PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Formato Informe de rendición de cuentas a la ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Versión 1

Octubre 2024

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Diálogo Social
Rendición de Cuentas
SENA
2024

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Informe audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía

Regional Valle

Corte: (octubre 01 2023 – diciembre 31 2023
Enero 01 2024 – septiembre 30 2024)

Octubre 2024

Consejo Directivo Regional

Rosa Myriam Vidarte
Presidenta Consejo Regional

Fernando Trujillo
Designado CUT

María del Pilar Rivera Muñoz
Designada de FENALCO

David Loaiza Franco
Representante SAC

Juan Sebastián González
Representante ANDI

Alberto Guzmán Gómez
Representante Confederación General de Trabajo - CGT

Claudia Lorena Zúñiga Martínez
Designada Ministerio de Trabajo

Oscar Eduardo Vivas.
Designado Gobernación del Valle del Cauca

Rafael Antonio Muñoz
Representante ACOPI

Equipo Directivo Regional

Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General

Fernando José Muriel Andrade
Director Regional Valle

Sandra Viviana García López
Subdirectora (e) Centro de Biotecnología Industrial de Palmira

Caroline Perea Cabal
Subdirectora (e) Centro Nacional de Asistencia Técnica a La Industria

Álex Amed Valencia Rojas
Subdirector Centro de Diseño Tecnológico Industrial

Fanny Clemencia Montenegro Maya
Subdirectora (e) Centro de Electricidad y Automatización Industrial

Albeth Martínez Valencia
Subdirector (e) Centro Agropecuario de Buga

Beatriz Cobo
Subdirectora (e) Centro de la Construcción

Edgar Orlado Herrera Prieto
Subdirector Centro De Gestión Tecnológica De Servicios

Diego Fernando Bolaños
Subdirector (e) Centro Latinoamericano De Especies Menores

Mauricio Gómez Betancourth
Subdirector (e) Centro Náutico Pesquero de Buenaventura

María Margarita Giraldo Atehortúa
Subdirectora (e) Centro de Tecnologías Agroindustriales de Cartago

TABLA DE CONTENIDO

a. Introducción
b. Rendición De Cuentas
c. Contexto
d. Contenido Del Informe
e. Encuesta De Percepción Ciudadana
    1. Formación Profesional Integral
    2. Empleo Y Empleabilidad
    3. Emprendimiento Y Empresarismo
        3.1 Sena Emprende Rural – SER
    4. Sistema De Investigación, Innovación Y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA
    5. El Sena Y Su Papel En La Inclusión
        5.1 El Cambio Es Con Las Mujeres
        5.2 Jóvenes Con Derechos Que Lideran Las Transformaciones Para La Vida
        5.3 Población Sujeta De Especial Protección Constitucional.
        5.4 Pueblos Y Comunidades Étnicas.
        5.5 Garantías Hacia Un Mundo Sin Barreras Para Las Personas Con Discapacidad.
        5.6 El Campesinado Colombiano Como Actor De Cambio.
        5.7 Población Vinculada A La Economía Popular.
    6. Paz Total E Integral
    7. Fortalecimiento Institucional
    8. Relacionamiento Con La Ciudadanía
    9. Transformación Digital Para La Accesibilidad
    10. Gestión Administrativa

a. Introducción



La Rendición de Cuentas es quizás el instrumento de mayor impacto para la participación ciudadana, en respuesta a los principios de la democracia participativa del Estado colombiano y dentro de las actividades regladas por el gobierno nacional, en aras de procurar la transparencia de las instituciones estatales y la garantía de los derechos ciudadanos a conocer el destino de los recursos estatales.

Para el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, y su Regional Valle, este espacio propicia la participación en doble vía con sus grupos de valor e interés y permite hacer retroalimentación del quehacer institucional para de esta manera obtener, con la contribución ciudadana, el mejoramiento continuo de su gestión misional.

Desde la institucionalidad como establecimiento público del orden nacional, la Entidad contribuye al derecho a la información, el derecho a la vigilancia de la gestión pública y los postulados del control de gestión social que se deben garantizar a la ciudadanía. En este orden de ideas, con el presente documento el SENA Regional Valle da cuenta y razón de su gestión, tanto de su misionalidad como de los servicios asociados, en el período comprendido entre el primero (1) de octubre al treinta y uno (31) de diciembre de 2023 y del primero (1) de enero al treinta (30) de septiembre de 2024.

Este ejercicio de orden legal permite el acceso a la información del público en general. En páginas interiores del documento, la Regional Valle centra sus temáticas en el conocimiento de las estrategias de valor público creado por la cadena de valor y una metodología basada en la convocatoria directa a los grupos de interés y valor caracterizados en los documentos SENA, entre ellos las autoridades civiles, eclesiásticas y militares, las Veedurías Ciudadanas, los empresarios y cooperantes, los grupos poblacionales vulnerables, la población con discapacidad y la ciudadanía en general. Mediante un enfoque diferencial e incluyente se llega a estos públicos con amplia

publicidad a través de los medios de comunicación, la publicación del Informe de Gestión en las redes sociales, los blogs institucionales y la invitación a la participación presencial en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, que se llevará a cabo el día 26 de noviembre de la presente anualidad.

