recorrido tantas veces el campo colombiano como cualquier campesina de este país. Su compañera de viaje y, de conferencias, es una colombiana: Sofía Monsalve, defensora de derechos humanos vinculados a la alimentación y la tierra. En algún lugar del mundo, hace muchos años, las unió la misma causa.

La mayoría de quienes las escuchan son decenas de mujeres que, a pesar de la valentía conservada a través de los años, miran con timidez a estas dos académicas recién llegadas de Inglaterra. A medida que el discurso avanza su rostro parece cambiar. Jaskiran y Sofía abordan temas como las luchas históricas de las mujeres campesinas por la equidad, los retos ante los cambios políticos y ambientales, y las estrategias necesarias para construir territorios sostenibles con justicia de género.

"El feminismo campesino popular promueve la igualdad de género en las decisiones sobre la tierra, el trabajo agrícola y el reconocimiento del trabajo específico de la mujer campesina. Todo ha tenido un impacto en los derechos del campesino en las Naciones Unidas y las asociaciones campesinas. Mi enfoque es trabajar hacia la cotidianidad y desde el territorio porque el trabajo cotidiano de las mujeres



El director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, destacó la importancia de reconocer a las campesinas como motor del cambio social.

campesinas a veces es invisible", expresó Jaskiran Kaur.

El SENA invitó a estas expertas que efectuaron un recorrido visitaron por Bogotá, Medellín, Cartagena y algunos municipios de Antioquia y Bolívar entre el 28 de abril y el 3 de mayo. Este espacio académico y de diálogo convocó a lideresas campesinas rurales en torno a los feminismos campesinos y populares, en desarrollo de la estrategia CampeSENA.

Jaskiran Kaur, inglesa de origen indio, se cuenta entre las egresadas más destacadas de la Universidad de Bristol en Inglaterra y ha trabajado en páramos y zonas de reserva campesinas en Colombia.
Por su parte, Sofía Monsalve Suárez cuenta con una amplia experiencia de promoción en el sistema de derechos humanos de la ONU, la ONU-FAO y el Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CSA) de la ONU.

"Los movimientos feministas están a la vanguardia de crear nuevas relaciones de poder y de priorizar la vida en el centro de la política y la cultura. Las mujeres ya podemos estudiar y trabajar. Sin embargo, persiste la división donde siempre estamos relegadas a la esfera doméstica. Todo lo que las mujeres hacemos en ese ámbito no está remunerado, y cuando entramos a la esfera productiva se nos dobla la carga laboral", dice la colombiana.

El director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, destacó la importancia de reconocer a las campesinas como motor del cambio social: *"Hay muchas realidades y sectores de campesinas que no han tenido la oportunidad de vislumbrar otros mundos y que son el propósito de la estrategia de feminismos campesinos y populares (...) Muchos sectores de mujeres no han accedido a privilegios equitativos".*

En Colombia, 5,16 millones de mujeres mayores de 15 años se identifican como campesinas y el 40% de los hogares campesinos están liderados por mujeres. La tasa de desempleo rural femenino (13,1%) duplica la de los hombres rurales (6,8%), según el Pacto Global.

Por las aguas de la formación



Hace 20 años navega en Buenaventura el buque J.R. Castrillón, un ambiente real de aprendizaje.

"El SENA tiene que enseñar las ciencias del mar en todos sus aspectos": presidente Gustavo Petro, durante visita al Centro Gastronómico del SENA en el Golfo de Morrosquillo, Sucre.

La idea de aprovechar el transporte marítimo y fluvial como parte de la formación puede tener tantos años como el SENA. A comienzos de los setenta, el gobierno japonés donó un barco que sirvió como aula didáctica y escuela durante décadas para aprendices que se formaron en programas relacionados con la pesca y los oficios marítimos.

Hace 20 años navega en Buenaventura el buque J.R. Castrillón, un ambiente real de aprendizaje, un aula móvil. Fue construido por aprendices y, desde entonces, centenares de ellos se formaron, y se forman, en las ciencias del inmenso mar.

El barco cuenta con equipos de navegación y detección de última generación, un moderno radar, navegadores por satélites a través de cartas electrónicas. También con un sonar para detección de peces de manera horizontal y una videosonda para la detección de peces de manera vertical. Miguel Ángel Casañas es instructor del Centro Náutico Pesquero De Buenaventura (CNPB) y no duda cuando habla de todos los beneficios de contar con este barco en el puerto. *"Un curso técnico necesita la práctica correspondiente. Tener este barco implica que al final no se tenga que alquilar ninguna embarcación para poder llevar a los aprendices",* dice.

