PROCESO					
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN Y RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE LOS INFORMES ESTADÍSTICOS VIGENCIA 2025					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Diciembre de 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Tabla de contenido

1. Introducción 9

2. Objetivo 11

3. Alcance 12

4. Responsabilidades 13

5. Generalidades 14

6. Metodología de Semaforización 17

6.1. Organización de los semáforos 24

6.2. Organización de los semáforos en el informe estadístico 25

6.3. Interpretación según el color o nivel de desempeño reflejado en el semáforo. 27

7. Parámetros definidos por indicador 29

7.1. Formación Profesional Integral 30

7.1.1. Formación Tecnológica 30

7.1.2. Formación Laboral 37

7.1.3. Formación Complementaria 53

7.1.4. Formación Profesional Integral 61

7.2. Agencia Pública de Empleo 65

7.2.1. Inscritos 65

7.2.2. Vacantes 66

7.2.3. Colocaciones egresadas SENA 67

7.2.4. Colocaciones egresadas NO SENA 68

7.2.5. Total Colocaciones 69

7.2.6. Orientados Desempleados 70
7.2.7. Orientados Desplazados 71
7.2.8. Total Orientados 72
7.3. Emprendimiento y Fortalecimiento 73
7.3.1. Empresas en Fortalecimiento 73
7.2.1. Empleos Fortalecimiento 74
7.2.2. Emprendedores Orientados 75
7.2.3. Planes de Negocio Formulados 76
7.2.4. Personas de Full Popular atendidos en el Programa de Emprendimiento 77
7.2.5. Campesinos atendidos en el Programa de Emprendimiento 78
7.3.7. Emprendimientos Asesorados 79
7.3. Fondo Emprender 80
7.3.1. Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender 80
7.3.2. Empleos potenciales directos 81
7.3.3. Empresas Creadas en Full popular a través del Fondo Emprender 82
7.3.4. Empleos potenciales directos de Full Popular a través del Fondo Emprender 83
7.4. Promoción y Relaciones Corporativas 84
7.4.1. Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA 84
7.5.1. Movilidad Internacional 85
7.5.2. Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales 86
7.6. Contrato de aprendizaje y regulación 87
7.6.1. Contrato De Aprendizaje 87
7.6.2. Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios) 88
7.6.3. Empresas con Cuota Regulada 89
7.6.4. Empresas con Cuota Voluntaria 90
7.6.5. Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje 91

7.6.6. Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario 92
7.7. Certificación Formación Profesional 93
7.7.1. Certificación - Formación Laboral (Técnico Laboral y Otros) 93
7.7.2. Certificación - Educación Superior *(Formación Tecnológica)* 94
7.7.3. Certificación - Total Formación Titulada 95
7.7.4. Certificación - Total Formación Complementaria 96
7.7.5. Certificaciones - Total Certificaciones Formación Profesional Integral 97
7.8. Sistema Nacional de Formación para el Trabajo 99
7.8.1. *Numero de* Evaluaciones en Competencias Laborales 99
7.8.2. Personas Evaluadas en Competencias Laborales 100
7.8.3. Total Certificaciones en Competencias laborales 101
7.8.4. Personas Certificadas en Competencias Laborales 102
7.8.5. Certificaciones de competencias laborales expedidas para la Estrategia CampeSENA 103
7.8.6. Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular 104
7.8.7. Certificaciones expedidas en Competencias Laborales - Regular 105
7.8.8. Instrumentos de evaluación construidos 106
7.9. CampeSENA Emprendimiento 107
7.9.1. Unidades Productivas Creadas para la Estrategia CampeSENA 107
7.9.2. Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA 108
7.9.3. Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA 109
7.9.4. Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA 110
8. Conclusiones 111
9. Fuentes 112
10. Control de cambios 113

índice de Tablas

Tabla 1 Listado de indicadores que inician en un periodo diferente a abril 14
Tabla 2 Listado de indicadores que para la vigencia 2025 no tienen semáforo 16
Tabla 3 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Regular - Presencial 30
Tabla 4 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Regular - Virtual 31
Tabla 5 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Regular – A Distancia 32
Tabla 6 Semáforos de seguimiento Tecnólogos CampeSENA 33
Tabla 7 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Economía Popular 34
Tabla 8 Semáforos de seguimiento SubTotal Tecnólogos 35
Tabla 9 Semáforos de seguimiento Educación Superior 36
Tabla 10 Semáforos de seguimiento Operarios Regular 37
Tabla 11 Semáforos de seguimiento Operarios CampeSENA 38
Tabla 12 Semáforos de seguimiento Operarios Economía Popular 39
Tabla 13 Semáforos de seguimiento Subtotal Operarios 40
Tabla 14 Semáforos de seguimiento Auxiliares Regular 41
Tabla 15 Semáforos de seguimiento Auxiliares CampeSENA 42
Tabla 16 Semáforos de seguimiento Auxiliares Economía Popular 43
Tabla 17 Semáforos de seguimiento SubTotal Auxiliares 44
Tabla 18 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Regular - Presencial 45
Tabla 19 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Regular - Virtual 46
Tabla 20 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral CampeSENA 47
Tabla 21 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Economía Popular 48
Tabla 22 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Articulación con la Media 49
Tabla 23 Semáforos de seguimiento Subtotal Técnico Laboral 50
Tabla 24 Semáforos de seguimiento Total Formación Laboral 51
Tabla 25 Semáforos de seguimiento Total Formación Titulada 52
Tabla 26 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo) 53
Tabla 27 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo) ... 54
Tabla 28 Semáforos de seguimiento Programa de Bilingüismo - Virtual 55
Tabla 29 Semáforos de seguimiento Programa de Bilingüismo - Presencial 56
Tabla 30 Semáforos de seguimiento SubTotal Programa de Bilinguïsmo 57
Tabla 31 Semáforos de seguimiento Total Formación Complementaria 58
Tabla 32 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria CampeSENA 59
Tabla 33 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria Economía Popular 60
Tabla 34 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional Integral 61
Tabla 35 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional CampeSENA 62

Tabla 36 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional Full Popular 63
Tabla 37 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional Integral – Virtual..... 64
Tabla 38 Semáforos de seguimiento Inscritos 65
Tabla 39 Semáforos de seguimiento Vacantes 66
Tabla 40 Semáforos de seguimiento Colocaciones egresados SENA..... 67
Tabla 41 Semáforos de seguimiento Colocaciones NO SENA 68
Tabla 42 Semáforos de seguimiento Total Colocaciones..... 69
Tabla 43 Semáforos de seguimiento Orientados Desempleados 70
Tabla 44 Semáforos de seguimiento Orientados Desplazados..... 71
Tabla 45 Semáforos de seguimiento Total Orientados..... 72
Tabla 46 Semáforos de seguimiento Empresas en Fortalecimiento..... 73
Tabla 47 Semáforos de seguimiento Empleos Fortalecimiento..... 74
Tabla 48 Semáforos de seguimiento Emprendedores Orientados 75
Tabla 49 Semáforos de seguimiento Planes de Negocio Formulados 76
Tabla 50 Semáforos de seguimiento Número de Personas de Full Popular atendidos en el Programa de Emprendimiento..... 77
Tabla 51 Semáforos de seguimiento Número de Campesinos atendidos en el Programa de Emprendimiento 78
Tabla 52 Semáforos de seguimiento Emprendimientos Asesorados..... 79
Tabla 53 Semáforos de seguimiento Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender..... 80
Tabla 54 Semáforos de seguimiento Empleos potenciales directos..... 81
Tabla 55 Semáforos de seguimiento Empresas Creadas en Full popular a través del Fondo Emprender..... 82
Tabla 56 Semáforos de seguimiento Empleos potenciales directos de full popular a través del Fondo Emprender 83
Tabla 57 Semáforos de seguimiento Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA 84
Tabla 58 Semáforos de seguimiento Movilidad Internacional..... 85
Tabla 59 Semáforos de seguimiento Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales..... 86
Tabla 60 Semáforos de seguimiento Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje..... 87
Tabla 61 Semáforos de seguimiento Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)..... 88
Tabla 62 Semáforos de seguimiento Número de Empresas con Cuota Regulada 89
Tabla 63 Semáforos de seguimiento Número de Empresas con Cuota Voluntaria 90

Tabla 64 Semáforos de seguimiento Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje 91
Tabla 65 Semáforos de seguimiento Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario 92
Tabla 66 Semáforos de seguimiento a Certificación Formación Laboral 93
Tabla 67 Semáforos de seguimiento a Certificación - Educación Superior 94
Tabla 68 Semáforos de seguimiento Certificación - Total Formación Titulada 95
Tabla 69 Semáforos de seguimiento Certificación Total Formación Complementaria 96
Tabla 70 Semáforos de seguimiento Certificaciones - Total Certificaciones Formación Profesional Integral 97
Tabla 71 Semáforos de seguimiento Certificación Articulación con la Media (Incluidas en Formación Laboral) 98
Tabla 72 Semáforos de seguimiento No de Evaluaciones en Competencias Laborales 99
Tabla 73 Semáforos de seguimiento Personas Evaluadas en Competencias Laborales 100
Tabla 74 Semáforos de seguimiento Total Certificaciones en Competencias laborales 101
Tabla 75 Semáforos de seguimiento Personas Certificadas en Competencias Laborales 102
Tabla 76 Semáforos de seguimiento Certificaciones de competencias laborales expedidas para la Estrategia CampeSENA 103
Tabla 77 Semáforos de seguimiento Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular 104
Tabla 78 Semáforos de seguimiento Certificaciones expedidas en Competencias Laborales 105
Tabla 79 Semáforos de seguimiento Número Instrumentos de evaluación construidos 106
Tabla 80 Semáforos de seguimiento Unidades Productivas Creadas para la Estrategia CampeSENA 107
Tabla 81 Semáforos de seguimiento Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA 108
Tabla 82 Semáforos de seguimiento Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA 109
Tabla 83 Semáforos de seguimiento Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA 110

índice de Ilustraciones

Ilustración 1 Niveles de ejecución de los semáforos 17
Ilustración 2 Ejemplo de visualización de semáforo por indicador..... 25
Ilustración 3 Hoja de Semáforos de los indicadores del Informe Estadistico 26
Ilustración 4 Aplicación de Semáforos en los indicadores del Informe Estadistico 27
Ilustración 5 Mediciones de desempeño de indicadores..... 28

1. Introducción

La Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, a través del Grupo de Gestión de Información y Evaluación de Resultados (GIER), presenta el consolidado de parámetros con los semáforos para realizar seguimiento a los indicadores presentados en los Informes estadísticos 2025. Este documento se elaboró siguiendo la "Guía para la Interpretación de Semáforos de los Informes Estadísticos" DE-G-022, versión 01, publicada en Compromiso en la vigencia 2025.

Los semáforos son una herramienta clave para medir el desempeño de los indicadores a nivel de cada Regional y Centro de Formación. Para ello, se utilizan rangos de cumplimiento de metas previamente establecidos por el SENA, cuya metodología de colorimetría se encuentra detallada en la guía mencionada.

Los rangos de los semáforos fueron concertados con las direcciones misionales de la entidad mediante mesas técnicas lideradas por el Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de los Resultados de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, conforme a la Guía DE-G-022 V01., teniendo en cuenta las políticas institucionales, las metas estratégicas, los datos históricos y las proyecciones futuras. Las direcciones definieron los valores mínimos y máximos para cada rango en un periodo determinado de tiempo, teniendo en cuenta el conocimiento y seguimiento que estas le realizan a sus indicadores.

El presente documento ha sido creado para servir como herramienta para la divulgación y comprensión de los parámetros y semáforos de los indicadores de los Informes Estadísticos 2025, con el propósito de facilitar su interpretación y apoyar una toma de decisiones más informada.