De igual manera, en forma previa a la construcción del presente informe, se aplicó una encuesta de percepción ciudadana orientada a la identificación de las temáticas que desean conocer nuestras comunidades, las cuales quedaron insertas en este informe.

Adicionalmente, en páginas interiores se detalla la gestión interna y externa, tanto administrativa como presupuestal, y de los procesos propios de la Formación Profesional Integral, centrándose en el Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción de los procesos misionales, la transformación digital y las acciones para garantizar la participación ciudadana.

Finalmente, este documento brinda la oportunidad de mostrar a la ciudadanía los avances de la ruta estratégica desarrollada por el SENA - Regional Valle - Plan estratégico Regional al 2030, estructurado mediante el sistema de Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional en articulación con los diez Centros de Formación que la conforman.

No es por demás mencionar que acorde con el énfasis de la reactivación económica y justicia social en el campo, como uno de los pilares de transformación del país que el presente gobierno desea dinamizar en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 al 2026, el SENA con su direccionador de Seguridad y Soberanía Alimentaria ya venía jalonando desde la actual Dirección Regional, mediante acuerdos con la FAO, la CVC y los entes municipales del Valle del Cauca, con el objetivo de desarrollar nuevas estrategias para llegar con formación de calidad y pertinencia a los aprendices, y crear oportunidades, propiciando la transformación digital del campo vallecaucano para de esta manera dar un mejor acompañamiento a la reactivación económica del Departamento, acorde con nuestro lema de ser un SENA Regional Valle: sostenible, inclusivo, competitivo e innovador.

b. Rendición de cuentas



La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas es un espacio de diálogo con la ciudadanía que le permite al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA transmitir y dar a conocer a los Grupos de Valor y a los Grupos de Interés, desde la Regional, información oportuna, veraz, comprensible y completa sobre los proyectos, programas, logros institucionales y demás temas de interés público que desarrolla la Entidad y a su vez, interactuar con la ciudadanía garantizando los principios de la democracia participativa.

Esta se realiza con enfoque basado en derechos humanos y paz y se articula con el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), desde una interpretación integral que garantiza un proceso participativo en doble vía, incluyente e innovador con las condiciones necesarias para plantear y desarrollar interacción directa con los grupos de valor e interés del SENA.

Fases de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en el SENA se realizará en tres fases:

1. **Alistamiento**: Antes de la audiencia pública.
2. **Desarrollo de la Audiencia**: Durante la audiencia pública.
3. **Después de la Audiencia**: Posterior a la audiencia pública.

Acciones para el desarrollo de cada una de las fases:

- Se determina la fecha en la que se realizará la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en la Regional.
- Se determina el tipo de Audiencia Pública de Rendición de Cuentas que se va a realizar.
- Se designa un Equipo Coordinador de la Audiencia, integrado de la siguiente manera:

1. Director Regional.
2. Todos los subdirectores de centro de la Regional.

3. El Líder SIGA del Despacho y dos líderes SIGA de Centros de Formación seleccionados por el director regional.
4. Delegado o líder de comunicaciones.
5. Los demás integrantes que el director regional considere necesarios.

Posteriormente se procede con la divulgación al interior de las áreas de la Regional sobre la fecha de realización de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.
A continuación, se proyectan los recursos necesarios para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y determinan los aspectos de logística necesarios para su realización de acuerdo con el presupuesto asignado para la vigencia en curso, en términos de:

- Personas que apoyan la audiencia (Moderador, toma de asistencia, manejo de auditorio, entre otros).
- Equipos tecnológicos requeridos.
- Lugar de realización.
- Medios de Transporte.
- Otros.

Seguidamente se diseña y comunica a los Equipos Coordinadores de la Audiencia, la estrategia de comunicaciones que se utilizará en la Audiencia Pública de Rendición de cuentas de acuerdo con los plazos establecidos y teniendo en cuenta las siguientes actividades:

Antes de la Audiencia

- Divulgación de la fecha y tipo de la Audiencia.
- Convocatoria e invitación a los Grupos de Valor e Interés identificados y solicitud de participación en la construcción de contenidos temáticos para la audiencia, a través de la participación en la Encuesta de Percepción Ciudadana definida por la Dirección General publicada en el portal web SENA.

Se garantiza la participación de los ciudadanos en la encuesta de percepción llamada consulta ciudadana, a fin de identificar los temas de interés para la ciudadanía que deben tratarse en el ejercicio de la audiencia.
La encuesta se pone a disposición de la ciudadanía durante 12 días a partir de su publicación. Si se encuentran temas propuestos por la ciudadanía que no se hayan incluido en el informe se agregan para su conocimiento. De igual manera se profundiza en temas de amplio interés para la comunidad en general que hayan sido identificados en el diligenciamiento de la encuesta.