Y agrega: *"La formación dura alrededor de un mes y medio; lo que tendría un costo entre 70 y 90 millones de pesos en el alquiler de un barco cualquiera. Este gasto se ahorra teniendo uno propio. Tenerlo de manera permanente ha servido para las 23 acciones de formación que tenemos relacionadas con el manejo del*

buque y los asuntos marítimos".

Los planes del CNPB y el SENA no se quedan en esas aguas tranquilas. La modernización del ambiente de construcciones navales para impulsar el desarrollo tecnológico del Centro implica la construcción de siete embarcaciones. Esto permitirá generar soluciones de movilidad marítimas sostenibles a través de los procesos de formación e innovación para los centros pesqueros y gente mar.

Las distintas fases contemplan la construcción de tres buques escuela para la formación profesional con tecnología de última generación, alimentados por sistemas de energéticos fotovoltaicos, e innovación de motores de combustión tradicional. También, la fabricación de cuatro embarcaciones menores para pesca con sistemas de refrigeración con cargas fotovoltaicas e implementación de motores eléctricos sostenibles en el marco de las energías limpias.

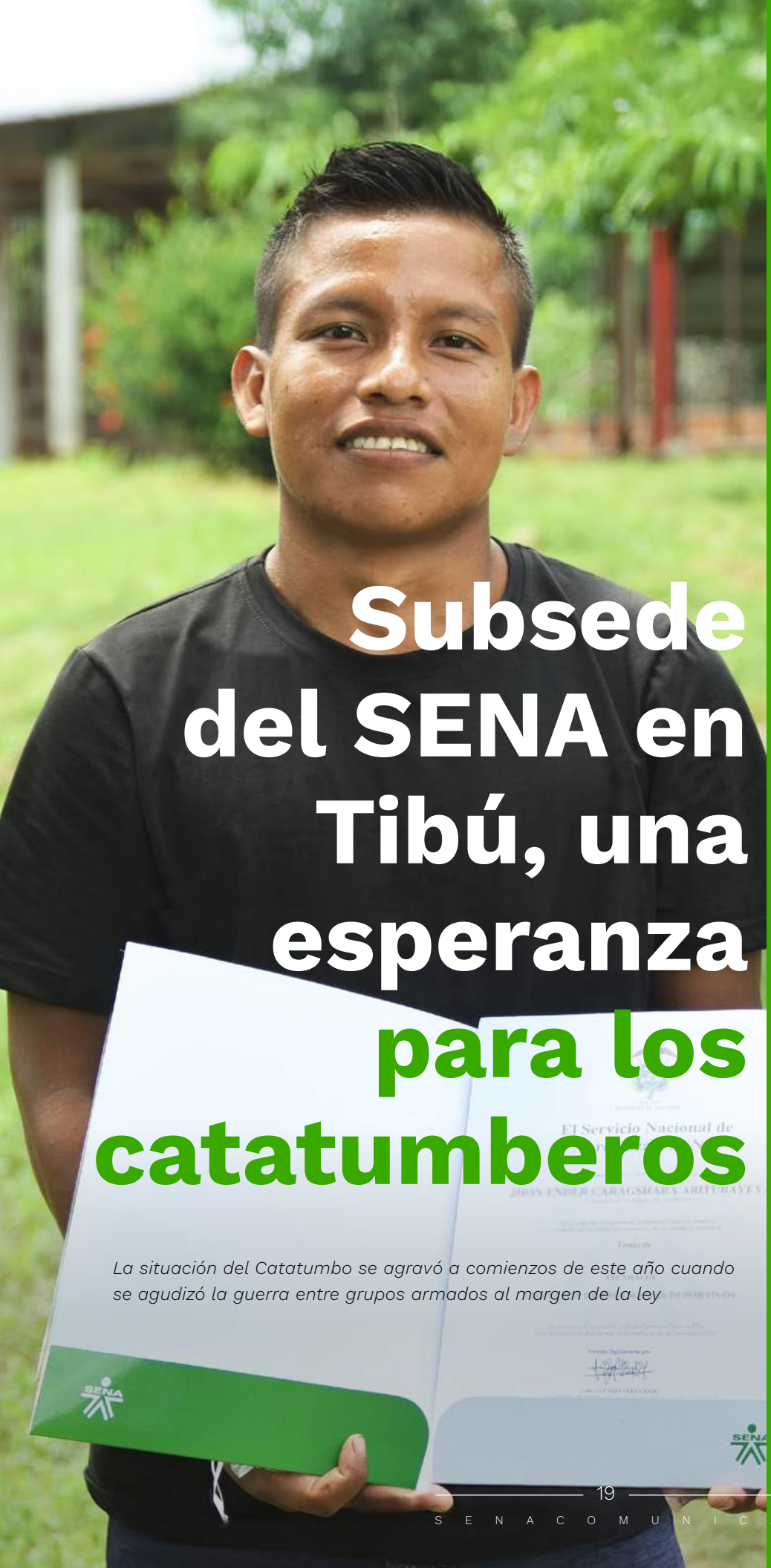
El proyecto detalla el plan de trabajo para la implementación de un ambiente de formación en construcción naval, innovador y sostenible para la generación de soluciones marítimas y fluviales innovadoras. La articulación de los centros prevé la construcción de embarcaciones, el diseño e implementación de sistemas de energías renovables y la validación e implementación de motores eléctricos.