El documento está dirigido a los diferentes actores responsables del desempeño de la entidad: la alta Gerencia requiere una visión consolidada del desempeño institucional para la toma de decisiones estratégicas, los directivos de área que necesitan monitorear el cumplimiento de sus propias metas y las de sus dependencias, directores regionales responsables del desempeño de la entidad en su región, subdirectores de centro quienes son los usuarios más directos de esta información, ya que los semáforos reflejan el desempeño de su gestión diaria y les permiten

identificar acciones de mejora específicas en su centro. En resumen, todos los niveles jerárquicos y funcionales de la entidad que tienen responsabilidades en la gestión, seguimiento y toma de decisiones basadas en el desempeño institucional.

2. Objetivo

Presentar el consolidado de los parámetros definidos para los semáforos utilizados para realizar el seguimiento a los indicadores incluidos en los Informes estadísticos de la vigencia 2025, en coherencia con los lineamientos establecidos en la Guía DE-G-022 “Interpretación de semáforos en informes estadísticos”.

3. Alcance

El presente documento establece y detalla los parámetros técnicos de semaforización (rangos, umbrales y niveles de cumplimiento) aplicables, a los indicadores clave de la Entidad incluidos en los Informes estadísticos de la vigencia 2025, en coherencia con los lineamientos establecidos en la Guía DE-G-022 “Interpretación de semáforos en informes estadísticos”.

4. Responsabilidades

La dirección de planeación y direccionamiento corporativo - Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de los resultados en el esquema de líneas de defesa del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG según niveles de responsabilidad contempladas en la Guía DE-G-022 “Interpretación de semáforos en informes estadísticos”.

5. Generalidades

Es importante destacar que los semáforos se registran en los informes estadísticos a partir del mes de abril. Durante enero, febrero y marzo no se aplican, ya que en este periodo las variables de los indicadores pueden estar en proceso de articulación con las políticas, metas, recursos financieros y talento humano, lo que podría generar distorsiones cíclicas en el seguimiento.

Debido a la dinámica de algunos proyectos y a su ciclo de ejecución, la medición y el seguimiento de ciertos indicadores estratégicos inician formalmente en meses posteriores a abril. Por lo tanto, el sistema de alerta (semáforo) de estos indicadores solo estará visible y será interpretable a partir de los meses de mayo, junio, julio o agosto, según el caso. Es crucial considerar esta temporalidad para una correcta y justa evaluación de los resultados.

A continuación, la tabla detalla el mes de inicio del semáforo para los indicadores que no inician en abril:

Tabla 1 Listado de indicadores que inician en un periodo diferente a abril

Agrupador	Indicador	Mes de inicio semáforo
Promoción y Relaciones Corporativas	Movilidad Internacional (Entrante y saliente)	Mayo
Promoción y Relaciones Corporativas	Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales	Mayo
Certificaciones - Formación Profesional Integral	CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)	Mayo
Certificaciones - Formación Profesional Integral	Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)	Mayo

CampeSENA Emprendimiento	Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA	Mayo
Fondo Emprender	Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender	Junio
Fondo Emprender	Empleos potenciales directos Fondo Emprender	Junio
Fondo Emprender	Empleos potenciales directos de full popular a través del Fondo Emprender	Junio
Certificaciones - Formación Profesional Integral	ARTICULACION CON LA MEDIA - (Incluidas en Formación laboral)	Junio
CampeSENA Emprendimiento	Unidades productivas creadas para la estrategia CampeSENA	Junio
CampeSENA Emprendimiento	Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA	Junio
Fondo Emprender	Empresas Creadas en Full popular a través del Fondo Emprender	Julio
Sistema Nacional de Formación para el trabajo - Certificación de Competencias Laborales	No. Instrumentos de evaluación construidos	Julio
CampeSENA Emprendimiento	Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA	Octubre

Fuente: Adaptación GIER, 2025

Es importante señalar que algunos indicadores actualmente no cuentan con semáforos establecidos para su seguimiento y análisis. Tal es el caso de los indicadores que se relacionan a continuación:

Tabla 2 Listado de indicadores que para la vigencia 2025 no tienen semáforo

Indicador
Aprendices con contrato de aprendizaje - no SENA
Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados
Reuniones de consejos ejecutivos realizadas
Tasa de colocacion (%)
Empresas fortalecidas poblaciones narp (incluidas en empresas en fortalecimiento)
Empresas creadas poblaciones narp (incluidas en empresas creadas a partir del asesoramiento)
Planes de negocios formulados de full popular
Número de campesinos atendidos en el programa de emprendimiento
Número de unidades productivas desplazados por la violencia
Cupos autorizados FIC
Tecnólogos FIC (cupos incluidos en meta regular tecnólogos)
Operarios FIC (cupos incluidos en meta regular operarios)
Formación laboral FIC (cupos incluidos en meta regular técnico laboral)
Formación titulada FIC (cupos incluidos en meta regular formación titulada)
Formacion complementaria FIC (cupos incluidos en meta regular formación complementaria) total formación profesional integral FIC (cupos incluidos en meta regular formación profesional integral)
Poblaciones vulnerables
Retención

Fuente: GIER, 2025

Las regionales y centros de formación deben comprender que los semáforos de indicadores son una herramienta visual fundamental para la gestión y el seguimiento de sus proyectos, procesos y estrategias. Estos no solo permiten evaluar el cumplimiento esperado en la ejecución de cada indicador, sino que también son clave para el logro de las metas institucionales. El incumplimiento de los rangos establecidos impacta negativamente el desempeño, tanto a nivel de Centro y Regional como de la entidad en su conjunto.

6. Metodología de Semaforización

Para una comprensión precisa de la interpretación de los semáforos de los indicadores, es imprescindible consultar el documento oficial DE-G-022 - "Guía para la Interpretación de Semáforos de los Informes Estadísticos". Este documento detalla no solo el marco normativo que rige estos indicadores, sino también la metodología específica para su aplicación, los criterios de colorimetría que justifican cada tonalidad, y otras generalidades esenciales para su seguimiento riguroso. Dentro del sistema de semáforos, los parámetros y rangos muestran elementos cruciales, ya que son ellos los que definen el rendimiento esperado y establecen los niveles de alerta, permitiendo una evaluación clara del avance de cada indicador. Los semáforos del SENA, en particular, utilizan una paleta que incluye los colores verdes, amarillo, rojo y naranja, cada uno con un significado específico para comunicar el estado de gestión y facilitar la toma de decisiones oportuna.

Ilustración 1 Niveles de ejecución de los semáforos



Fuente: Adaptación GIER, 2025

A través de los rangos o parámetros, se identifica el nivel de cumplimiento de las metas, según la metodología de semáforos detallada en la "Guía para la Interpretación de Semáforos de los Informes Estadísticos" DE-G-022, versión 01:

- ***Semáforo en verde:*** *Muestra que la ejecución Del indicador es eficaz. Su límite superior al 100% o el rango indicado para el período de tiempo y si asocia a un nivel de ejecución bueno. Cuando el semáforo se encuentra en verde no se obliga a realizar ninguna acción.*
- ***Semáforo en amarillo:*** *Muestra que el nivel de ejecución del indicador no es satisfactorio, lo que representa un punto de alerta para revisar las variables que integran el indicador y que se deberán tomar las acciones preventivas identificando las posibles causas para eliminarlas y buscar el cumplimiento de la meta; su nivel de ejecución está representado como vulnerable.*
- ***Semáforo en rojo:*** *Muestra que la ejecución del indicador no es eficaz, está por debajo del mínimo previamente establecido y las acciones que se deben tomar respecto a las variables del indicador deben ser inmediatas y correctivas para mejorar su ejecución; su nivel está representado cómo bajo.*
- ***Semáforo en naranja:*** *Indica que el indicador está sobrepasando la meta establecida, lo que conllevará a un análisis de la variable que se afectó para lograr un nivel de ejecución mayor al planteado en los rangos de ejecución y su nivel es sobre ejecución, pero si se mantiene por un largo periodo de tiempo por encima del satisfactorio, es decisión del encargado evaluar si se replantea la forma de medición para retroalimentar el indicador y/o ajustar la planeación para la siguiente vigencia.*

Los criterios definidos por las direcciones son el pilar fundamental para la operatividad y la relevancia de cada indicador. Implican que, para cada métrica clave, el área directamente responsable dentro de la organización ha establecido de manera precisa los parámetros que

delimitan los niveles de cumplimiento. Esta tarea se realiza con base en la consideración de diversos aspectos, que pueden incluir el desempeño histórico, las metas estratégicas, las capacidades operativas, los estándares de la industria o sector, y las expectativas de las partes interesadas. Al definir estos parámetros, se asignan los rangos de desempeño (por ejemplo, los umbrales para los colores del semáforo), lo que permite no solo medir el avance de forma objetiva, sino también evaluar si el rendimiento es bueno, vulnerable, bajo o en sobre ejecución de acuerdo con la ejecución a la fecha de corte.

A continuación, se presentan por cada una de las direcciones de área, los principales criterios utilizados para la definición de los rangos de cumplimiento:

- **Dirección de Empleo y Trabajo**

La Dirección de Empleo y Trabajo, ha definido los criterios para el seguimiento según las dinámicas operativas de sus grupos de trabajo:

Agencia Pública de Empleo:

Para los indicadores de la Agencia Pública de Empleo, los rangos de cumplimiento se han definido considerando el comportamiento histórico de las metas desde 2020 hasta 2024 a nivel regional. Dado el consistente cumplimiento de estas metas, se ha mantenido la metodología del comportamiento histórico. Es importante destacar que cada indicador de la Agencia Pública de Empleo presenta un comportamiento diferente.

Emprendimiento:

La Coordinación de Emprendimiento ha definido los niveles de ejecución de los semáforos diferenciando entre sus dos principales componentes: indicadores de emprendimiento y fortalecimiento empresarial. Estos semáforos se basan en los históricos de ejecución de los últimos años.

Fondo Emprender:

Estos indicadores también se rigen por históricos, pero ajustándose a la operación de las convocatorias y las autorizaciones del Consejo Directivo Nacional. Dada la complejidad de la Ruta Emprendedora (postulación, acreditación, evaluación y asignación de recursos).

En resumen, la Dirección de Empleo y Trabajo adopta un enfoque flexible que prioriza el historial de cumplimiento y la realidad operativa de cada programa para establecer umbrales de semáforo que permitan un seguimiento de indicadores preciso y alineado con sus dinámicas internas.

- **Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas**

La Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas establece sus parámetros para los semáforos de seguimiento en Movilidad Internacional y Contrato de Aprendizaje basándose en el análisis de datos históricos y criterios específicos que reflejan las dinámicas operativas de cada área.

Movilidad Internacional:

Los semáforos se definen a partir de un análisis histórico de la ejecución de los indicadores de movilidad internacional. Se realiza un examen detallado del comportamiento mensual consolidado por la Coordinación de Relaciones Internacionales, utilizando bases de datos de vigencias anteriores para identificar patrones y variaciones. Este enfoque asegura que los rangos de los semáforos sean representativos y se ajusten a la realidad operativa, facilitando una gestión informada y eficiente.

Contrato de Aprendizaje:

La definición de los semáforos del Contrato de Aprendizaje se fundamenta en un análisis multifactorial. Se consideran los rangos establecidos por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo como base, complementados con la ejecución histórica de metas de años anteriores para contextualizar el desempeño. Además, se monitorea el índice de rotación de los contratos de aprendizaje, el porcentaje de participación según el tipo de aprendiz (SENA), y el

índice de variación mensual de las cuotas reguladas. Esta combinación de criterios permite una evaluación robusta y un seguimiento preciso del cumplimiento de los indicadores.