Durante

- Participación del ejercicio de la Audiencia.
- Evaluación de la Audiencia.

Después

- Publicación de la información resultante del ejercicio en el Informe Final de la Audiencia, y respuestas a la ciudadanía.

La Oficina de Comunicaciones determina los lineamientos para tener en cuenta en el diseño de la estrategia de comunicaciones.
Las invitaciones para la Audiencia son remitidas a los Grupos de Valor y Grupos de Interés identificados para que realicen su inscripción a la Audiencia Pública de Redición de cuentas.
En las Audiencias Pública de Rendición de Cuentas se busca la participación activa de los siguientes Grupos de Valor e Interés:

- Miembros Consejo Directivo Regional.
- Representantes de los Sindicatos.
- Representantes de los aprendices.
- Veedurías ciudadanas formalmente constituidas.
- Representantes de Gobierno, Gremios, Empresarios y comunidad en general.

La cantidad de invitados depende de la capacidad logística para realizar el evento y la asistencia se amplía mediante la utilización de medios virtuales como Facebook Live y YouTube Live.
Previamente se ha estructurado el presente Informe de Gestión Regional con base en la información solicitada a los centros de formación y áreas especializadas.

Como se manifestó anteriormente, en el informe de Gestión también se incluyen temas adicionales identificados producto de la aplicación de la Encuesta de Percepción Ciudadana. Posteriormente se ajusta el informe de Gestión de acuerdo con las observaciones presentadas por los Grupos de Valor, Interés o ciudadanía en general y se publica en la página web del SENA, 15 días antes de la realización de la Audiencia, de igual manera se invita durante cinco (5) días a los grupos de valor e interés y ciudadanía en general a participar en la revisión del informe y al envío de los comentarios que vengan a lugar de este.

La divulgación del Informe de Gestión Regional se refuerza mediante la publicación en los blog de los centros de formación y se envía un link a diferentes públicos para su consulta y retroalimentación.

La presentación central durante la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se elabora con la información suministrada por las dependencias, asegurando que contenga los mínimos establecidos en el formato del informe de gestión de Rendición de Cuentas Regional.
Posteriormente se prepara el minuto a minuto para el desarrollo de la audiencia el cual contiene la siguiente información:

- Tipo de Audiencia a desarrollar.
- Formas de participación (Diálogo en doble vía).
- Diálogos y presentaciones del día de la audiencia. Paso a paso de la Audiencia con la descripción de los temas a desarrollar y tiempo en que serán desarrollados.

Fase 2: Desarrollo de la Audiencia

Se realiza el registro de asistencia asegurando que el formato se diligencie de forma clara y completa y se entrega a los asistentes los formatos para formulación de preguntas y evaluación del evento.
Se desarrolla el minuto a minuto del ejercicio de acuerdo con lo planeado.
Al término de la audiencia se indica a los asistentes el lugar de entrega de los formatos de evaluación debidamente diligenciados.

Fase 3: Después de la Audiencia

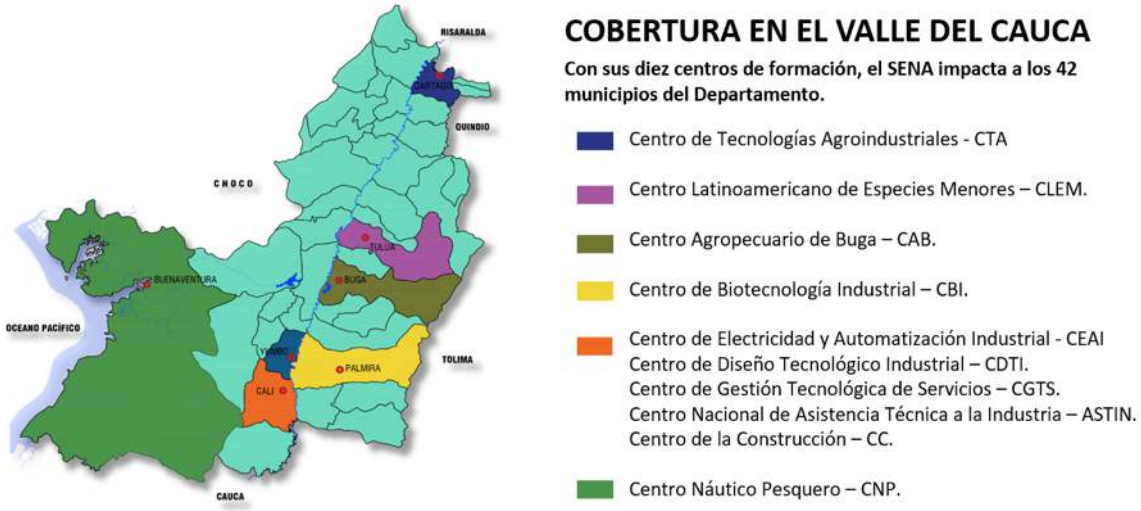
Se consolidan y responden las preguntas formuladas en la Audiencia Pública, las cuales deben ser publicadas en la página web de la entidad.
Se elabora y publica el Informe Final de la Audiencia en la página web del SENA, dentro del informe se incluye como anexo la consolidación de las preguntas y respuestas resultantes del ejercicio.

