INFORME ESTADÍSTICO JUNIO DE 2026

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Grupo de Gestión del Sistema Integral de Información Estadística

Bogotá, Julio de 2026

SIIES

Tayana

PROCESO					
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
INFORME ESTADÍSTICO JUNIO DE 2026					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

JUNIO 2026

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Grupo de Gestión del Sistema Integral de Información Estadística

BOGOTÁ, JULIO DE 2026

Contenido

Contenido 2
Introducción 3
1. Estructura del informe 6
2. Descripción del informe estadístico junio de 2026 8
3. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA JUNIO_ 2026” 9
4. Anexo 2. "Otras Estadísticas JUNIO_ 2026" 11
5. Principales indicadores SENA nivel nacional 12
6. Contrato de aprendizaje 20
Conclusiones 22
Fuentes de información 24

Introducción



Introducción

Para la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), el **Informe Estadístico Mensual** constituye una herramienta estratégica para el seguimiento y análisis del desempeño institucional frente a las metas establecidas para la vigencia 2026.

Este informe consolida y presenta la información estadística de los principales procesos misionales de la Entidad, proporcionando una visión integral de los resultados alcanzados y del avance en la ejecución de las metas institucionales. Aporta información técnica para la toma de decisiones, fortalece el monitoreo de la gestión y contribuye al cumplimiento de los compromisos definidos en los instrumentos de planeación institucional y de política pública.

La información de la operación de los servicios institucionales permite analizar el comportamiento de los principales indicadores asociados a los siguientes procesos:

- **Formación Profesional Integral**, mediante el seguimiento a la ejecución de la oferta de formación y la participación de aprendices en sus diferentes niveles y modalidades.

- **Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad**, a través del seguimiento a los servicios de intermediación laboral, orientación ocupacional y demás estrategias orientadas a fortalecer la empleabilidad.

- **Emprendimiento y Empresarismo**, mediante el análisis de las acciones dirigidas a promover la creación, consolidación y fortalecimiento de iniciativas productivas.

- **Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales** como mecanismo de articulación entre la Formación Profesional Integral y el sector productivo, que facilita el desarrollo de la etapa práctica de los aprendices.

- **Competencias Laborales**, proceso mediante el cual se reconocen formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos por experiencia laboral o formación.

Adicionalmente, el informe incorpora el seguimiento a programas estratégicos orientados a ampliar la cobertura y el acceso a los servicios institucionales, entre los que se destacan **CAMPESENA**, enfocada en fortalecer las capacidades productivas y la formación del sector campesino, y **FULL Popular**, estrategia que promueve mayores oportunidades de formación, empleo y emprendimiento para la economía popular.

1. Estructura del Informe



1. Estructura del informe

El Informe Estadístico Mensual correspondiente a junio de 2026, consolidado en un único archivo, presenta de manera estructurada la información relacionada con las metas institucionales y sus respectivos avances, con el propósito de facilitar su análisis, seguimiento y consulta.

Esta consolidación permite integrar en un mismo instrumento la información estratégica asociada a los diferentes procesos misionales del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), ofreciendo una visión clara, organizada y homogénea del comportamiento de los indicadores institucionales.

En este sentido, la estructura del informe permite:

- ✓ Contar con una visión integral de las metas institucionales, presentando los resultados a nivel nacional, regional y por Centro de Formación, lo que facilita el seguimiento al cumplimiento de los objetivos y la identificación de oportunidades de mejora.

- ✓ **Facilitar el acceso a la información estadística**, proporcionando datos claros, oportunos y organizados que apoyan el seguimiento de la gestión y la toma de decisiones por parte de las dependencias y directivos de la Entidad.

- ✓ **Fortalecer el análisis de la información**, permitiendo comparar los resultados frente a las metas establecidas, generar alertas oportunas y orientar la implementación de acciones de mejora para el cumplimiento de los compromisos institucionales.