- **Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo:**

Para garantizar una alineación estratégica y operativa, la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo en formación titulada para las Estrategias CampeSENA y Full Popular, ha unificado criterios tomando como referente la Dirección de Formación Profesional, en concordancia con el Plan de Acción SENA 2025 y los porcentajes de trimestralización definidos para la oferta de programas de formación en las modalidades presencial y a distancia. La distribución de cupos durante la vigencia se realizará de la siguiente manera: se programará un máximo del 60% de los cupos totales (incluyendo cupos pasan de 2024 y cupos nuevos) en el primer trimestre. Para el segundo trimestre, se añadirá un 10% adicional, alcanzando el 70%. El tercer trimestre sumará otro 20%, llegando al 90% de las metas anuales. Finalmente, el 10% restante se programará en el cuarto trimestre, completando así el 100% de las metas establecidas para el año.

En formación complementaria, para asegurar la coherencia en la medición, este indicador se alinea directamente con las cifras de referencia establecidas por la Dirección de Formación Profesional, garantizando así una unidad de criterio. La definición de sus porcentajes se basa en un análisis detallado del comportamiento histórico de los últimos años.

La Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo define los indicadores de productividad y emprendimiento del SENA para la estrategia CampeSENA, en el marco de su Plan de Acción 2025. Para ello, utiliza tres rutas de atención que apoyan la creación, consolidación y fortalecimiento de unidades productivas campesinas. La medición de estos indicadores es multifactorial: se consideran los resultados de cada ruta de formación, se analizan los datos históricos de los últimos años para establecer proyecciones realistas, y se toman en cuenta las dinámicas operativas. En resumen, la metodología combina la planeación estratégica con el comportamiento histórico y las particularidades operativas para asegurar una evaluación precisa y contextualizada del avance.

Formación continua especializada:

La Formación Continua Especializada es un programa del SENA que ofrece cursos y capacitaciones cortas para actualizar y perfeccionar las habilidades de los trabajadores, profesionales y técnicos. Su objetivo principal es responder de manera ágil y pertinente a las necesidades del sector productivo, impulsando la competitividad y la productividad de las empresas en Colombia.

A diferencia de los programas de formación regulares, la Formación Continua se enfoca en temas específicos y de vanguardia, como la implementación de nuevas tecnologías, la mejora de procesos o el desarrollo de competencias de alto nivel.

Debido a los recientes cambios en la dinámica y ejecución de la formación continua especializada, no se aplicarán los semáforos para el seguimiento de los indicadores de estos programas, liderados por el Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad.

- **Dirección de Formación Profesional Integral**

La Dirección de Formación Profesional para definir los criterios de los semáforos se basan en diferentes referencias según el tipo de formación. La formación laboral, la formación tecnológica y como consecuencia la formación titulada, utilizan los porcentajes de trimestralización del Plan de Acción; en Formación Complementaria, se consideran los datos históricos de ejecución para proyectar valores distribuidos equitativamente a lo largo del año. En Articulación con la Educación Media, se toman en cuenta los calendarios académicos A y B, concentrando la mayor matrícula en abril, con incrementos progresivos en los meses siguientes. En cuanto a la Certificación, se parte del semáforo definido para 2024, ajustando los meses que no contaron con registros en Sofía Plus durante esa vigencia.

Para establecer los rangos de los semáforos, se definen los valores mínimos y se incluyen los valores correspondientes en los máximos. El valor mínimo del rango "vulnerable" se fija igual al mínimo del rango "Bueno" del mes anterior, asegurando la coherencia con el incremento mensual esperado en la ejecución. Es crucial que las direcciones regionales y los centros comprendan que estos semáforos determinan la ejecución esperada en cada nivel de formación, lo que permite a la entidad alcanzar las metas establecidas. Incumplir con estos rangos conlleva un riesgo de no cumplimiento, afectando tanto al centro como a la entidad en general. Aunque este agrupador almacena los niveles de formación de las Estrategias CampeSENA y Full Popular estas han sido desagregadas para mejor control de cada una de estas en los agrupadores de Formación CampeSENA y Formación Economía Popular

Finalmente, la Dirección de Formación Profesional Integral para definir los criterios de los semáforos se basa en diferentes referencias según el tipo de formación. Para la formación laboral, la formación tecnológica y en consecuencia la formación titulada, utilizan los porcentajes de trimestralización del Plan de Acción 2025; en Formación Complementaria, se consideran los datos históricos de ejecución para proyectar valores distribuidos equitativamente a lo largo del año.

- ✓ Formación Titulada: hace referencia a la formación tecnológica y la formación laboral donde los porcentajes de ejecución se establecen con base en la trimestralización definida en el Plan de Acción 2025.
- ✓ Formación Complementaria: se analiza el comportamiento histórico de la ejecución. A partir de este análisis, se estiman valores distribuidos a lo largo del año para alcanzar el 100% de la meta.
- ✓ Articulación con la Educación Media: Dado que la mayor parte de la matrícula en este programa se concentra en los calendarios académicos A y B, se revisan los porcentajes históricos de matrícula correspondientes a cada calendario. Por lo tanto, se proyecta un mayor porcentaje de

ejecución en abril (coincidiendo con el Calendario A), con un pequeño crecimiento progresivo mes a mes.

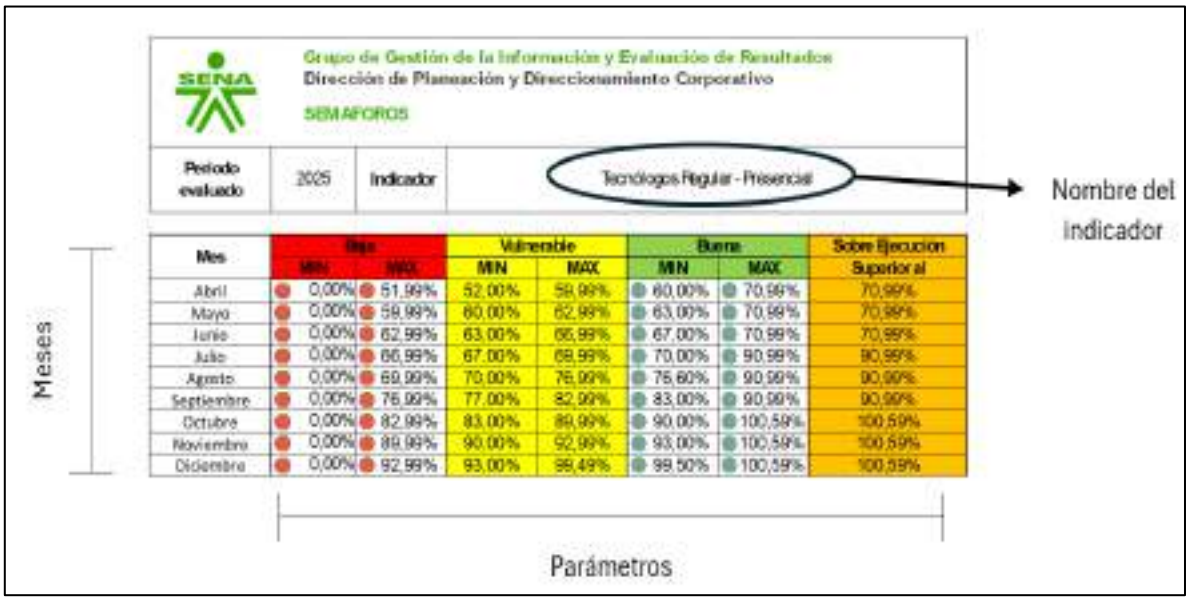
- ✓ Certificación: se toma como referencia el semáforo de certificación establecido para la vigencia 2024. Se realizan ajustes específicos en los meses en los que no se contó con la herramienta Sofía en la vigencia anterior.

6.1. Organización de los semáforos

En el presente documento, los semáforos se han consolidado como una herramienta fundamental para la visualización, análisis y seguimiento del desempeño institucional. La información ha sido organizada de manera estructurada, permitiendo su consulta por nombre del indicador y por periodos mensuales, lo cual facilita una lectura ordenada y comprensible del comportamiento de cada variable a lo largo del tiempo.

Cada indicador dispone de parámetros claramente definidos, que incluyen un valor mínimo y máximo por nivel, permitiendo identificar si el desempeño se encuentra dentro de los rangos esperados. Asimismo, se incorpora el semáforo en naranja que indica el nivel de sobre-ejecución; que evidencia aquellos casos en los que se supera la meta establecida. El semáforo en verde, que muestra un nivel bueno; lo que permite destacar logros significativos en la gestión.

Ilustración 2 Ejemplo de visualización de semáforo por indicador



Mes	Rojo		Vulnerable		Bueno		Sobre Ejecucion
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: Grupo GIER

Este enfoque no solo promueve un control más riguroso y objetivo sobre los indicadores clave de la entidad, sino que también fortalece la toma de decisiones en los diferentes niveles, al proporcionar una herramienta visual precisa y accesible que permite identificar oportunamente los avances y las alertas de gestión y facilitar la priorización de las acciones de mejora.

6.2. Organización de los semáforos en el informe estadístico

En el informe estadístico que se publica mensualmente, en el Anexo 1. se ha dispuesto una hoja “1. Semáforos” se presentan los semáforos que aplican para el mes del reportado.

Como se muestra en la Ilustración No. 3:

Ilustración 3 Hoja de Semáforos de los indicadores del Informe Estadistico



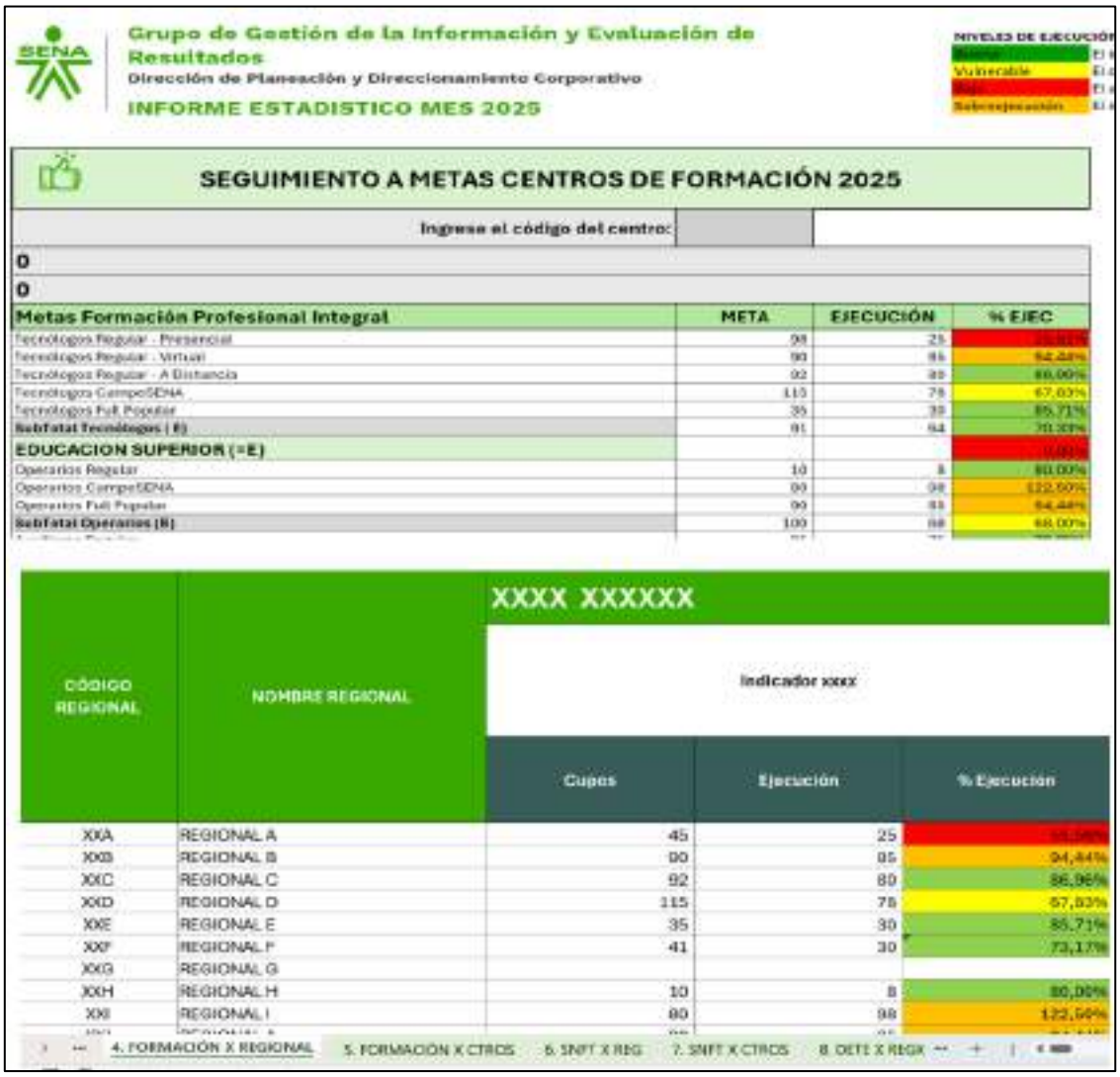
Fuente: SENA – Anexo 1. Seguimiento a Metas Informe Estadístico

La información de cada uno de los semáforos se actualiza mes a mes en el Anexo 1 del Informe Estadístico, garantizando que los datos sean siempre precisos y estén al día. Este anexo es la fuente oficial para verificar el estado de los indicadores en el periodo vigente.