c. Contexto



El SENA - Regional Valle abarca toda la cobertura geográfica del Departamento con 10 centros de formación, (5 en la ciudad de Cali y 5 en los municipios de Buga, Tuluá, Cartago, Palmira y Buenaventura), su oferta da respuesta a necesidades de la región como la transformación digital con sostenibilidad. Para el periodo de rendición se tiene una población atendida de 328.717 aprendices y 393.584 cupos en formación integral.

A continuación, se presentan los diez Centros de Formación y se señalan sus líneas medulares.







Ruta Estratégica.

Con base en el Plan Estratégico Territorial - a través del estudio realizado desde la Prospectiva Territorial al 2030, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional del SENA - PEI, el PND, los Planes departamentales, municipales , los de la Región Pacífica y por supuesto los Objetivos de Desarrollo Sostenibles- ODS, como se ha mencionado, se identificaron cinco direccionadores, que marcan el quehacer del SENA – Valle, nuestra hoja de ruta estratégica, acorde con las necesidades de los sectores productivos, para lograr los escenarios apuesta que nos hagan referente frente al acompañamiento al que se debe la institución por su misión legal.

ESCENARIO APUESTA

El SENA Regional Valle está perfectamente articulado con los planes de desarrollo nacional, regional y local. Se anticipa a las iniciativas del sector productivo y de las comunidades y mide de manera sistemática y rigurosa los efectos de sus acciones de formación sobre el empleo, su calidad y productividad. Ajusta los planes y programas de formación en concertación con las necesidades sociales detectadas y en coordinación con el sector empresarial. Su presupuesto se nutre de aportes gubernamentales y de las empresas, fruto de la concertación para proyectos de innovación. Los programas AgroSENA y SER favorecen la articulación entre Centros para el desarrollo de proyectos

conjuntos con enfoque en seguridad y soberanía alimentaria, y la generación de alianzas con universidades y entidades territoriales permiten la integración de los sistemas biológicos con diversas tecnologías aplicadas al campo, favoreciendo la transferencia de elementos de desarrollo tecnológico viables, desde las universidades a las comunidades rurales con el SENA como intermediador apoyado en sus diferentes procesos misionales.

La Regional Valle es líder en proyectos de investigación e innovación, con un alto porcentaje de los nuevos programas de formación que incorporan habilidades y conocimientos relacionados con la Industria 4.0. Los procesos administrativos y de la formación profesional incorporan tecnología digital. La Entidad utiliza fuentes de energía renovable, producto de la innovación en sus procesos y adopta tecnologías verdes que contribuyen con el mejoramiento de la calidad del ambiente. La mayoría de los edificios son sismo-resistentes, confortables, con capacidad adecuada en ambientes de formación, laboratorios, talleres y áreas administrativas; el acceso es fácil, la conectividad es apropiada y se integra el concepto de infraestructura inteligente y sostenibilidad ambiental.

Procesos Misionales

Primeramente, se hace referencia a los relacionados con la Formación Profesional Integral - FPI y se incorpora un resumen de los nuevos programas, acordes con las nuevas tecnologías emergentes.

La oferta de formación del SENA contempla:

1. Formación Presencial
2. Formación virtual
3. Formación Complementaria
4. Formación Dual
5. Articulación con la Educación Media
6. Formación Continua Especializada

Formación Titulada:

- **Formación superior**
  (Tecnólogos y Especialización Tecnológica)
- **Formación Técnica Laboral y otros**
  (Técnicos, Operarios y Auxiliares)

Formación Complementaria

- Formación presencial y virtual
- Programa de bilingüismo
- Programa SER
- CampeSENA
- Economía popular

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Dentro de este proceso de calificación de las fuerzas productivas se brinda el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales - ECCL para certificar al personal en la labor que desempeña y buscar que lo haga con la maestría debida.

Servicios tecnológicos asociados

El SENA, consciente de la respuesta que debe ofrecer frente a las turbulencias del entorno, debe estar a tono de las nuevas tendencias e incluso anticiparse a ellas. En el Valle del Cauca la Entidad cuenta con los servicios de I+D+I Investigación — Desarrollo Tecnológico e Innovación, para lo cual se cuenta con laboratorios especializados en las diferentes modalidades de Formación, que se ponen a disposición de las fuerzas productivas del Departamento.