La primera beneficiada será la región Pacífica con los centros de formación de Tumaco, Quibdó y Guapi; También, el SENA en Vichada. Ya se cuenta con los planos navales para la construcción de las 7 aulas móviles con normatividad DIMAR. El presupuesto total es de 12 mil 300 millones de pesos.
El proyecto estimulará las competencias y capacidades de instructores, aprendices y sector productivo en reparación de embarcaciones en fibra de vidrio, construcción de artefactos o componentes marítimos y fluviales. Además, los centros de formación evitarán el uso de terceros en la construcción, mantenimiento y reparación de embarcaciones, reduciendo costos en los procesos.

El proyecto va alineado con la política del gobierno sobre los mares. En su visita al SENA del Golfo de Morrosquillo en Sucre, en 2024, el presidente Gustavo Petro destacó la importancia de contar con más agua que tierra en Colombia.



"Ojalá pudiéramos ser marineros, como en nuestros sueños infantiles. Navegar hasta donde pueda el ser humano... El SENA tiene que enseñar las ciencias del mar en todos sus aspectos".



Subsede del SENA en Tibú, una esperanza para los catatumberos

La situación del Catatumbo se agravó a comienzos de este año cuando se agudizó la guerra entre grupos armados al margen de la ley

La construcción de este espacio representa el compromiso de la entidad con la población del Catatumbo. El SENA hace parte del Pacto por esta región, acordado por el Gobierno en el Plan Nacional de Desarrollo

Mónica* abraza fuerte a sus dos hijos; el mayor tiene 13 años. En su rostro se dibuja tristeza; seca sus lágrimas para evitar que se desesperen. Solo traen la ropa que llevan puesta; salir huyendo del conflicto armado en la zona del Catatumbo hacia Cúcuta no les dio otra oportunidad.

Esta escena se repite a diario en la capital nortesantandereana. Más de 56 mil desplazados buscan refugio y la ayuda que les ofreció la Alcaldía de Cúcuta y la Gobernación de Norte de Santander.

La situación del Catatumbo se agravó a comienzos de este año cuando se agudizó la guerra entre grupos armados al margen de la ley que tienen influencia en once municipios.

Mónica y miles de personas no saben qué pasará con sus tierras, sus animales y todo lo que dejaron atrás cuando debieron escapar del lugar donde crecieron en medio del conflicto. Según cifras de las autoridades, más de 80 personas han sido asesinadas en esta confrontación que ya había sido anunciada.

*Nombre cambiado por seguridad.

Una sede para el desarrollo

Si bien el Catatumbo fue una prioridad por su relevancia para avanzar en la construcción de Paz Total, no ha dejado de sufrir el flagelo de los enfrentamientos de grupos ilegales; a tal punto que llevó a decretar el Estado de Conmoción Interior. Esta medida excepcional le otorga al gobierno poderes extraordinarios para enfrentar estas situaciones.

Así fue posible que el presidente Gustavo Petro firmara el Pacto Social por el Catatumbo, en Tibú, con el fin de unir esfuerzos e inversiones del gabinete presidencial en busca de la justicia social de esta región. Este pacto contempla inversiones de más de 6 billones de pesos, distribuidos en proyectos orientados a garantizar derechos fundamentales, fortalecer la infraestructura, mejorar la calidad de vida y fomentar la economía regional.

Entre los ejes de la red educativa ya avanza la nueva sede del SENA en pleno corazón de esta región: Tibú. El anuncio lo hizo el ministro de Trabajo, Antonio Sanguino Páez, quien aseguró que se está avanzando en el proyecto que tendría un costo de unos 46,4 mil millones de pesos y que beneficiaría a más de 35 mil aprendices cada año.