Los semáforos se aplican a la gran mayoría de los indicadores del informe estadístico, sirviendo como una herramienta clave para el control y seguimiento de la gestión institucional. Esta colorimetría se refleja en las diversas hojas que componen el Anexo 1 del informe.

La asignación de colores se basa en el porcentaje de avance que cada indicador ha logrado en un período determinado, de acuerdo con los rangos definidos. De esta manera, el sistema de semáforo proporciona una visión rápida y clara del desempeño, permitiendo a los directivos y equipos de trabajo identificar de forma ágil qué indicadores están cumpliendo las metas (verde), cuáles requieren atención (amarillo), cuáles necesitan una intervención urgente (rojo) y cuáles sobrepasan las expectativas (naranja). Esta metodología asegura una gestión proactiva y orientada a resultados.

Ilustración 4 Aplicación de Semáforos en los indicadores del Informe Estadistico



Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

INFORME ESTADISTICO MES 2025

NIVELES DE EJECUCIÓN

Vulnerable

SEGUIMIENTO A METAS CENTROS DE FORMACIÓN 2025

Ingrese el código del centro:

0

0

Metas Formación Profesional Integral	META	EJECUCIÓN	% EJEC
Tecnólogos Regular - Presencial	98	25	
Tecnólogos Regular - Virtual	90	85	94,44%
Tecnólogos Regular - A Distancia	92	80	86,96%
Tecnólogos CampeSENA	115	75	67,83%
Tecnólogos Full Popular	35	30	85,71%
Subtotal Tecnólogos (E)	91	64	70,33%
EDUCACION SUPERIOR (=E)			
Operarios Regular	10	8	80,00%
Operarios CampeSENA	90	98	122,50%
Operarios Full Popular	90	85	94,44%
Subtotal Operarios (E)	100	88	88,00%

CÓDIGO REGIONAL	NOMBRE REGIONAL	XXXX XXXXXX		
		Indicador xxxx		
		Cupos	Ejecución	% Ejecución
XXA	REGIONAL A	45	25	
XXB	REGIONAL B	90	85	94,44%
XXC	REGIONAL C	92	80	86,96%
XXD	REGIONAL D	115	75	67,83%
XXE	REGIONAL E	35	30	85,71%
XXF	REGIONAL F	41	30	73,17%
XXG	REGIONAL G			
XXH	REGIONAL H	10	8	80,00%
XXI	REGIONAL I	80	98	122,50%

4. FORMACIÓN X REGIONAL | 5. FORMACIÓN X CTROS | 6. SNFT X REG | 7. SNFT X CTROS | 8. OETE X REGI

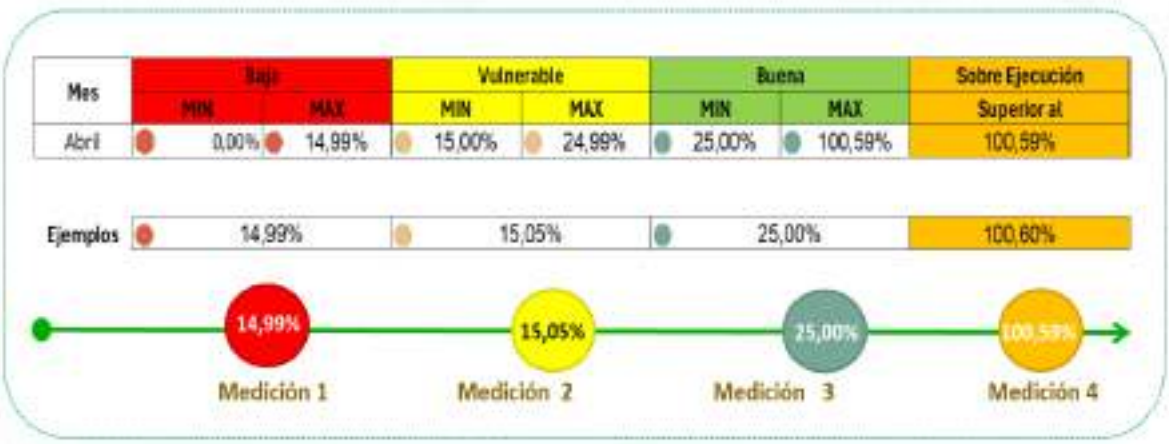
Fuente: Adaptado de SENA – Anexo 1. Seguimiento a Metas Informe Estadístico

6.3. Interpretación según el color o nivel de desempeño reflejado en el semáforo.

El sistema de semáforo (verde, amarillo, rojo y naranja) en el SENA es una herramienta visual y práctica para comunicar de manera rápida y sencilla el estado de los indicadores. Cada color del semáforo implica un nivel de riesgo específico y, por lo tanto, activa una serie de acciones concretas.

La medición del desempeño de los indicadores se realiza mediante un sistema de rangos o parámetros que permite una evaluación clara y precisa. Este sistema va más allá de un simple porcentaje y se basa en la necesidad de una intervención.

Ilustración 5 Mediciones de desempeño de indicadores



Fuente: Adaptación GIER, 2025

Semáforo rojo, Bajo Desempeño y Urgencia: Si un indicador muestra un porcentaje de ejecución, por ejemplo, del 14.99% en el mes de abril, como se observa en la ilustración No 5 Mediciones de desempeño de indicadores se considera un desempeño bajo, lo cual requiere una intervención urgente. Esto indica que el indicador está significativamente por debajo de la meta esperada y se requieren medidas o acciones correctivas inmediatas que permitan mejorar el desempeño del indicador para el cumplimiento de los objetivos. Se recomienda al responsable y ejecutor de la meta (direcciones de área, direcciones regionales y centros de formación) identificar las causas probables del bajo desempeño.

Semáforo amarillo, vulnerabilidad y atención: Por otro lado, siguiendo el ejemplo de la ilustración No 5 Mediciones de desempeño de indicadores, si la ejecución es del 15.05% en el mismo período, se considera vulnerable. Este estado no es crítico, pero sirve como una señal de alerta que exige atención y un monitoreo más cercano para evitar que el indicador caiga en una situación de bajo desempeño. En las direcciones regionales, centros de formación y direcciones de área se deben revisar las variables que inciden en el cumplimiento del indicador, identificar posibles causas y tomar acciones correctivas y preventivas para asegurar el cumplimiento de la meta.

Semáforo en verde, Buen Desempeño y Cumplimiento: En el ejemplo del mes de abril de la ilustración No 5 Mediciones de desempeño de indicadores, una ejecución del 25% es considerada buena, lo que indica que el indicador está en un rango de cumplimiento satisfactorio y que avanza según lo planeado. Como acción a seguir se recomienda mantener el seguimiento y reconocer el desempeño que están alcanzando.

Semáforo en naranja, Resultados Excepcionales y Análisis Futuro: Continuando con el ejemplo ilustración No 5 Mediciones de desempeño de indicadores, cuando el porcentaje de ejecución supera la meta, como un 100.59%, se considera un desempeño excepcional que supera las expectativas. En este caso, se recomienda revisar el indicador para futuras vigencias, si esta tendencia se mantiene por un tiempo prolongado podría ser necesario ajustar los parámetros para establecer metas más ambiciosas y realistas, por tanto, el responsable deberá decidir si ajusta la forma de medición o la planeación para la siguiente vigencia.

7. Parámetros definidos por indicador

Para cada indicador, el área responsable definió los parámetros que delimitan los niveles de cumplimiento, con base en los cuales se asignan los rangos de desempeño, como se muestra a continuación:

7.1. Formación Profesional Integral

7.1.1. Formación Tecnológica

7.1.1.1 Tecnólogos Regular – Presencial

Hace referencia a los cupos que participan en el nivel de formación Tecnológico que no se encuentran enmarcados en ninguna estrategia específica en la modalidad presencial.

Tabla 3 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Regular - Presencial

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Tecnólogos Regular - Presencial

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.1.2. Tecnólogos Regular – Virtual

Se refiere a los cupos de Tecnólogos del SENA en Colombia que cursan programas de formación virtual que no hacen parte de una estrategia específica.

Tabla 4 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Regular - Virtual

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Tecnólogos Regular - Vitual

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.1.3. Tecnólogos Regular – A Distancia

Comprende a los cupos que participan en el nivel de programa de formación Tecnólogo del SENA en Colombia que se encuentran inscritos en programas de formación A Distancia que no se encuentran enmarcados en una estrategia específica.

Tabla 5 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Regular – A Distancia

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Tecnólogos Regular - A Distancia

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.1.4. Tecnólogos CampeSENA

Se refiere a los cupos que participan en el nivel de programa de formación Tecnólogo de la estrategia integral diseñada específicamente para dignificar, reconocer, fortalecer y apoyar al campesinado colombiano fundada en el Acuerdo 0003 de 2023. El principal objetivo es cerrar la brecha de acceso a la formación y los servicios del SENA para la población rural, promoviendo la justicia social, ambiental y económica en el campo.

Tabla 6 Semáforos de seguimiento Tecnólogos CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Tecnólogos CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.1.5. Tecnólogos Economía Popular

Se refiere a los cupos que participan en el nivel de programa de formación Tecnólogo de la iniciativa de que busca apoyar, fortalecer y dignificar a los trabajadores y emprendedores de la economía popular, en diferentes programas de formación.

Tabla 7 Semáforos de seguimiento Tecnólogos Economía Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Tecnólogos Economía Popular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.1.6. Subtotal Tecnólogos

Se refiere a los cupos que participan en cualquiera de los programas de formación de nivel Tecnológico; en este indicador se incluyen las ofertas regulares que se pueden presentar en la modalidad presencial, virtual y a distancia, también incluye los Tecnólogos que participan en las estrategias Full Popular y CampeSENA.

Tabla 8 Semáforos de seguimiento SubTotal Tecnólogos

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	SubTotal Tecnólogos

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.1.7. Educación Superior

Dentro de la oferta de formación del SENA, la Educación Superior hace referencia a los cupos que pertenecen al nivel de Formación Tecnológica.

Tabla 9 Semáforos de seguimiento Educación Superior

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Educación Superior

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2. Formación Laboral

7.1.2.1. Operarios Regular

Hace referencia a los cupos que participan en iniciativas de formación esencial que materializan los procesos productivos y de servicio, garantizando la ejecución práctica de las operaciones en niveles de programa Operario, siendo la oferta regular hace referencia a los cupos que no se encuentran enmarcados en ninguna estrategia de formación.