Para apalancar a las empresas, desde la Formación Profesional Integral ofrecemos los siguientes servicios:

- Oferta Especial Empresarial.
- Formación Dual.
- Comunidad de empresas o grupos cerrados de empresas.
- Formación Continua Especializada
- Proyecto Yumbo.
- Formación Especial Mipymes- PND.

Vale la pena anotar que el SENA tiene un servicio de intermediación laboral gratuito que se ofrece a través de la Agencia Pública de Empleo - APE, tanto para los ciudadanos buscadores de empleo como a los empresarios. También se ofrecen los servicios de Emprendimiento a través del área del Centro de Desarrollo Empresarial con el fomento, fortalecimiento empresarial, creación de empresas con recursos propios y el FONDO EMPRENDER.

Dada la necesidad que presentó la Entidad de virtualizar la mayoría de sus acciones de formación y prestación de los servicios complementarios, desde la Dirección Regional se lideraron algunas acciones en el marco de la Transformación Digital de la Entidad, destacándose entre ellas las iniciativas de algunos Centros, como la implementación de la estrategia de Formación Conjunta, en la cual se logró una atención remota a los aprendices y otros avances que se expondrán en páginas posteriores.

d. Contenido del informe



En el SENA, la atención a poblaciones vulnerables se enmarca en la misión institucional y en lo establecido en el Decreto 249 de 2004, el cual en su artículo 14 Numeral 8, establece: "Son funciones de la Dirección de Empleo y Trabajo del SENA, proponer en coordinación con la Dirección de Formación Profesional, programas de capacitación y actualización a desempleados, poblaciones vulnerables y demás grupos especiales, de acuerdo con las necesidades del mercado laboral, para el mejoramiento del empleo y la empleabilidad en el país", articulando acciones con las áreas misionales y estratégicas del SENA para dar cumplimiento a los compromisos enmarcados en el Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estratégico Sectorial, Políticas Públicas, Ley de victimas y restitución de tierras 1448 de 2011 Leyes Decretos con Enfoque Diferencial y documentos CONPES, entre otros.

Las 33 oficinas de la Agencia Pública de Empleo, los 117 centros de Formación Profesional y centros de desarrollo empresarial brindan acciones en materia de formación, empleo y emprendimiento.

Con el propósito de brindar una atención diferencial, el SENA implementa acciones formativas en el marco de las políticas institucionales como la Política Institucional de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, y la Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad, quienes debido a su condición física, psicológica, social, cultural, política o económica, tienen una protección especial por parte del Estado para efectos de lograr una igualdad real y efectiva.

Las siguientes poblaciones vulnerables están caracterizadas en los aplicativos oficiales del SENA:

- Mujer Cabeza de Hogar.
- Jóvenes Vulnerables.

- Personas en proceso de Reincorporación y Reintegración
- Adolescente trabajador.
- Adolescentes en conflicto con la Ley Penal.
- Adolescentes desvinculados de grupos armados organizados al margen de la ley.
- Víctimas del Conflicto Armado.
- INPEC
- Grupos étnicos.
- Tercera Edad.
- Desplazados por Fenómenos Naturales.
- Personas con Discapacidad.
- Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia).
- Indígenas.
- Negros.
- Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros.
-Pueblo Rrom.

Los principales servicios que el SENA presta a la Población Vulnerable son:

-Formación Titulada y Complementaria.
-Certificación de Competencias Laborales.
- Intermediación laboral y orientación ocupacional a través de la Agencia Pública de Empleo.

e. Encuesta de percepción ciudadana



El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) llevó a cabo una encuesta con el fin de conocer los temas de mayor interés para ser abordados durante la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2024.
Producto de la convocatoria, hasta el día 21 de octubre de 2024 se recibieron 9.011 encuestas, las cuales se distribuyen entre varias regionales del país, incluyendo a la Regional Valle que tuvo una participación de 873 encuestados.
Distribución de la audiencia
De acuerdo con los resultados obtenidos, los aprendices representan el 84,36% de los encuestados, le siguen académicos con un 4,26% y egresados con un 4,03%.
Los principales temas solicitados por la ciudadanía para la Rendición de Cuentas del Valle del Cauca son los siguientes:

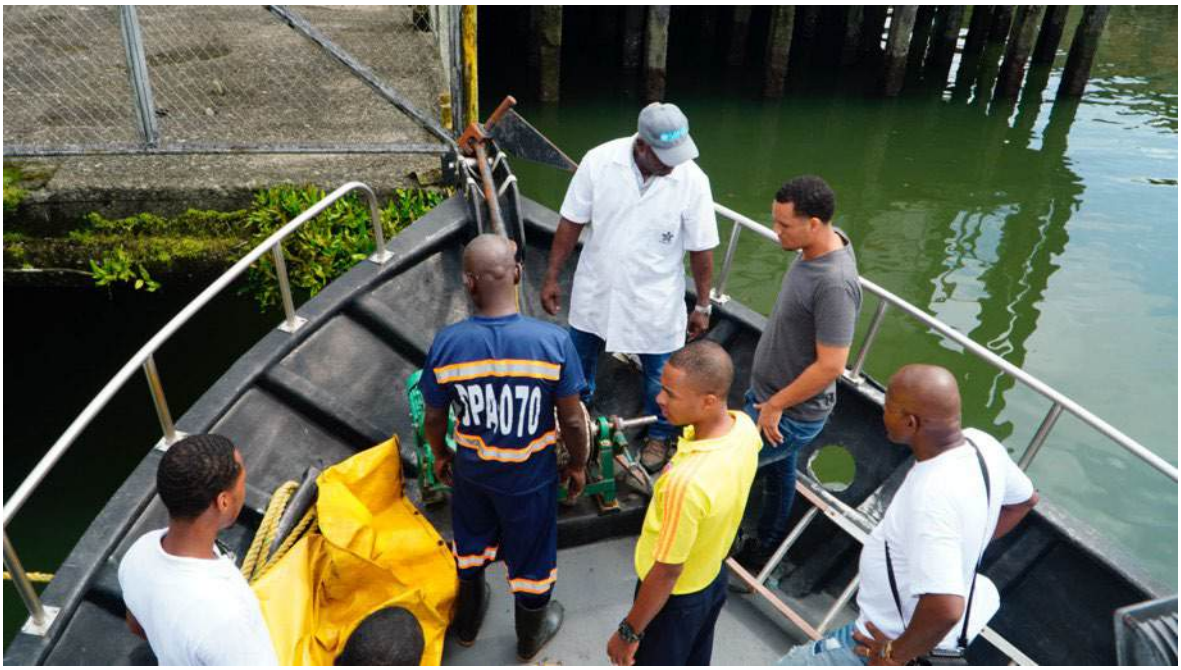
- Formación titulada.
- Fortalecimiento empresarial.
- WorldSkills.
- Bilingüismo.
- Bienestar al aprendiz.

Cabe anotar que los temas de interés prioritario, señalados por la ciudadanía para el Valle del Cauca, ya habían sido contemplados en presente Informe de Gestión Regional.
Desde la coordinación de Formación Profesional se desarrolló el tema relacionado con Formación Titulada (al igual que información sobre las otras modalidades de formación de acuerdo con las fechas de corte). También lo relacionado con bilingüismo y bienestar al aprendiz.
En cuanto a Fortalecimiento empresarial, la información fue desarrollada por el área de Emprendimiento e incorporada en el presente informe.

La participación de la Regional Valle en WorldSkills se había contemplado de forma general dentro de las temáticas desarrolladas. De acuerdo con la solicitud de la ciudadanía se profundizó por lo cual se presentan aspectos relacionados con la estrategia WorldSkills Colombia en la Regional Valle que incluye información de valor relacionada con la preparación, población beneficiada, cumplimiento de metas, pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio y los principales retos de la Regional para próximas versiones del evento.

De igual manera, de acuerdo con la solicitud de la ciudadanía se profundizó en los temas bilingüismo y bienestar al aprendiz, que si bien estaban contemplados en el Informe de Gestión Regional fueron desarrollados con mayor nivel de contexto y detalle.

1. Formación profesional integral



Actualización del catálogo programas de formación profesional

Ejecución Indicadores Formación Profesional Integral corte a 30 de septiembre 2023

FORMACIÓN TITULADA aprendices	EDUCACIÓN SUSPERIOR aprendices	TECNICO LABORAL Y OTROS aprendices
91.455	23.747	67.708

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Ejecución Indicadores Formación Profesional Integral corte 01 de octubre al 31 de diciembre 2023

FORMACIÓN TITULADA	EDUCACIÓN SUSPERIOR	TECNICO LABORAL Y OTROS
101.897	29.456	72.441

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Ejecución Indicadores Formación Profesional Integral corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024

FORMACIÓN TITULADA	EDUCACIÓN SUSPERIOR	TECNICO LABORAL Y OTROS
95.794	26.773	69.021

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Ejecución Formación corte a 30 de septiembre 2023

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	FORMACION INTEGRAL
261.559	353.014

Ejecución Formación corte a 01 de octubre al 31 de diciembre 2023

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	FORMACION INTEGRAL
336.741	438.638

Ejecución Formación corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	FORMACION INTEGRAL
232.923	328.717