Adicionalmente, el informe contempla la incorporación progresiva de herramientas de monitoreo orientadas a fortalecer el seguimiento al cumplimiento de las metas institucionales. En este sentido, el seguimiento mediante semáforos de desempeño, entendido como un mecanismo de visualización del estado de avance de los indicadores, comenzará a registrarse a partir del mes de abril de 2026, una vez se cuente con la información acumulada necesaria para realizar un análisis más preciso del comportamiento de los resultados.

Tabla de niveles de ejecución:

NIVEL DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL NIVEL DE EJECUCIÓN
Buena	El indicador presenta un cumplimiento acorde o superior al avance esperado para la fecha de corte.
Vulnerable	El cumplimiento es inferior al esperado, pero con posibilidad de recuperación en el corto plazo si se ajustan las estrategias.
Baja	El avance está significativamente por debajo de la meta proyectada, lo que requiere atención prioritaria y medidas correctivas.
Sobre ejecución	El indicador supera ampliamente el cumplimiento esperado, reflejando un desempeño destacado respecto a lo planificado.

A continuación, se relacionan los nombres de los 3 archivos que contienen el Informe Estadístico Mensual del mes junio de 2026:

1. Informe Estadístico junio 2026 -archivo inf_est_300626.zip
2. Anexo 1. Seguimiento a Metas SENA junio_ 2026
3. Anexo 2. Otras Estadísticas junio_2026

2. Descripción del Informe Estadístico

Junio de 2026



2. Descripción del informe estadístico Junio de 2026

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) presenta el Informe Estadístico correspondiente a junio de 2026, el cual consolida los principales resultados de la gestión institucional del primer semestre de la vigencia, en el marco de la Política de Gestión de la Información Estadística y la Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.

Este informe constituye una herramienta clave para el seguimiento al cumplimiento de las metas institucionales, al proporcionar información oportuna que facilita el análisis de los indicadores de gestión y respalda la toma de decisiones orientadas al mejoramiento continuo.

De igual manera, este ejercicio de divulgación estadística fortalece los principios de transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas, al poner a disposición de los diferentes grupos de interés información relevante sobre el desempeño institucional y el avance en la ejecución de las metas establecidas.

Con la publicación del presente informe en la herramienta Tayana y en la página web de la Entidad, se da continuidad al proceso de seguimiento y reporte de la gestión institucional correspondiente a la vigencia 2026.

3. Anexo 1.
“Seguimiento a Metas SENA Junio 2026”



3. Anexo 1. “Seguimiento a Metas SENA JUNIO_ 2026”

El Anexo 1 presenta la información sobre las metas 2026 y su seguimiento correspondiente a corte de junio de 2026. A continuación, se detalla el contenido del este anexo, estructurado por áreas del SENA:

Descripción del contenido:
Para la vigencia 2026, el Informe Estadístico integra en un único archivo las metas programadas y los avances de ejecución, permitiendo una visión consolidada del desempeño institucional. Esta herramienta facilita el seguimiento y análisis de los indicadores estratégicos, ofreciendo una visualización integral de los resultados a nivel nacional, regional y de los centros de formación. De esta manera, se fortalece el monitoreo de la gestión, la identificación de oportunidades de mejora y la toma de decisiones basada en información confiable y oportuna. Además, el detalle de cada meta se encuentra en las siguientes hojas, organizadas de acuerdo con el área a la que corresponden los indicadores. La información de seguimiento de semáforos se visualiza desde el mes de Abril de 2026. A continuación, se detalla la información incluida en este **Anexo No. 1**, organizada según los principales ejes estratégicos y operativos:

Nombre de la hoja de cálculo	**Descripción**
1. Semáforos	En esta hoja se presenta el consolidado de los semáforos, clasificados por tipo de indicador según el área misional correspondiente. La codificación por colores se interpreta de la siguiente manera: verde representa un desempeño adecuado, amarillo señala condición de vulnerabilidad, rojo indica un nivel bajo de cumplimiento, y anaranjado corresponde a sobreejecución de la meta
2. Consulta Nacional	En esta hoja se encuentra el consolidado de los indicadores a nivel país y su porcentaje de avance con respecto a la meta
3. Consulta Regional y Centros	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación con respecto a la meta
4. FORMACIÓN X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con **Formación Profesional**, como lo son: Formación Tecnológica, formación ocupacional , formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
5. FORMACIÓN X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con **Formación Profesional**, como lo son: Formación Tecnológica, formación ocupacional , formación complementaria (Incluye programa Bilingüismo), total formación integral, formación CampeSENA, formación Full Popular, formación virtual, retención y certificación
6. FORMACION VULNERABLE REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral),
7. FORMACION VULNERAB CENTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada centro de formación relacionados Poblaciones Vulnerables (Incluidas en el Total de la Formación Profesional Integral),
8. SNFT X REG	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo **(SNFT)**, como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y Porcentaje de avance de plan(es) de acción de Mesa(s) Sectorial(es) asignada(s) (con Secretaría Técnica)
9. SNFT X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centros de Formación relacionados con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo **(SNFT)**, como lo son: Evaluación y certificación de Competencias Laborales (CampeSENA, Full Popular y Regular), Instrumentos de Evaluación, Unidades y Proyectos productivos CampeSENA y y Mesas Sectoriales (Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados y Porcentaje de avance de plan(es) de acción de Mesa(s) Sectorial(es) asignada(s) (con Secretaría Técnica)
10. DETE X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Empleo y Trabajo **(DETE)**, como lo son: Agencia Pública de Empleo, Emprendimiento y Fortalecimiento y Fondo Emprender
11. DETE X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Empleo para el Trabajo **(DETE)**, como lo son: Emprendimiento y Fortalecimiento.
12. DPRC X REGIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas **(DPRC)**, como lo son: Contratos de Aprendizaje
13. DPRC X CTROS	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados por cada Regional y Centro de Formación relacionados con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas **(DPRC)**, como lo son: Contratos de Aprendizaje
14. DPRC X NACIONAL	En esta hoja se encuentra el detallado de los indicadores y resultados de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas **(DPRC)**, como lo son: Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA, Movilidad Internacional (Entrante y saliente) y Personas formadas y entrenadas en el marco de alianzas con cooperantes internacionales

4. Anexo 2.
"Otras Estadísticas Junio 2026”



4. Anexo 2. "Otras Estadísticas JUNIO_ 2026"

El Anexo 2: “Otras Estadísticas JUNIO_2026” recopila información estadística adicional requerida por la entidad, la cual es de interés para distintos actores tanto internos como externos del SENA. Este anexo proporciona datos clave que permiten el análisis y seguimiento de diversos indicadores, facilitando la consulta y toma de decisiones por parte de unidades internas, organismos de control y otras entidades vinculadas al sector.

Descripción del contenido:
El informe estadístico integra en un solo archivo las metas programadas y los avances alcanzados, permitiendo una visualización consolidada de los indicadores. Esta herramienta facilita el análisis tanto a nivel nacional como regional y por centros de formación, brindando una visión global del cumplimiento y desempeño institucional. En este Anexo No. 2 se presentan otros datos estadísticos que son requeridos con frecuencia por los entes intes internos y externos de la entidad. A continuación, se detalla la información incluida en este anexo:

Nombre de la hoja de cálculo	Descripción
1. CUPOS DPTO_MPIO GENERO	En esta hoja se encuentra la información detallada en termino de cupos por departamento, municipio, género y nivel de formación
2. EDADES	En esta hoja se encuentra detallada la información por rango de edades y nivel de formación
3. % DESER-RETECION	En esta hoja se encuentra detallada por nivel de formación, % de deserción y % de retención
4. CAMPESENA DEPTO-MPIO	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y género
5.DEPTO-MPIO FULL POPULAR	En esta hoja se encuentra la información detallada cupos en formación en termino de cupos por departamento, municipio y género
6. APRENDICES FORMACIÓN	En esta hoja se encuentra la información detallada en terminos de aprendices por regional, centros de formación y nivel de formación
7. MESAS SECTORIALES	En esta hoja se encuentra la información de los centros de formación que ejercen la secretaria técnica de las Mesas Sectoriales
8. ESTANDARES NORMALIZACIÓN	En esta hoja se encuentra la información de las Estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados vigentes
9. PRESIDENTES DE MESAS SECTOR	En esta hoja se encuentra la información detallada de los representantes de Gremios y sectores productivos que desempeñan el rol de Presidentes Mesas Sectoriales
10. ADOLECENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	En esta hoja se encuentra la información por rango de edad, de la población Adolescente en conflicto con la Ley Penal

5. Principales indicadores SENA nivel nacional



5. Principales indicadores SENA nivel nacional

El Grupo de Gestión del Sistema Integral de Información Estadística de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo presenta el Informe Estadístico correspondiente a la vigencia 2026, con corte a Junio de 2026.

Este informe marca el proceso de seguimiento de la vigencia, al presentar las metas establecidas para 2026 junto con su nivel inicial de ejecución. En este sentido, se constituye en un insumo estratégico para el monitoreo, análisis y la toma de decisiones a nivel nacional, facilitando el seguimiento oportuno al cumplimiento de los objetivos institucionales de la entidad durante el desarrollo del año.

Es de gran responsabilidad hacer uso de esta herramienta para realizar el seguimiento permanente a los indicadores, permitiendo analizar de manera oportuna cómo avanza la gestión de la entidad. Asimismo, facilita la identificación temprana de desviaciones y la implementación de acciones de mejora desde el inicio, fortaleciendo el cumplimiento de las metas establecidas

5.1. Metas y ejecución

Las metas con su respectivo avance de ejecución de Formación Profesional Integral se presentan desagregada en las categorías de Formación Tecnológica, Formación Ocupacional y Formación Complementaria. En el presente informe se detalla la información correspondiente a cada una de estas categorías, desagregándola a su vez por subniveles, estrategias de formación y otros programas.

A partir de este análisis se identifican algunos elementos relevantes que permiten evidenciar el comportamiento y avance de la ejecución, destacándose los siguientes:

5.2. Formación Profesional Integral

6.

El análisis de la ejecución del total de la Formación Profesional Integral a nivel regional evidencia que, frente a una meta nacional de **8.313.518 cupos**, se han ejecutado **4.890.585**, lo que representa un avance del **58,83%**. Encontrándose en un nivel vulnerable, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

A continuación, se muestran las regionales que presentan los mayores porcentajes de ejecución frente a su meta:

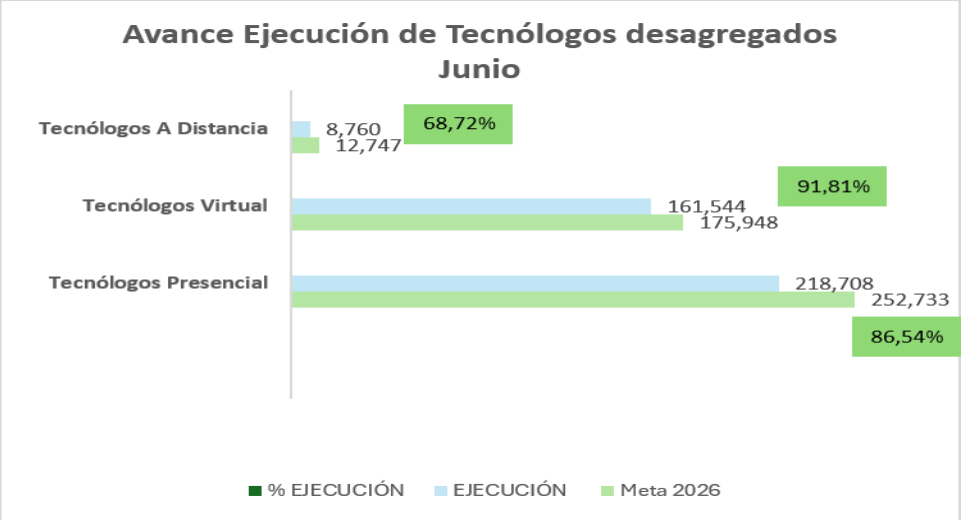
Las regionales de **Putumayo** (75,68%), **Chocó** (73,43%), **Casanare** (70,64%), **Norte de Santander** (68,54%), **Vichada** (67,08%); **Guajira** (65,30%) **Arauca** (63,85%) **Meta** (62,53%), **Cauca** (62,32%), Santander (62,12%) se ubican por encima del promedio nacional (59,13%), lo que evidencia un desempeño favorable en la programación, apertura y ejecución de la oferta de formación profesional integral.

Al cierre de junio de 2026, finaliza el primer semestre e inicio del segundo semestre de la vigencia, se invita a las Regionales y Centros de Formación a fortalecer el seguimiento permanente a la ejecución de la Formación Profesional Integral, implementando las acciones necesarias para asegurar el cumplimiento de las metas institucionales durante el segundo semestre y promover la mejora continua de los resultados en formación.

En este contexto, cobra especial relevancia el aplicativo **TAYANA** como herramienta estratégica para el seguimiento, registro, monitoreo y análisis de la gestión institucional. A través de esta herramienta, las Regionales y los Centros de Formación deberán evidenciar la actualización permanente del seguimiento a sus metas e indicadores.

5.3. Tecnólogo regular por modalidad de Formación

En el gráfico que se muestra a continuación se presenta el avance en la ejecución de la formación en nivel tecnólogo, desagregado por modalidad, con corte a junio de 2026, comparando la meta establecida frente al número de cupos ejecutados y su porcentaje de cumplimiento.



En la modalidad **Tecnólogo Regular – Presencial**, tiene una meta nacional de 252.733. A la fecha, se han ejecutado 218.708 cupos, lo que representa un cumplimiento de **86,54%.** Encontrándose en un nivel bueno, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

Para la modalidad **Tecnólogo Regular – Virtual**, la meta nacional corresponde a 175.948 cupos. A la fecha, se han ejecutado 161.544 cupos, lo que representa un cumplimiento **91,81%.** Encontrándose en un nivel vulnerable, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

En cuanto a la modalidad **Tecnólogo Regular – A Distancia**, se observa una meta nacional de 12.747 cupos. A la fecha se han ejecutado 8.760 cupos, lo que representa un **68,72%.** Encontrándose en un nivel bajo, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

De manera general, el gráfico evidencia que todas las modalidades a nivel nacional superan el 60% de avance frente a la meta establecida, siendo la modalidad virtual la que presenta el mayor nivel de cumplimiento, seguida de la modalidad presencial, mientras que la modalidad a distancia registra el menor porcentaje de avance entre las tres.