Tabla 10 Semáforos de seguimiento Operarios Regular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Operarios Regular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.2. Operarios CampeSENA

Son los cupos ejecutados por el SENA en el nivel de formación Operario que hacen parte de la Estrategia CampeSENA con el propósito de capacitar y desarrollar en los Campesinos habilidades para que puedan obtener mayores ingresos mejorando sus procesos productivos, accediendo a nuevas oportunidades laborales o creando nuevos emprendimientos.

Tabla 11 Semáforos de seguimiento Operarios CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Operarios CampeSENA				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.3. Operarios Economía Popular

Son los cupos ejecutados en el nivel de formación Operario para adquirir habilidades técnicas y prácticas específicas, que les permiten desempeñarse en diversos oficios y contribuir al sector productivo del país que hacen parte de la Estrategia de Economía Popular.

Tabla 12 Semáforos de seguimiento Operarios Economía Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Operarios Economía Popular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.4. Sub Total Operarios

Sumatoria o consolidado del total de cupos de formación de nivel operario.

Tabla 13 Semáforos de seguimiento Subtotal Operarios

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	SubTotal Operarios

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.5. Auxiliares Regular

La suma de los cupos de formación de nivel auxiliar que no pertenecen a ninguna estrategia específica.

Tabla 14 Semáforos de seguimiento Auxiliares Regular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Auxiliares Regular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.6. Auxiliares CampeSENA

Cantidad de cupos de nivel de formación Auxiliar cursados por la población Campesina dentro del marco de la estrategia CampeSENA.

Tabla 15 Semáforos de seguimiento Auxiliares CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Auxiliares CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.7. Auxiliares Economía Popular

Suma total de los cupos de formación de nivel Auxiliar que han sido aprovechados por la población, dentro del contexto y objetivos de la estrategia economía Popular del SENA.

Tabla 16 Semáforos de seguimiento Auxiliares Economía Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Auxiliares Economía Popular				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.8. Sub Total Auxiliares

El total consolidado de cupos de formación de nivel auxiliar comprende la oferta completa en esta área, incluyendo de manera destacada los cupos desarrollados bajo las estrategias Campesena, Full Popular y la regular en todas las modalidades (Presencial, Virtual y A distancia).

Tabla 17 Semáforos de seguimiento SubTotal Auxiliares

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	SubTotal Auxiliares

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.9. Técnico laboral Regular – Presencial

Corresponde al total de cupos de formación de nivel Técnico ofrecidos por el SENA que no están vinculados a programas o estrategias especiales que participan en la modalidad de formación Presencial.

Tabla 18 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Regular - Presencial

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Técnico Laboral Regular - Presencial

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.10. Técnico laboral Regular – Virtual

Total, de cupos de formación de nivel auxiliar disponibles fuera de las asignaciones de estrategias o programas específicos, que participan en la modalidad de formación Virtual.

Tabla 19 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Regular - Virtual

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Técnico Laboral Regular - Virtual				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.11. Técnico laboral CampeSENA

Agrupa la totalidad de cupos de formación de nivel Técnico cursados específicamente por la población campesina dentro del marco de la estrategia CampeSENA.

Tabla 20 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Técnico Laboral CampeSENA				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.12. Técnico laboral Economía Popular

Se refiere al total de cupos de formación de nivel Técnico Laboral ejecutados por el SENA que forman parte integral de la estrategia Economía Popular.

Tabla 21 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Economía Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Técnico Laboral Economía Popular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,00%	70,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,00%	70,00%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,00%	70,00%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,00%	90,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	77,00%	90,00%	90,00%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,00%	90,00%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	93,29%	93,30%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	93,29%	93,30%	99,49%	99,50%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.13. Técnico laboral Articulación con la Media

Cupos de formación de nivel Técnico que permiten articular el currículo de la Educación Media con la Formación Profesional Integral que imparte el SENA.

Tabla 22 Semáforos de seguimiento Técnico Laboral Articulación con la Media

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Técnico Laboral Articulación con la Media

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	88,99%	89,00%	89,99%	90,00%	99,99%	100,00%
Mayo	0,00%	89,99%	90,00%	90,99%	91,00%	99,99%	100,00%
Junio	0,00%	90,99%	91,00%	92,99%	93,00%	99,99%	100,00%
Julio	0,00%	92,99%	93,00%	93,99%	94,00%	99,99%	100,00%
Agosto	0,00%	93,99%	94,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%
Septiembre	0,00%	94,99%	95,00%	95,99%	96,00%	99,99%	100,00%
Octubre	0,00%	95,99%	96,00%	97,99%	98,00%	99,99%	100,00%
Noviembre	0,00%	97,99%	98,00%	98,99%	99,00%	99,99%	100,00%
Diciembre	0,00%	98,99%	99,00%	99,49%	99,50%	100,49%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.14. Sub Total Técnico laboral

Abarca todos los cupos de formación de nivel Técnico Laboral, incluyendo los generados a través de la Regular y la estrategia CampeSENA y Full Popular.

Tabla 23 Semáforos de seguimiento Subtotal Técnico Laboral

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	SubTotal Técnico Laboral

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.15. Formación laboral

La formación laboral del SENA comprende la totalidad de los programas y cupos de formación en los niveles Técnico Laboral, auxiliar, operario y profundizaciones técnicas. Esta oferta se distribuye tanto en las diferentes modalidades de la regular como en las estrategias especiales de CampeSENA y Full Popular.

Tabla 24 Semáforos de seguimiento Total Formación Laboral

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Laboral				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.2.16. Total Formación Titulada

La formación Titulada del SENA cubre la suma de los cupos en programas de la Formación Tecnológica y la Formación Laboral. Esto incluye la oferta de formación tradicional y las oportunidades provistas por las iniciativas CampeSENA y Full Popular.

Tabla 25 Semáforos de seguimiento Total Formación Titulada

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Titulada

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	70,99%	70,99%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	62,99%	63,00%	70,99%	70,99%
Junio	0,00%	62,99%	63,00%	66,99%	67,00%	70,99%	70,99%
Julio	0,00%	66,99%	67,00%	69,99%	70,00%	90,99%	90,99%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	76,99%	76,60%	90,99%	90,99%
Septiembre	0,00%	76,99%	77,00%	82,99%	83,00%	90,99%	90,99%
Octubre	0,00%	82,99%	83,00%	89,99%	90,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	89,99%	90,00%	92,99%	93,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3. Formación Complementaria

7.1.3.1. Formación Complementaria - Virtual

La formación complementaria Virtual es el conjunto de cupos de eventos y cursos especiales flexibles, ofrecidos a través de la medición tecnológica en plataformas y entornos de aprendizaje en línea cuyo objetivo principal es la actualización, el desarrollo o la profundización de conocimientos, habilidades y desempeños específicos que son demandados por el sector productivo y la comunidad en general.

Tabla 26 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo)

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo)				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	54,99%	55,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	54,99%	55,00%	64,99%	65,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	64,99%	65,00%	74,99%	75,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	94,99%	95,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.2. Formación Complementaria - Presencial

Son el conjunto de cupos de eventos y cursos especiales flexibles, impartidos en un espacio físico definido y con la asistencia regular y obligatoria del aprendiz con la finalidad de actualizar o el desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas relacionadas con normas de competencia laboral o sus componentes, con el fin de mejorar la empleabilidad, la productividad o el desarrollo personal, siempre en respuesta a demandas específicas del mercado laboral y la sociedad. Es importante tener en cuenta que el conteo de estos cupos no incluye los emitidos para el programa de Bilingüismo.

Tabla 27 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo)

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo)

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	54,99%	55,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	54,99%	55,00%	64,99%	65,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	64,99%	65,00%	74,99%	75,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.3. Programa de Bilingüismo - Virtual

Abarca el conjunto de cupos de los cursos y eventos de corta duración asignados a los programas que buscan desarrollar y fortalecer las competencias comunicativas en la adopción de una segunda lengua de los colombianos en la modalidad de formación virtual.

Tabla 28 Semáforos de seguimiento Programa de Bilingüismo - Virtual

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Programa de Bilingüismo - Virtual

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	54,99%	55,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	54,99%	55,00%	64,99%	65,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	64,99%	65,00%	74,99%	75,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	94,99%	95,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.4. Programa de Bilingüismo - Presencial

Abarca el conjunto de cupos de los cursos y eventos de corta duración asignados a los programas que buscan desarrollar y fortalecer las competencias comunicativas en la adopción de una segunda lengua de los colombianos en la modalidad de formación Presencial.

Tabla 29 Semáforos de seguimiento Programa de Bilingüismo - Presencial

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Programa de Bilingüismo - Presencial

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	54,99%	55,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	54,99%	55,00%	64,99%	65,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	64,99%	65,00%	74,99%	75,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	94,99%	95,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.5. SubTotal Programa de Bilinguïsmo

Abarca el conjunto completo de cupos de los cursos y eventos de corta duración asignados a los programas que buscan desarrollar y fortalecer las competencias comunicativas en la adopción de una segunda lengua de los colombianos en todas las modalidades de formación.

Tabla 30 Semáforos de seguimiento SubTotal Programa de Bilinguïsmo

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	SubTotal Programa de Bilinguïsmo

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	54,99%	55,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	54,99%	55,00%	64,99%	65,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	64,99%	65,00%	74,99%	75,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	94,99%	95,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.6. Total Formación Complementaria

Se refiere a la suma del conjunto cupos de cursos y eventos de corta duración, flexibles, que tienen como principal objetivo actualizar o desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas específicas en los participantes en las diferentes modalidades de formación.

Tabla 31 Semáforos de seguimiento Total Formación Complementaria

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Complementaria

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	54,99%	55,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	54,99%	55,00%	64,99%	65,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	64,99%	65,00%	74,99%	75,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	94,99%	95,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.7. Formación Complementaria CampeSENA

Comprende el conjunto de cupos de los cursos y eventos de corta duración diseñados para responder a las necesidades específicas del mercado laboral y la sociedad rural. El objetivo es impulsar la empleabilidad, productividad y desarrollo personal de los participantes en el campo colombiano.

Tabla 32 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Formación Complementaria CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	34,99%	35,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	34,99%	35,00%	39,99%	40,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	49,99%	50,00%	59,99%	60,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	69,99%	70,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	89,99%	90,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.1.3.8. Formación Complementaria economía Popular

Son el conjunto de cupos de cursos y eventos flexibles diseñados para responder a las necesidades específicas de las comunidades en general en la estrategia integral que tiene como propósito impulsar la Economía Popular en Colombia.

Tabla 33 Semáforos de seguimiento Formación Complementaria Economía Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Formación Complementaria Economía Popular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	14,99%	15,00%	24,99%	25,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	24,99%	25,00%	34,99%	35,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	34,99%	35,00%	39,99%	40,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	49,99%	50,00%	59,99%	60,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	69,99%	70,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	89,99%	90,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.1.4. Formación Profesional Integral

Se refiere al compendio completo de cupos ofrecidos en todos los programas, diferentes niveles de formación (formación tecnológica, formación laboral y formación complementaria) y modalidades para actualizar o desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas específicas en los participantes buscando la inclusión y el acceso para todos.

7.1.4.1. Total Formación Profesional Integral

Agrupa los cupos de todos los niveles de la Formación laboral, Formación Tecnológica y Formación Complementaria en todas las modalidades y estrategias.