El SENA - Regional Valle, por intermedio de sus centros de formación, adelanta la construcción y actualización de diseños y desarrollos curriculares en la Red de Actividad Física Recreación y Deporte (2 programas Nivel Profundización Técnica, modalidad presencial), Red de Biotecnología (1 programa Técnico de modalidad presencial), Red de Cultura (1 programa de nivel Técnico modalidad presencial), Red de Electrónica y Automatización (1 programa de nivel Tecnólogo modalidad presencial), Red Energía Eléctrica (2 programas nivel complementaria modalidad presencial), Red Logística y Gestión de la Producción (1 programa presencial modalidad complementaria), Red de Materiales para la Industria (2 programas modalidad presencial un Técnico y un Tecnólogo), Red de Mecánica Industrial (1 programa presencial modalidad Tecnólogo), Red Institucional de la enseñanza de Idiomas (1 programa de nivel complementario virtual), Red Institucional de Integralidad de la Formación (3 programas complementarios presenciales y 3 unidades de competencia presencial), Red de Salud (1 Técnico y 1 complementario modalidad presencial), Red de Transporte (14 programas complementarios y 1 programa Técnico modalidad presencial).

Red Tecnológica	No. Programas	Nivel	Modalidad
Red de actividad Física Recreación y Deporte	2	Profundización Técnica	Presencial
Red de Biotecnología	1	Técnico Laboral	Presencial
Red de Cultura	1	Técnico Laboral	Presencial
Red de Electrónica y Automatización	1	Tecnólogo	Presencial
Red Energía Eléctrica	2	Complementaria	Presencial
Red Logística y Gestión de la Producción	2	Técnico Laboral Tecnólogo	Presencial
Red de Mecánica Industrial	1	Tecnólogo	Presencial
Red Institucional de la enseñanza de Idiomas	1	Complementaria	Virtual
Red Institucional de Integralidad de la Formación	6	Complementaria Unidad Competencia	Presencial
Red de Salud	2	Técnico laboral	Presencial

		Complementario	
Red de Transporte	15	Complementaria (14) Técnico Laboral	Presencial

APORTE DEL PILOTO DE CONSTRUCCIÓN DE DISEÑO MODULAR PARA ATENDER LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EL SECTOR DE LAS ECONOMÍAS POPULARES

Desde la Regional Valle se adelanta el proceso de construcción de diseños modulares para atender Economías Populares, con el apoyo y liderazgo de SINDESENA y su equipo Pedagógico. Este proceso piloto dará respuesta a las necesidades identificadas dentro de las Economías Populares por lo cual se organizan equipos de trabajo para construir el diseño y desarrollo del Programa de Cocinero Comunitario y Huertas Urbanas. Esta construcción busca implementar un modelo modular para la formación como diferencial para fortalecer y rescatar el conocimiento de la población de estos dos importantes sectores.

COBERTURA PARA APORTAR A MINIMIZAR LA BRECHA DIGITAL A TRAVÉS DE LA OFERTA DE PROGRAMAS DEL SECTOR DE LAS TIC A TRAVÉS DE OFERTA REGULAR PRESENCIAL Y VIRTUAL, EJECUCIÓN DEL CONVENIO SENATIC

REGIONAL	DATOS CENTRO	META	EJECUCION	% EJECUCION
VALLE	9124- CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA	0	0	N/A
VALLE	9125 -CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES	0	0	N/A
VALLE	9126- CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA	314	164	52%
VALLE	9227-CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	232	195	84%
VALLE	9228- CENTRO DE LA CONSTRUCCIÓN	101	89	88%
VALLE	9229- CENTRO DE DISEÑO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL	0	0	N/A
VALLE	9230- CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA - ASTIN	0	0	N/A
VALLE	9311- CENTRO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA DE SERVICIOS	1130	964	85%
VALLE	9543- CENTRO DE TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES	70	81	116%
VALLE	9544- CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL	249	367	147%
TOTAL		**2.096**	**1.860**	**89%**

SENATIC ha sido un pilar en el fortalecimiento de la educación tecnológica ofrecida por el SENA en Colombia. Este programa, desarrollado en conjunto con el Ministerio TIC, la OIT y el SENA, se ha centrado en la preparación de estudiantes de grados 10 y 11.
Este esfuerzo contribuye significativamente a la transformación digital del país y promueve la inserción laboral juvenil en el sector TIC. Actualmente, SENATIC está presente en varios municipios del Valle del Cauca certificados o no certificados en educación como Cali, Buenaventura, Jamundí,

Yumbo, Palmira, Candelaria, Toro, Ulloa, Zarzal, Florida y El Cerrito. Los programas ofrecidos incluyen formación en programación de software, integración de contenidos digitales, mantenimiento de equipos de cómputo, seguridad digital, analítica de datos y desarrollo de aplicaciones móviles. Con una meta de formar a 2.096 aprendices en 2024, el programa ha logrado un 89% de ejecución, con 1.860 aprendices ya matriculados, destacándose como una iniciativa clave para el desarrollo del talento joven en el país en los territorios.