Serían 34 mil metros cuadrados con granjas, galpones, establos, estanques y otros tipos de ambientes a campo abierto, además de cuatro aulas taller, para ofrecer formaciones en Agroecología, Cacao, Palma, Piscicultura, Vivero, Soldadura, Construcción, Instalaciones Eléctricas Domiciliarias, Trabajos Seguros en Altura, Extracción de Aceites, Mecánica Industrial, Agricultura de Precisión, entre otras.

En su reciente visita a Cúcuta, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, entregó una gran noticia para la región: la convocatoria del Fondo Emprender por 3 mil millones de pesos para la creación de al menos 40 empresas para los habitantes del Catatumbo y las víctimas del conflicto armado.

La Regional Norte de Santander ha formado a 9.478 aprendices del Catatumbo en niveles auxiliares, técnico, tecnólogo, cursos especiales y articulación con la media. Además, cerca de 1.500 catatumberos se han certificado en 17 normas de Competencias Laborales.

La emergencia humanitaria, ocasionada por el desplazamiento masivo de personas ha permitido caracterizar a 709 personas, a través de la Agencia Pública de Empleo, para detectar las principales necesidades y hacer efectivos los servicios del SENA. La entidad más querida por los colombianos no desampara al Catatumbo.





La cocina campesina:

legado que transforma territorios y alimenta esperanzas

Estas cocinas son la puerta de entrada al conocimiento profundo del territorio, sus historias, sus resistencias y sus esperanzas.

Desde la gastronomía y la antropología gastronómica, la investigación evidencia el inmenso valor de las cocinas tradicionales en la construcción del tejido social, la memoria colectiva y el desarrollo territorial.

Por: Ricardo Malagón

Chef instructor e investigador del SENA

Las publicaciones realizadas en los últimos años no son solo libros: son actos de amor, justicia y reconocimiento hacia las comunidades campesinas; sus saberes ancestrales han sostenido históricamente la alimentación en Colombia.

A lo largo de este proceso se han desarrollado **ocho obras de investigación gastronómica** en territorios profundamente diversos como la Amazonía, Chocó, San Andrés y Providencia, La Guajira, Boyacá y, recientemente, el departamento de Córdoba. Cada obra representa una ventana a las cocinas locales, a saberes que resisten al tiempo y a historias de vida que sustentan el alma de los territorios.



Este recorrido ha llevado a Colombia y al SENA a un lugar privilegiado en el escenario internacional. Somos los **únicos en obtener de forma consecutiva cuatro premios Gourmand World Cookbook Awards, como número uno del mundo.** Con el nuevo libro de cocina tradicional de Córdoba, esperamos conquistar **el quinto galardón mundial** en la ceremonia que se celebrará este año en Lisboa, Portugal.

La nominación hace parte del reconocimiento, si se tiene en cuenta que compiten más de 25 mil libros de 192 países. No es solo un logro académico, sino una validación internacional del valor de estas investigaciones. La nominación del equipo como **mejor grupo de investigación gastronómica del mundo y como mejor investigador individual en cocinas campesinas** confirma la relevancia y profundidad de esta apuesta.

La investigación gastronómica en el país se encuentra plenamente alineada con las políticas públicas colombianas, tal como lo contempla el **Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia de la Vida"**. Las cocinas rurales son una herramienta fundamental para dinamizar la



economía popular, promover el turismo, garantizar la seguridad alimentaria y avanzar hacia la Paz Total.

La relación entre **saberes ancestrales y tecnologías contemporáneas, como la liofilización**, se ha convertido en una base esencial para la **generación de emprendimientos** locales sostenibles; innovar sin desvincularse del territorio ni de la tradición. Esta sinergia posibilita la transformación de ingredientes locales en productos con alto valor agregado.

Los procesos de investigación adelantados desde el SENA **visibilizan el conocimiento de los campesinos como productores de saber y cultura.** Los reconoce como actores clave en la transformación de los sistemas alimentarios.

Las investigaciones están arraigadas al territorio, rescatan prácticas agroalimentarias sostenibles, revalorizan ingredientes endémicos y fortalecen circuitos cortos de comercialización; en total sintonía con los principios de la economía popular y solidaria.

Las investigaciones se ajustan a lo establecido en los artículos 3 y 4 del PND sobre el **fomento de la economía campesina, familiar, comunitaria e indígena y la promoción del derecho humano a la alimentación.** Una apuesta por dietas locales, basadas en la biodiversidad y la dignificación del campo.