Tabla 34 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional Integral

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Profesional Integral				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	33,99%	34,00%	42,99%	43,00%	86,99%	86,99%
Mayo	0,00%	42,99%	43,00%	51,99%	52,00%	86,99%	86,99%
Junio	0,00%	51,99%	52,00%	58,99%	59,00%	86,99%	86,99%
Julio	0,00%	58,99%	59,00%	62,99%	63,00%	96,99%	96,99%
Agosto	0,00%	62,99%	63,00%	70,99%	71,00%	96,99%	96,99%
Septiembre	0,00%	70,99%	71,00%	78,99%	79,00%	96,99%	96,99%
Octubre	0,00%	78,99%	79,00%	84,99%	85,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	93,99%	94,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	93,99%	94,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.1.4.2. Total Formación Profesional CampeSENA

Integra y agrupa todos los cupos y oportunidades de formación disponibles para la población rural o campesina.

Tabla 35 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Profesional CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	19,99%	20,00%	30,99%	31,00%	96,00%	96,00%
Mayo	0,00%	30,99%	31,00%	43,99%	44,00%	96,00%	96,00%
Junio	0,00%	43,99%	44,00%	52,99%	53,00%	96,00%	96,00%
Julio	0,00%	52,99%	53,00%	56,99%	57,00%	99,00%	99,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	66,99%	67,00%	99,00%	99,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	75,99%	76,00%	99,00%	99,00%
Octubre	0,00%	75,99%	76,00%	81,99%	82,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	81,99%	82,00%	94,99%	95,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	97,99%	98,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.1.4.3. Total Formación Profesional Economía Popular

Integra y agrupa todos los cupos y oportunidades de formación disponibles en la estrategia de Economía Popular o FullPopular

Tabla 36 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional Full Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Profesional FullPopular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	19,99%	20,00%	30,99%	31,00%	96,00%	96,00%
Mayo	0,00%	30,99%	31,00%	43,99%	44,00%	96,00%	96,00%
Junio	0,00%	43,99%	44,00%	52,99%	53,00%	96,00%	96,00%
Julio	0,00%	52,99%	53,00%	56,99%	57,00%	99,00%	99,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	66,99%	67,00%	99,00%	99,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	75,99%	76,00%	99,00%	99,00%
Octubre	0,00%	75,99%	76,00%	81,99%	82,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	81,99%	82,00%	94,99%	95,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	97,99%	98,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.1.4.4. Total Formación Profesional Integral – Virtual

Agrupa los cupos de todos los niveles de la Formación laboral, Formación Tecnológica y Formación Complementaria en todas las modalidades y estrategias para la modalidad virtual únicamente.

Tabla 37 Semáforos de seguimiento Total Formación Profesional Integral – Virtual

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Formación Profesional Integral – Virtual

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	33,99%	34,00%	42,99%	43,00%	86,99%	86,99%
Mayo	0,00%	42,99%	43,00%	51,99%	52,00%	86,99%	86,99%
Junio	0,00%	51,99%	52,00%	58,99%	59,00%	86,99%	86,99%
Julio	0,00%	58,99%	59,00%	62,99%	63,00%	96,99%	96,99%
Agosto	0,00%	62,99%	63,00%	70,99%	71,00%	96,99%	96,99%
Septiembre	0,00%	70,99%	71,00%	78,99%	79,00%	96,99%	96,99%
Octubre	0,00%	78,99%	79,00%	84,99%	85,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	93,99%	94,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	93,99%	94,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.2. Agencia Pública de Empleo

7.2.1. Inscritos

Se refiere al total de aspirantes que han realizado y completado formalmente su registro en el sistema de información del SENA

Tabla 38 Semáforos de seguimiento Inscritos

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Inscritos

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	15,23%	15,24%	30,46%	30,47%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	21,01%	21,02%	42,04%	42,05%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	25,96%	25,97%	51,93%	51,94%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	31,04%	31,05%	62,09%	62,10%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	35,83%	35,84%	71,67%	71,68%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	40,43%	40,44%	80,88%	80,89%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	45,01%	45,02%	90,04%	90,05%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	48,54%	48,55%	97,10%	97,11%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.2. Vacantes

Representa el número total de puestos de trabajo que las empresas y empleadores, tanto nacionales como internacionales, han registrado y publicado formalmente en el sistema de la Agencia Pública de Empleo, con el objetivo de encontrar el talento humano que requieren.

Tabla 39 Semáforos de seguimiento Vacantes

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Vacantes

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	16,85%	16,86%	33,72%	33,73%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	21,96%	21,97%	43,93%	43,94%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,45%	26,46%	52,90%	52,91%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	30,81%	30,82%	61,63%	61,64%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	35,42%	35,43%	70,85%	70,86%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	39,27%	39,28%	78,55%	78,56%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	43,48%	43,49%	86,97%	86,98%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	47,10%	47,11%	94,20%	94,21%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.3. Colocaciones egresadas SENA

Mide el número de egresados del SENA que han logrado vincularse laboralmente a un puesto de trabajo, a través de la intermediación de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA.

Tabla 40 Semáforos de seguimiento Colocaciones egresados SENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Colocaciones egresados SENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	15,21%	15,22%	30,42%	30,43%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	20,50%	20,51%	41,02%	41,03%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	23,50%	25,31%	50,61%	50,62%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	29,89%	29,90%	59,78%	59,79%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	34,60%	34,61%	69,22%	69,23%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	39,49%	39,50%	78,98%	78,99%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	43,49%	44,00%	87,98%	87,99%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	47,80%	47,81%	95,61%	95,62%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.4. Colocaciones egresadas NO SENA

Mide el número de personas que NO son egresadas de un programa de formación del SENA, pero que han logrado vincularse laboralmente a un puesto de trabajo, gracias a la intermediación de la (APE) del SENA.

Tabla 41 Semáforos de seguimiento Colocaciones NO SENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Colocados NO SENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	17,22%	17,23%	34,45%	34,46%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	22,73%	22,74%	45,48%	45,49%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	27,06%	27,07%	54,13%	54,14%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	32,12%	32,13%	64,23%	64,24%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	38,52%	38,53%	77,05%	77,06%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	41,67%	41,68%	83,36%	83,37%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	44,07%	44,08%	88,15%	88,16%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	48,05%	48,06%	96,12%	96,13%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.5. Total Colocaciones

sumatoria consolidada de todas las vinculaciones laborales exitosas que se han gestionado y registrado formalmente a través de su plataforma y servicios de intermediación.

Tabla 42 Semáforos de seguimiento Total Colocaciones

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total colocaciones

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	16,07%	16,08%	32,15%	32,16%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	21,47%	21,48%	42,96%	42,97%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,05%	26,06%	52,10%	52,11%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	30,83%	30,84%	61,68%	61,69%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	36,28%	36,29%	72,56%	72,57%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	40,40%	40,41%	80,81%	80,82%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	44,03%	44,04%	88,06%	88,07%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	47,91%	47,92%	95,83%	95,84%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.6. Orientados Desempleados

Mide el número de personas que se encuentran en situación de desempleo y que han recibido servicios de orientación ocupacional por parte de la Agencia Pública de Empleo.

Tabla 43 Semáforos de seguimiento Orientados Desempleados

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Orientados Desempleados

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	16,98%	16,99%	33,96%	33,97%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	23,05%	23,06%	46,12%	46,13%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	28,36%	28,37%	56,73%	56,74%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	32,96%	32,97%	65,94%	65,95%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	37,58%	37,59%	75,16%	75,17%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	41,56%	41,57%	83,13%	83,14%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	45,48%	45,49%	90,97%	90,98%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	48,78%	48,79%	97,56%	97,57%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.7. Orientados Desplazados

Número de personas que se encuentran en situación de desplazamiento forzado (víctimas del conflicto armado) y que han recibido servicios de orientación ocupacional por parte de la APE.

Tabla 44 Semáforos de seguimiento Orientados Desplazados

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Orientados Desplazados

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	16,98%	16,99%	33,96%	33,97%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	23,05%	23,06%	46,12%	46,13%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	28,36%	28,37%	56,73%	56,74%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	32,96%	32,97%	65,94%	65,95%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	37,58%	37,59%	75,16%	75,17%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	41,56%	41,57%	83,13%	83,14%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	45,48%	45,49%	90,97%	90,98%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	48,78%	48,79%	97,56%	97,57%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.2.8. Total Orientados

Número de personas que han participado en actividades de asesoría y acompañamiento ocupacional o laboral por parte de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA.

Tabla 45 Semáforos de seguimiento Total Orientados

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Orientados

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	16,98%	16,99%	33,96%	33,97%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	23,05%	23,06%	46,12%	46,13%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	28,36%	28,37%	56,73%	56,74%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	32,96%	32,97%	65,94%	65,95%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	37,58%	37,59%	75,16%	75,17%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	41,56%	41,57%	83,13%	83,14%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	45,48%	45,49%	90,97%	90,98%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	48,78%	48,79%	97,56%	97,57%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.3. Emprendimiento y Fortalecimiento

7.3.1. Empresas en Fortalecimiento

Se refiere al número de empresas que han recibido asesoría especializada, acompañamiento técnico, capacitaciones o intervención estratégica por parte del SENA con el objetivo de mejorar su competitividad, productividad, sostenibilidad o capacidad de crecimiento.

Tabla 46 Semáforos de seguimiento Empresas en Fortalecimiento

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Empresas en Fortalecimiento

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.2.1. Empleos Fortalecimiento

Se refiere al número de empleos (directos e indirectos) que se mantienen, se generan o se mejoran en las empresas que han sido objeto de los programas de fortalecimiento empresarial ofrecidos por la entidad.

Tabla 47 Semáforos de seguimiento Empleos Fortalecimiento

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Empleos Fortalecimiento

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.2.2. Emprendedores Orientados

Se refiere al número de personas con ideas o proyectos de negocio que reciben asesoramiento, acompañamiento y capacitación especializada de una entidad o programa con el objetivo de estructurar y desarrollar sus iniciativas emprendedoras.

Tabla 48 Semáforos de seguimiento Emprendedores Orientados

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Emprendedores Orientados

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.2.3. Planes de Negocio Formulados

Número de planes de negocio que han sido estructurados y desarrollados por emprendedores con el acompañamiento y la asesoría del SENA.

Tabla 49 Semáforos de seguimiento Planes de Negocio Formulados

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Planes de Negocio Formulados

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.2.4. Personas de Full Popular atendidos en el Programa de Emprendimiento

Se refiere al conteo de individuos que han recibido algún tipo de servicio, acompañamiento o capacitación dentro de los programas de fomento al emprendimiento ofrecidos por la entidad bajo la estrategia Full Popular.

Tabla 50 Semáforos de seguimiento Número de Personas de Full Popular atendidos en el Programa de Emprendimiento

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Número de Personas de Full Popular atendidos en el Programa de Emprendimiento

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.2.5. Campesinos atendidos en el Programa de Emprendimiento

Se refiere a la cantidad de personas que se identifican como campesinos y que han recibido algún tipo de acompañamiento, formación o asesoría específica dentro de los programas de fomento al emprendimiento rural que ofrece la entidad, resalta el compromiso con el desarrollo rural y su rol en el impulso de la economía campesina y agropecuaria a través del emprendimiento.

Tabla 51 Semáforos de seguimiento Número de Campesinos atendidos en el Programa de Emprendimiento

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Número de Campesinos atendidos en el Programa de Emprendimiento				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER

7.3.7. Emprendimientos Asesorados

Número de iniciativas empresariales, proyectos o ideas de negocio que han recibido acompañamiento, orientación y asesoría especializada por parte del SENA.

Tabla 52 Semáforos de seguimiento Emprendimientos Asesorados

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Emprendimientos Asesorados

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.3. Fondo Emprender

7.3.1. Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender

Este indicador del SENA, "Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender", busca medir de forma directa el impacto y la efectividad del Fondo Emprender en la materialización de nuevas empresas. Su propósito principal es cuantificar el número de proyectos de emprendimiento que, habiendo superado un riguroso proceso de formulación, evaluación y aprobación, finalmente reciben los recursos económicos del Fondo para su puesta en marcha y operación.