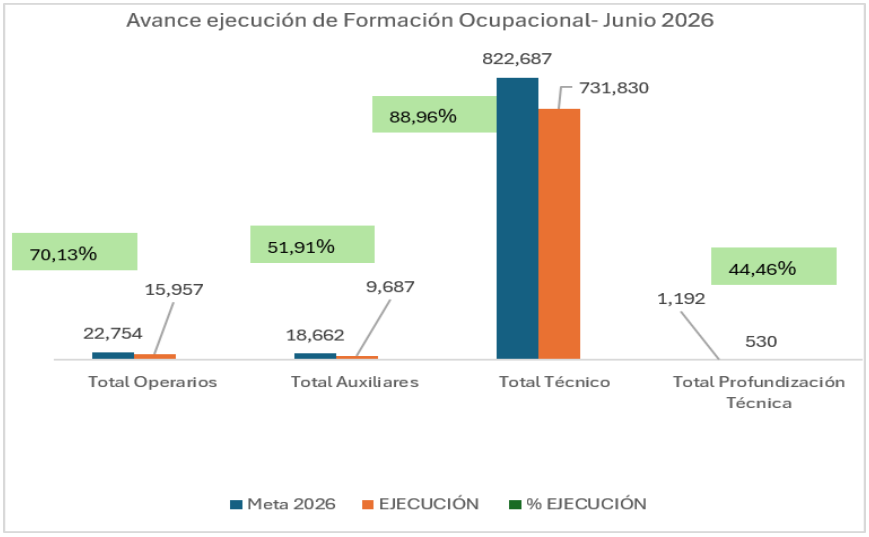
5.4. Formación Ocupacional

De acuerdo con la Resolución 102206 de 2025, la Formación Ocupacional se define como aquella formación orientada al desarrollo del dominio operacional e instrumental de una ocupación específica, que integra la apropiación de saberes técnicos y tecnológicos, así como la capacidad de adaptación a los cambios constantes en los procesos productivos.

La persona formada bajo este enfoque desarrolla competencias para integrar tecnologías, desempeñarse dentro de la estructura ocupacional y plantear soluciones creativas a los problemas propios de su campo de acción, demostrando un desempeño eficaz en el saber hacer.

La Formación Ocupacional está conformada por los tipos de formación de Auxiliar, Operario, Técnico, Profundización Técnica, Bloques Formativos Ocupacionales y Certificados de Aptitud Profesional (CAP). No obstante, para efectos del presente informe estadístico, se presenta únicamente la información correspondiente a metas y ejecución de los programas de Auxiliar, Operario, Técnico y Profundización Técnica.

En el gráfico que se presenta a continuación se observa el avance registrado en estos niveles de formación.



El gráfico presenta el avance de la ejecución de la Formación Ocupacional con corte a junio de 2026, comparando la meta nacional programada.

El nivel **Operario**, tiene una meta nacional de 22.754 cupos. A la fecha sean ejecutado 15.957 cupos lo que representa un cumplimiento del **70,13%**. Encontrándose en un nivel bueno, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

El nivel **Auxiliares,** tiene una meta nacional de 18.662 cupos. A la fecha sean ejecutado 9.687 cupos lo que representa un cumplimiento del **51,91%**. Encontrándose en un nivel bajo, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

El nivel **Técnico**, tiene una meta nacional de 822.687 cupos. A la fecha sean ejecutado 731.830 cupos lo que representa un cumplimiento del **88,96%.** Encontrándose en un nivel de sobre ejecución, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

El nivel **Profundización Técnica**, tiene una meta nacional de 1.192 cupos. A la fecha sean ejecutado 530 cupos lo que representa un cumplimiento del **44,46%.** Encontrándose en un nivel bajo, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

En términos generales, los resultados evidencian un comportamiento favorable en los niveles **Técnico** y **Operario**, que presentan los mayores avances frente a sus metas programadas. En contraste, los niveles **Auxiliar** y **Profundización Técnica** requieren intensificar el seguimiento y la implementación de estrategias que permitan mejorar su desempeño y contribuir al cumplimiento de las metas institucionales al cierre de la vigencia 2026.