Desde esta labor investigativa se sostiene una convicción profunda: otra Colombia es posible. Una cocina campesina que no sea vista como una reliquia, sino como un camino vivo hacia la justicia alimentaria, la sostenibilidad y la paz.

Podcast de Jorge Eduardo Londoño Ulloa Director General del SENA



Marta Lucía Meneses es una lideresa de la comunidad de Las Huacas en Timbío, Cauca. Aquí, la vida campesina es el corazón del día a día en una comunidad que está unida para fines comunes y que trabaja de la mano para construir muchas realidades importantes.

Jorge Londoño: Marta, ¿cómo transcurre la vida, el día a día, en esta vereda?

Martha Meneses: Los quehaceres de las mujeres, básicamente, son de la cotidianidad; el cuidado de los niños, lo doméstico. Luego salimos a ayudar a nuestros compañeros a trabajar la tierra y a ayudar a sostener sus cultivos. Aquí se da mucho el café, el plátano, la yuca y el maíz.

JL: ¿Cómo hacen ustedes para comercializar estos productos?

MM: Es difícil, no solo por los problemas de orden público y de inseguridad. Nuestras vías terciarias son complicadas; el invierno nos tiene agobiados y las vías se ponen peor, eso dificulta mucho sacar los productos a la galería, a los centros de acopio.

JL: Pero han logrado construir una placa huella...

MM: Esto era un barrial, era imposible que pasaran carros. Había un hueco ahí donde se empozaba todo, el agua y el barro, era intransitable por el lodo y ni las motos pasaban. Antes lo rellenábamos con piedras porque el terreno, además, es angosto.

JL: ¿De dónde nace la idea de hacer la placa huella y de trabajar con el SENA para la construcción?

MM: Habíamos escuchado que el SENA ayudaba con este tipo de trabajos y que, además, nos enseñaban a hacerlo y lo podríamos trabajar directamente. La gestión la hicimos con la Regional Cauca, que nos brindó todo el apoyo, y se volvió una realidad. Conformamos un grupo de trabajo para mirar el beneficio y cómo se podía hacer. Se aminoraron costos, porque si nosotros lo hubiéramos hecho, pues no contábamos con los recursos.

JL: ¿Cuánto tiempo invirtieron para aprender a hacer una placa huella? ¿Cómo fue el proceso?

MM: Empezamos con la teoría. En esto fueron 48 horas y tres fines de semana para la práctica. En tres semanas se hizo la placa huella.

JL: ¿Es cierto que la mayoría eran mujeres?

MM: Sí, claro; eran 8 hombres y 14 mujeres. Pero el querer aprender a hacer la placa huella nos llenó de valor y de energía para vincularnos y trabajar hombro a hombro con los hombres. Ellos hacían lo más pesado, pero lo de echar en baldes el cemento y la graba, llevar cosas y así, lo hacíamos nosotras; les hacíamos agüita para tomar. Complementamos una labor con la otra, claro.

JL: Esta es una de las apuestas del gobierno y que nosotros hemos interpretado: que ustedes se formen y puedan hacer sus propias placas huellas. ¿Hoy se sienten capaces de reunirse y decir 'vamos a hacer otros 10 metros de placa huella'?

MM: Sí, claro. Lo podríamos hacer porque el instructor es muy eficiente. Nos enseñó que éramos capaces. Esto es un proceso; primero se alista la tierra, luego se le echa roca y se va aplanando. Luego viene el cemento y se ha hundiendo para finalizar.

JL: ¿Qué consejo les darías a las diferentes asociaciones o colectivos de mujeres que quieren llevar a cabo estos procesos?

MM: Que trabajen en conjunto con los hombres para que puedan sacar adelante muchos proyectos. Trabajando en equipo se pueden lograr grandes cosas, eso es vital. Una sola campesina, un solo campesino no lo logra.

JL: Si pudieras pedirle algo al Presidente Petro ¿qué sería?

MM: Que nos siga apoyando con su programa de gobierno. Lo que está haciendo de mirar hacia el campo, hacia lo rural es lo mejor que puede hacer porque el campesino estaba olvidado. Sin el campesino las ciudades no tendrían alimentos; nosotros somos quienes trabajamos la tierra

---

JL: Gracias por acompañarnos y espero que trabajar en equipo les siga dando esas satisfacciones como las que nos has compartido.



SENA

RA

La radio

El SENA forma e informa

Escúchanos en **www.sena.edu.co**

SENA