Tabla 53 Semáforos de seguimiento Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Iniciativas empresariales financiadas con recursos del Fondo Emprender

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,89%	99,90%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.3.2. Empleos potenciales directos

Se refiere al número de puestos de trabajo a tiempo completo que una nueva empresa, financiada por el Fondo, proyecta crear y mantener directamente dentro de su propia estructura organizativa.

Tabla 54 Semáforos de seguimiento Empleos potenciales directos

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Empleos potenciales directos Fondo Emprender				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,89%	99,90%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.3.3. Empresas Creadas en Full popular a través del Fondo Emprender

Cuantifica la cantidad de iniciativas empresariales que recibieron financiación y permite verificar que estas empresas realmente se han constituido legalmente y están funcionando a plena capacidad operativa, generando su actividad económica principal y cumpliendo con los objetivos de su plan de negocio por medio de la estrategia Full Popular.

Tabla 55 Semáforos de seguimiento Empresas Creadas en Full popular a través del Fondo Emprender

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Empresas Creadas en Full popular a través del Fondo Emprender				
Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,89%	99,90%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.3.4. Empleos potenciales directos de Full Popular a través del Fondo Emprender

Se refiere al número total de puestos de trabajo a tiempo completo y formales que las empresas, que han sido financiadas por el Fondo Emprender y que actualmente se encuentran operando a plena capacidad, se han comprometido a generar directamente en su nómina bajo la estrategia Full Popular.

Tabla 56 Semáforos de seguimiento Empleos potenciales directos de full popular a través del Fondo Emprender

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Empleos potenciales directos de Full Popular a través del Fondo Emprender

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,89%	99,90%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.4. Promoción y Relaciones Corporativas

7.4.1. Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA

Mide la capacidad de la entidad para establecer y consolidar relaciones de colaboración con otras organizaciones, tanto en Colombia como en el extranjero, con el fin de potenciar su misión institucional en áreas clave como la formación profesional, el empleo, el emprendimiento, la innovación y la pertinencia de la oferta educativa.

Tabla 57 Semáforos de seguimiento Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	9,99%	10,00%	32,99%	33,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	32,99%	33,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	41,99%	42,00%	49,99%	50,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	49,99%	50,00%	57,99%	58,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	57,99%	58,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	66,99%	67,00%	74,99%	75,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	84,99%	85,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	91,99%	92,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	91,99%	92,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.5.1. Movilidad Internacional

El indicador de Movilidad Internacional mide la participación de la comunidad del SENA (aprendices, instructores y funcionarios) en programas de intercambio, cooperación técnica y pasantías en el extranjero. Su objetivo es evaluar el alcance y la efectividad de las alianzas internacionales de la institución.

Tabla 58 Semáforos de seguimiento Movilidad Internacional

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Movilidad Internacional

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	3,99%	4,00%	5,99%	6,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	5,99%	6,00%	9,99%	10,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	9,99%	10,00%	19,99%	20,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	19,99%	20,00%	29,99%	30,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	29,99%	30,00%	36,99%	37,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	36,99%	37,00%	51,99%	52,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	51,99%	52,00%	66,99%	67,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	66,99%	67,00%	76,99%	77,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	76,99%	77,00%	88,99%	89,00%	100,00%	110,00%

Fuente: GIER, 2025

7.5.2. Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales

Este indicador mide la cantidad de individuos (aprendices, instructores, empresarios, etc.) que reciben formación y entrenamiento especializado gracias a acuerdos de colaboración con entidades y organizaciones internacionales. Su objetivo principal es cuantificar el impacto directo de las alianzas estratégicas del SENA con cooperantes extranjeros.

Tabla 59 Semáforos de seguimiento Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	2,99%	3,00%	3,99%	4,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	3,99%	4,00%	4,99%	5,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	4,99%	5,00%	7,09%	7,10%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	7,09%	7,10%	22,09%	22,10%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	22,09%	22,10%	37,09%	37,10%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	37,09%	37,10%	52,09%	52,10%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	52,09%	52,10%	67,09%	67,10%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	67,09%	67,10%	80,09%	80,10%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	80,09%	80,10%	90,09%	90,10%	100,00%	110,00%

Fuente: GIER, 2025

7.6. Contrato de aprendizaje y regulación

7.6.1. Contrato De Aprendizaje

Total de estudiantes matriculados en los diferentes programas de formación profesional integral del SENA (técnicos, tecnólogos, operarios, auxiliares) que han logrado establecer un Contrato de Aprendizaje con una empresa del sector productivo.

Tabla 60 Semáforos de seguimiento Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	45,59%	45,60%	52,69%	52,70%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	51,49%	51,50%	58,59%	58,60%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	57,39%	57,40%	64,49%	64,50%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	63,29%	63,30%	70,39%	70,40%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	69,19%	69,20%	76,29%	76,30%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	75,09%	75,10%	82,19%	82,20%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	80,99%	81,00%	88,09%	88,10%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	86,89%	86,90%	93,99%	94,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.6.2. Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)

Mide directamente la cantidad de aprendices que logran vincularse al sector productivo a través de la modalidad de contrato de aprendizaje.

Tabla 61 Semáforos de seguimiento Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	34,79%	34,80%	41,89%	41,90%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	42,09%	42,10%	49,19%	49,20%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	49,39%	49,40%	56,49%	56,50%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	56,69%	56,70%	63,79%	63,80%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	63,99%	64,00%	71,09%	71,10%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	71,29%	71,30%	78,39%	78,40%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	78,59%	78,60%	85,69%	85,70%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	85,89%	85,90%	92,99%	93,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	92,89%	92,90%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.6.3. Empresas con Cuota Regulada

El indicador Empresas con Cuota Regulada del SENA se refiere a la cantidad de empresas privadas y algunas públicas en Colombia que están legalmente obligadas a vincular aprendices. La obligación, conocida como "cuota de aprendices", está establecida en la Ley 789 de 2002.

Tabla 62 Semáforos de seguimiento Número de Empresas con Cuota Regulada

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Número de Empresas con Cuota Regulada

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	99,99%	100,00%
Mayo	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	99,99%	100,00%
Junio	0,00%	69,99%	70,00%	79,99%	80,00%	99,99%	100,00%
Julio	0,00%	69,99%	70,00%	79,99%	80,00%	99,99%	100,00%
Agosto	0,00%	69,99%	70,00%	79,99%	80,00%	99,99%	100,00%
Septiembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	99,99%	100,00%
Octubre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	99,99%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	99,99%	100,00%
Diciembre	0,00%	89,99%	90,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.6.4. Empresas con Cuota Voluntaria

Se refiere a la cantidad de empresas que, de manera voluntaria y adicional a la contribución parafiscal obligatoria del 2% sobre su nómina, realizan aportes económicos o en especie al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Tabla 63 Semáforos de seguimiento Número de Empresas con Cuota Voluntaria

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Número de Empresas con Cuota Voluntaria

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	42,09%	42,10%	49,19%	49,20%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	48,49%	48,50%	55,59%	55,60%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	54,89%	54,90%	61,99%	62,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	61,29%	61,30%	68,39%	68,40%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	67,69%	67,70%	74,79%	74,80%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	74,09%	74,10%	81,19%	81,20%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	80,49%	80,50%	87,59%	87,60%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	86,89%	86,90%	93,99%	94,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	92,89%	92,90%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.6.5. Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje

Total de estudiantes matriculados en los diferentes programas de formación profesional integral del SENA (técnicos, tecnólogos, operarios, auxiliares) que han logrado establecer un Contrato de Aprendizaje con una empresa del sector productivo.

Tabla 64 Semáforos de seguimiento Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Aprendices Con Contrato De Aprendizaje

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	45,59%	45,60%	52,69%	52,70%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	51,49%	51,50%	58,59%	58,60%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	57,39%	57,40%	64,49%	64,50%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	63,29%	63,30%	70,39%	70,40%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	69,19%	69,20%	76,29%	76,30%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	75,09%	75,10%	82,19%	82,20%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	80,99%	81,00%	88,09%	88,10%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	86,89%	86,90%	93,99%	94,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	92,99%	93,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.6.6. Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario

Se refiere a la cantidad de aprendices del SENA que han logrado vincularse a una empresa mediante un Contrato de Aprendizaje, incluso cuando la empresa no tiene la obligación legal de hacerlo o ya ha cumplido con su cuota mínima de aprendices.

Tabla 65 Semáforos de seguimiento Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	16,98%	16,99%	33,96%	33,97%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	23,05%	23,06%	46,12%	46,13%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	28,36%	28,37%	56,73%	56,74%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	32,96%	32,97%	65,94%	65,95%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	37,58%	37,59%	75,16%	75,17%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	41,56%	41,57%	83,13%	83,14%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	45,48%	45,49%	90,97%	90,98%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	48,78%	48,79%	97,56%	97,57%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.7. Certificación Formación Profesional

7.7.1. Certificación - Formación Laboral (Técnico Laboral y Otros)

Mide el número acumulado de certificaciones de Formación Laboral (auxiliar, técnico, operario y profundización técnica) emitidas durante el año en curso. El conteo se acumula mensualmente y se reinicia al comienzo de cada nuevo año.

Tabla 66 Semáforos de seguimiento a Certificación Formación Laboral

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificación - Formación Laboral

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	7,99%	8,00%	18,99%	19,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	18,99%	19,00%	23,99%	24,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	23,99%	24,00%	26,99%	27,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	31,99%	32,00%	35,99%	36,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	35,99%	36,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	39,99%	40,00%	45,99%	46,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	45,99%	46,00%	85,99%	86,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	85,99%	86,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.7.2. Certificación - Educación Superior *(Formación Tecnológica)*

Permite cuantificar el total de certificaciones de Formación Tecnológica entregadas en el periodo, abarcando los niveles Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas. Este indicador cuantifica el total de certificaciones de Formación Tecnológica expedidas en los niveles tecnólogos y especializaciones tecnológicas. El valor se calcula de forma acumulada mes a mes, y el conteo se restablece a cero al inicio de cada nuevo año fiscal o calendario.

Tabla 67 Semáforos de seguimiento a Certificación - Educación Superior

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificación - Educación Superior

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	7,99%	8,00%	18,99%	19,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	18,99%	19,00%	23,99%	24,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	23,99%	24,00%	26,99%	27,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	31,99%	32,00%	35,99%	36,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	35,99%	36,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	39,99%	40,00%	45,99%	46,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	45,99%	46,00%	85,99%	86,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	85,99%	86,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.7.3. Certificación - Total Formación Titulada

Registra la cantidad acumulada de certificaciones emitidas en Formación Laboral y Formación Tecnológica, incluye todos los niveles de desagregación. El valor se acumula a lo largo de los meses y se reinicia anualmente para medir el desempeño de cada nuevo periodo.

Tabla 68 Semáforos de seguimiento Certificación - Total Formación Titulada

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificaciones - Total Formación Titulada

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	7,99%	8,00%	18,99%	19,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	18,99%	19,00%	23,99%	24,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	23,99%	24,00%	26,99%	27,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	31,99%	32,00%	35,99%	36,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	35,99%	36,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	39,99%	40,00%	45,99%	46,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	45,99%	46,00%	85,99%	86,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	85,99%	86,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.7.4. Certificación - Total Formación Complementaria

Mide el número acumulado de certificaciones emitidas en cursos y eventos de divulgación tecnológica durante el año en curso.

El conteo se acumula mensualmente y se reinicia al comienzo de cada nuevo año.

Tabla 69 Semáforos de seguimiento Certificación Total Formación Complementaria

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificación - Total Formación Complementaria

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	7,99%	8,00%	18,99%	19,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	18,99%	19,00%	23,99%	24,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	23,99%	24,00%	26,99%	27,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	31,99%	32,00%	35,99%	36,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	35,99%	36,00%	39,99%	40,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	39,99%	40,00%	45,99%	46,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	45,99%	46,00%	85,99%	86,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	85,99%	86,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.7.5. Certificaciones - Total Certificaciones Formación Profesional Integral

Total Formación Profesional Integral mide el número acumulado de certificaciones que la entidad ha emitido durante el año en curso. Esta total abarca todas las modalidades de formación: laboral, tecnológica y complementaria, incluyendo todos sus niveles. El conteo se acumula mensualmente y se reinicia al inicio de cada nuevo año.