5.5. Otras categorías

Articulación con la Media Técnica: La meta nacional establecida para la vigencia corresponde a 475.067 cupos. Con corte a la fecha, se han ejecutado 475.995cupos, lo que representa un cumplimiento del **100,20%** frente a la meta programada. Encontrándose en un nivel de sobre ejecución, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

Indicador de Formación Complementaria: La meta nacional definida asciende a 6.986.604

cupos. A la fecha se registra una ejecución de 3.728.107 cupos, lo que representa un cumplimiento del **53,36%** frente programada. Encontrándose en un nivel bueno, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

Programa de Bilingüismo: Este programa, que comprende las modalidades virtual y presencial, tiene una meta nacional de 989.210 cupos. Con corte al periodo analizado, se han ejecutado 555.761 cupos, lo que equivale a un cumplimiento del **56,18%** respecto a la meta establecida. Encontrándose en un nivel bueno, conforme a los parámetros de ejecución definidos en los semáforos aplicables para el mes de junio.

5.6. Programas Especiales

En relación con las estrategias orientadas al fortalecimiento del acceso, la permanencia y la inclusión en la Formación Profesional Integral, la estrategia **CAMPESENA** presenta una meta nacional de **665.039 cupos**. Con corte a junio de 2026, registra una ejecución de **415.968 cupos**, equivalente al **62,55%** de cumplimiento frente a la meta programada.

Por su parte, la estrategia **FULL Popular** cuenta con una meta nacional de **103.028 cupos**. A la fecha, se han ejecutado **105.204 cupos**, lo que representa un **102,11%** de cumplimiento, ubicándose en un **nivel de sobre ejecución**, al superar la meta establecida para la vigencia. En términos generales, los resultados evidencian un avance favorable en la implementación de ambas estrategias. No obstante, mientras **FULL Popular** supera la meta programada, **CAMPESENA** requiere mantener el seguimiento permanente a la ejecución durante el segundo semestre, fortaleciendo las acciones de gestión en las Regionales y Centros de Formación para asegurar el cumplimiento de la meta nacional al cierre de la vigencia 2026.

5.7. Indicadores Complementarios del Total de la Gestión de la Entidad

En el marco del seguimiento al cumplimiento de las metas institucionales del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), durante la vigencia 2026 se realiza el monitoreo integral de los indicadores misionales de la Entidad. Este ejercicio tiene como propósito consolidar información oportuna y confiable sobre el avance de la gestión, permitiendo a las Regionales y los Centros de Formación fortalecer el seguimiento al cumplimiento de sus compromisos institucionales.

El seguimiento comprende los indicadores asociados a los procesos de **Formación Profesional Integral**, **Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad**, **Emprendimiento y Empresarismo**, y **Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales**, proporcionando una visión integral del desempeño institucional y del avance en el cumplimiento de las metas definidas para la vigencia.
Para cada uno de estos procesos se realiza un seguimiento mensual a los indicadores, con el propósito de que las Regionales y los Centros de Formación identifiquen oportunamente alertas frente al cumplimiento de las metas institucionales, adopten las acciones correctivas o de fortalecimiento que se requieran y orienten la toma de decisiones. Asimismo, este ejercicio promueve el registro y la actualización permanente de la información en el aplicativo **TAYANA**, fortaleciendo la trazabilidad, el monitoreo y el seguimiento de la gestión institucional, con el fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos y compromisos establecidos para la vigencia 2026.

6. Contrato de Aprendizaje



6. Contrato de aprendizaje

El Contrato de Aprendizaje del SENA constituye un mecanismo fundamental para el fortalecimiento del proceso de Formación Profesional Integral, al articular la formación teórica impartida en los Centros de Formación con la práctica desarrollada en el entorno productivo. A través de este instrumento se promueve la vinculación de los aprendices al sector productivo, facilitando la aplicación de los conocimientos adquiridos y el desarrollo de competencias técnicas y transversales en un contexto real de trabajo.

Con corte a junio de 2026, el seguimiento a los indicadores asociados al Contrato de Aprendizaje evidencia un comportamiento favorable en la mayoría de las metas establecidas, destacándose el cumplimiento y la superación de algunos indicadores estratégicos.