Tabla 70 Semáforos de seguimiento Certificaciones - Total Certificaciones Formación Profesional Integral

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificaciones - Total Formación Profesional Integral

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	19,99%	20,00%	29,99%	30,00%	100,59%	100,59%
Mayo	0,00%	29,99%	30,00%	37,99%	38,00%	100,59%	100,59%
Junio	0,00%	37,99%	38,00%	44,99%	45,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	44,99%	45,00%	51,99%	52,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	51,99%	52,00%	59,99%	60,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	59,90%	60,00%	66,99%	67,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	66,99%	67,00%	73,99%	74,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	73,99%	74,00%	90,99%	91,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	90,99%	91,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.7.6. Certificación Articulación con la Media (Incluidas en Formación Laboral)

El indicador mide el número total de certificaciones emitidas por la entidad para el programa de Articulación con la Media durante el año en curso. El conteo se acumula mensualmente y se restablece al inicio de cada nuevo año.

Tabla 71 Semáforos de seguimiento Certificación Articulación con la Media (Incluidas en Formación Laboral)

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificación Articulación con la Media (Incluidas en Formación Laboral)

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	0,49%	0,50%	0,99%	1,00%	100,59%	100,59%
Julio	0,00%	0,49%	0,50%	0,99%	1,00%	100,59%	100,59%
Agosto	0,00%	0,99%	1,00%	1,99%	2,00%	100,59%	100,59%
Septiembre	0,00%	0,99%	1,00%	1,99%	2,00%	100,59%	100,59%
Octubre	0,00%	1,99%	2,00%	4,99%	5,00%	100,59%	100,59%
Noviembre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	100,59%	100,59%
Diciembre	0,00%	89,99%	90,00%	99,49%	99,50%	100,59%	100,59%

Fuente: GIER, 2025

7.8. Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

7.8.1. *Numero de* Evaluaciones en Competencias Laborales

Se refiere al número total de procesos de evaluación que se han llevado a cabo para determinar si una persona posee las competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) necesarias para desempeñar una función productiva específica, de acuerdo con los estándares establecidos en las Normas Sectoriales de Competencia Laboral (NSCL).

Tabla 72 Semáforos de seguimiento No de Evaluaciones en Competencias Laborales

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	No de Evaluaciones en Competencias Laborales

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.2. Personas Evaluadas en Competencias Laborales

Se refiere a la cantidad total de individuos que han participado en un proceso formal de evaluación de sus conocimientos, habilidades y actitudes, llevado a cabo por el SENA, con el propósito de determinar si cumplen con los estándares de desempeño establecidos en una o varias Normas Sectoriales de Competencia Laboral (NSCL)

Tabla 73 Semáforos de seguimiento Personas Evaluadas en Competencias Laborales

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Personas Evaluadas en Competencias Laborales

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.3. Total Certificaciones en Competencias laborales

Se refiere a la suma de certificaciones emitidas para reconocer formalmente los conocimientos, habilidades y actitudes relevantes para funciones o ocupaciones laborales específicas.

Tabla 74 Semáforos de seguimiento Total Certificaciones en Competencias laborales

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Total Certificaciones en Competencias laborales

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.4. Personas Certificadas en Competencias Laborales

Se refiere al número total de individuos a los que el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) les ha expedido un certificado oficial que reconoce que han demostrado ser competentes en una o varias Normas Sectoriales de Competencia Laboral (NSCL).

Tabla 75 Semáforos de seguimiento Personas Certificadas en Competencias Laborales

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Personas Certificadas en Competencias Laborales

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.5. Certificaciones de competencias laborales expedidas para la Estrategia CampeSENA

Mide el número acumulado de certificaciones emitidas a los participantes del programa CampeSENA durante el año en curso.

Este conteo se actualiza mensualmente y se reinicia al comienzo de cada nuevo año.

Tabla 76 Semáforos de seguimiento Certificaciones de competencias laborales expedidas para la Estrategia CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificaciones de competencias laborales expedidas para la Estrategia CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.6. Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular

Este indicador cuantifica el total acumulado de certificaciones de competencias laborales expedidas a los aprendices y participantes vinculados a la Estrategia Full Popular. El valor se calcula de forma acumulada mes a mes y se restablece a cero al inicio de cada nuevo periodo anual.

Tabla 77 Semáforos de seguimiento Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Certificaciones de competencia Laboral expedidas en Full Popular

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.7. Certificaciones expedidas en Competencias Laborales - Regular

Este indicador mide el número total acumulado de certificaciones otorgadas a individuos que validan sus habilidades y conocimientos a través del proceso estándar de evaluación de competencias laborales, es decir, aquellas que no forman parte de una estrategia o programa específico. El conteo se acumula mensualmente y se reinicia al inicio de cada nuevo año.

Tabla 78 Semáforos de seguimiento Certificaciones expedidas en Competencias Laborales

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	**Indicador**	Certificaciones expedidas en Competencias Laborales – Regular

Mes	**Baja**		**Vulnerable**		**Buena**		**Sobre Ejecución**
	MIN	**MAX**	**MIN**	**MAX**	**MIN**	**MAX**	**Superior al**
Abril	0,00%	6,99%	7,00%	10,99%	11,00%	100,00%	100,00%
Mayo	0,00%	17,99%	18,00%	21,99%	22,00%	100,00%	100,00%
Junio	0,00%	26,99%	27,00%	31,99%	32,00%	100,00%	100,00%
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	68,99%	69,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

7.8.8. Instrumentos de evaluación construidos

Se refiere a la cantidad de herramientas y mecanismos de evaluación que son diseñados y desarrollados de manera formal para evaluar las competencias laborales de los individuos, sin importar si su formación fue en el SENA o en otra institución.

Tabla 79 Semáforos de seguimiento Número Instrumentos de evaluación construidos

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Número Instrumentos de evaluación construidos

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Julio	0,00%	36,99%	37,00%	41,99%	42,00%	100,00%	100,00%
Agosto	0,00%	56,99%	57,00%	54,99%	55,00%	100,00%	100,00%
Septiembre	0,00%	61,99%	62,00%	69,99%	70,00%	100,00%	100,00%
Octubre	0,00%	74,99%	75,00%	79,99%	80,00%	100,00%	100,00%
Noviembre	0,00%	84,99%	85,00%	89,99%	90,00%	100,00%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,49%	99,50%	100,00%	100,00%

Fuente: GIER 2025

7.9. CampeSENA Emprendimiento

7.9.1. Unidades Productivas Creadas para la Estrategia CampeSENA

El indicador de Unidades Productivas Creadas mide el número de iniciativas empresariales, productivas o asociativas que se han consolidado en el marco de la estrategia CampeSENA del SENA. Este indicador es fundamental porque evalúa el impacto directo de los programas de formación en la generación de valor y la dinamización de la economía rural.

Tabla 80 Semáforos de seguimiento Unidades Productivas Creadas para la Estrategia CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Unidades Productivas Creadas para la Estrategia CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	4,99%	5,00%	9,99%	10,00%	99,99%	100,00%
Julio	0,00%	14,99%	15,00%	19,99%	20,00%	99,99%	100,00%
Agosto	0,00%	29,99%	30,00%	29,99%	30,00%	99,99%	100,00%
Septiembre	0,00%	49,99%	50,00%	59,99%	60,00%	99,99%	100,00%
Octubre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	99,99%	100,00%
Noviembre	0,00%	79,99%	80,00%	89,99%	90,00%	99,99%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.9.2. Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA

El indicador de Unidades Productivas Fortalecidas mide el número de empresas y organizaciones productivas que mejoran su desempeño y sostenibilidad como resultado de la formación y el acompañamiento del programa CampeSENA. A diferencia del indicador de "Unidades Productivas Creadas", este se enfoca en el crecimiento y la consolidación de negocios ya existentes.

Tabla 81 Semáforos de seguimiento Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Mayo	0,00%	19,99%	20,00%	29,99%	30,00%	99,99%	100,00%
Junio	0,00%	29,99%	30,00%	39,99%	40,00%	99,99%	100,00%
Julio	0,00%	39,99%	40,00%	49,99%	50,00%	99,99%	100,00%
Agosto	0,00%	49,99%	50,00%	59,99%	60,00%	99,99%	100,00%
Septiembre	0,00%	59,99%	60,00%	69,99%	70,00%	99,99%	100,00%
Octubre	0,00%	69,99%	70,00%	79,99%	80,00%	99,99%	100,00%
Noviembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.9.3. Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA

El indicador de Proyectos Productivos Formulados mide el número de iniciativas de negocio que han sido estructuradas y formalizadas por la población campesina, con el apoyo de la estrategia CampeSENA. Es el primer paso en el proceso de creación de unidades productivas, donde las ideas se convierten en un plan detallado y viable para su futura implementación.

Tabla 82 Semáforos de seguimiento Unidades productivas fortalecidas para la estrategia CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Proyectos productivos formulados para la estrategia CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Octubre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Noviembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Diciembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	100,50%	100,50%

Fuente: GIER, 2025

7.9.4. Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA

El indicador Proyectos Productivos Beneficiados mide el número de iniciativas productivas, formuladas por la población campesina, que han sido seleccionadas para recibir apoyo directo dentro de la estrategia CampeSENA. Este apoyo se materializa principalmente a través de la entrega de kits productivos o insumos, que son cruciales para la ejecución de los proyectos.

Tabla 83 Semáforos de seguimiento Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

SEMAFOROS

Periodo evaluado	2025	Indicador	Proyectos productivos beneficiados para la estrategia CampeSENA

Mes	Baja		Vulnerable		Buena		Sobre Ejecución
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	Superior al
Junio	0,00%	84,99%	85,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%
Julio	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Agosto	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Septiembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Octubre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%
Noviembre	0,00%	94,99%	95,00%	99,99%	100,00%	99,99%	100,00%

Fuente: GIER, 2025

8. Conclusiones

Los semáforos son una herramienta clave para el análisis, seguimiento y evaluación del cumplimiento de las metas del SENA. A través de una representación visual basada en una relación de causalidad, permiten interpretar los resultados de un indicador de manera clara y rápida. Para ello, se asignan colores a los indicadores según su nivel de cumplimiento, establecido en rangos de gestión porcentuales.

Esta metodología no solo facilita la identificación del nivel de cumplimiento, sino que también orienta la toma de decisiones y las acciones a implementar. Al evaluar los resultados, el color asignado proporciona una referencia inmediata sobre el desempeño, permitiendo a los responsables definir estrategias de mejora y optimización de procesos de manera efectiva.

9. Fuentes

- ✓ Departamento Nacional de Estadística DANE. (2018). Metodología para el desarrollo de planes estadísticos. Bogotá.

- ✓ Departamento Nacional de Estadística. (s.f.). Sistema de Consulta de Conceptos Estandarizados. Recuperado el 28 de junio de 2021, de https://conceptos.dane.gov.co/conceptos/area_tematica

- ✓ https://www.dane.gov.co/files/planicicacion/fortalecimiento/cuadernillo/Guia_construccion_interpretacion_indicadores.pdf

- ✓ Servicio Nacional de Aprendizaje (Agosto 2022). Instructivo para el diseño e interpretación de semáforos en informes o anexos estadísticos. Obtenido de: instructivo_manejo_diseno_interpretacion_semaforos_informes.pdf

- ✓ https://1library.co/article/parámetros-semaforización-guía-diseño-indicadores-estratégicos-shcp.zp7l52rz

10. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Diciembre 2025	Elaboración del documento