6.1. Empresas con Cuota Regulada

La meta nacional establecida para este indicador es de 42.000 contratos. Con corte a junio de 2026, se registra una ejecución de 42.332, equivalente al **100,79%** de cumplimiento frente a la meta definida, evidenciando un avance sobresaliente en la gestión del indicador. De acuerdo con los parámetros de ejecución establecidos en los semáforos de seguimiento para el mes de abril, el indicador se ubica en nivel bueno.

6.2. Aprendices SENA con contrato de aprendizaje

Para este indicador se estableció una meta nacional de 259.700 registros. A la fecha se reporta una ejecución de 165.062, equivalente al **63.56%** de cumplimiento, reflejando un avance favorable y acorde con la programación establecida para la vigencia. De acuerdo con los parámetros de ejecución definidos en los semáforos de seguimiento para el mes de junio, el indicador se ubica en nivel bueno.

6.3. Aprendices con contrato de aprendizaje NO Sena

Para este indicador se estableció una meta nacional de 111.300 registros. A la fecha se registra una ejecución de 104.391, equivalente a un 93,79% de cumplimiento, lo que evidencia un avance significativo en el desarrollo de la meta prevista para la vigencia.

6.4. Aprendices con contrato de Aprendizaje Voluntario

Para este indicador se estableció una meta nacional de 4.500 registros. A la fecha se registra una ejecución de 6.445, equivalente al **143.22%** de cumplimiento, superando la meta prevista para la vigencia. De acuerdo con los parámetros establecidos en los semáforos de seguimiento para el mes de junio, el indicador presenta un desempeño favorable y se ubica en nivel de sobre ejecución.

Conclusiones



Conclusiones

✓ **Formación Profesional Integral**: Registra una ejecución de **4.890.585 cupos (58,83%)** frente a la meta nacional. Se destacan Articulación con la Media Técnica (100,20%), FULL Popular (102,11%) y el nivel Técnico de la Formación Ocupacional (88,96%). Se recomienda fortalecer el seguimiento a la Formación Complementaria, Tecnólogo A Distancia y Profundización Técnica.

✓ **Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad:** Presenta avances favorables con 560.977 vacantes gestionadas, 301.680 colocaciones y 912.001 personas orientadas. La orientación a población desplazada alcanza el 77,71% y la tasa de colocación el 85,36% de la meta. (Ver anexo 1 del informe)

✓ **Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales:** Se destacan los resultados de Empresas con Cuota Regulada (100,79%) y Aprendices con Contrato de Aprendizaje Voluntario (143,22%). El Total de Aprendices con Contrato de Aprendizaje alcanza un 72,63%, por lo que se recomienda fortalecer las estrategias de relacionamiento con el sector empresarial. (Ver anexo 1 del informe)

✓ **Emprendimiento y Empresarismo:** Mantener el seguimiento permanente a los indicadores del proceso y fortalecer las acciones que permitan asegurar el cumplimiento de las metas definidas para la vigencia. (Ver anexo 1 del informe)

✓ **Gestión Institucional:** El segundo semestre será determinante para el cumplimiento de las metas institucionales. Se recomienda a las Regionales y Centros de Formación realizar monitoreo al seguimiento de sus indicadores en el aplicativo TAYANA, implementar oportunamente acciones de mejora y atender las alertas identificadas para asegurar el logro de los objetivos institucionales al cierre de 2026.

Semaforización: Los niveles de desempeño presentados en el Informe Estadístico Mensual con corte a junio de 2026 corresponden a los parámetros de ejecución establecidos en la metodología de semaforización definida para este periodo de seguimiento.

Fuentes de información

- ✓ Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Grupo de Gestión del Sistema Integral de Información Estadística- SENA Sofia Plus
- ✓ Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE
- ✓ Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- ✓ Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

INFORME ESTADÍSTICO
JUNIO DE 2026

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Grupo de Gestión del Sistema Integral de Información Estadística

Bogotá, Junio de 2026

@SENAcomunica

www.sena.edu.co