ATENCIÓN Y PRESENCIA INSTITUCIONAL EN LOS 42 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO CON LA OFERTA DE ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

El SENA Regional Valle tiene cobertura en los 42 municipios del Valle del Cauca, y lo realiza a través de los diez (10) centros de formación profesional donde se ha logrado atender en el corte de 2024 a una población de 44.357 estudiantes que hacen parte de las Instituciones Educativas de carácter Oficial de los municipios certificados y no certificados. Los centros actualmente atienden especialidades tanto técnicas como académicas que dan respuesta a lo establecido en el Proyecto Educativo Institucional PEI y las expectativas del entorno y sectores productivos del área de influencia. En la oferta actual se imparten 62 programas de formación impartidos en 813 instituciones y 1661 grupos en formación. Esta atención, que se realiza de manera articulada con las instituciones educativas, las Secretarías de Educación y el SENA, busca fortalecer las habilidades, aportar al proyecto de vida de los estudiantes aprendices y generar una oportunidad en cadena de formación.

REINGRESO

El SENA ofrece la oportunidad de reingreso especial en virtud del acuerdo 006 de 2023 para quienes no se han certificado en los programas de formación laboral y tecnológica con fecha de inicio de formación en el año 2018. El Acuerdo permite retomar tu formación y alcanzar las metas profesionales.

Requisitos y Condiciones:

- Haber cursado un programa sin certificarse o titularse.
- Estar reportado como desvinculado en el sistema del SENA.
- Solicitar por escrito el trámite de reingreso especial.
- Aceptar las condiciones vigentes del programa.

ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES RODOLFO MARTÍNEZ TONO –ENI



GRUPO DE GESTIÓN DE INSTRUCTORES

Beneficia a todos los instructores SENA, egresados y profesionales que aspiren a ser instructores como también a subdirectores, coordinadores y equipos pedagógicos de los centros de formación.

La Escuela Nacional de Instructores del SENA ha beneficiado directamente a 486 instructores de la Regional Valle, durante el período comprendido entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024, a través de una amplia oferta de capacitaciones. Esta inversión en el desarrollo profesional de los instructores permite garantizar una formación de alta calidad para los aprendices, quienes son el futuro de Colombia. Los conocimientos y habilidades adquiridas por los instructores en estas redes de conocimiento se traducen en mejores oportunidades laborales para los jóvenes.

Beneficios brindados con los servicios y programas de la Entidad para los grupos de valor e interés

Al tener un talento humano de instructores fortalecido y actualizado, se beneficia el sector productivo y la comunidad educativa, llevando formación pertinente y de alta calidad a los aprendices, quienes finalmente harán parte de la fuerza laboral de las empresas o nuevos emprendimientos, llegando a atender con pertinencia las necesidades propias de los sectores.

Principales retos de la entidad mediante la Escuela Nacional de Instructores - ENI

Fortalecimiento de los instructores para la construcción de nuevos programas mediante los diseños a la medida de las necesidades del sector productivo de acuerdo con la prospectiva territorial.

BIENESTAR AL APRENDIZ



En la Regional Valle, el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz ha unido sus esfuerzos para apoyar la permanencia y la certificación de los aprendices en su proceso formativo.

Los centros de formación han cumplido con la adjudicación de los apoyos de sostenimiento regular y FIC realizando los desembolsos en las fechas indicadas a cada uno de los aprendices beneficiarios; estos apoyos han sido fundamentales para garantizar la continuidad de la formación demostrando el compromiso de la institución con el bienestar de los aprendices.

Se ha logrado fortalecer el acompañamiento psicosocial de los aprendices en diferentes modalidades, presencial y virtual, identificando amenazas o riesgos de deserción. Igualmente, gracias a los talleres que se han realizado y a las atenciones prestadas se ha reducido el interés por la deserción de la formación a través de la toma de conciencia frente a la permanencia y certificación en el programa.
Con corte al mes de septiembre de 2024, el porcentaje de retención de aprendices en formación titulada es del 91.20% y el de la formación complementaria del 62.01% lo que indica que se está reteniendo una mayor cantidad de aprendices frente a lo esperado.

La Entidad invierte en sus aprendices mediante el desarrollo de acciones de acompañamiento, talleres, eventos y otros espacios relacionados con la actividad física, el deporte, la cultura, el fomento a los valores, el cuidado del ambiente, las prácticas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, el desarrollo de habilidades blandas, el aprovechamiento del tiempo libre y el arte, entre otras.

Desde el Plan de Bienestar al Aprendiz los centros de formación del SENA - Regional Valle han desarrollado actividades como talleres sobre educación ambiental, cultura institucional y ciudadana, la conmemoración del Día de la Mujer, el Día de la Afrodescendencia, la Semana Andina contra la Prevención del Embarazo en la Infancia y la Adolescencia, la Semana para la Prevención del Abuso de Sustancias Psicoactivas, campañas permanentes presenciales y virtuales de promoción y prevención para la adopción de hábitos saludables, talleres para el fortalecimiento de competencias socioemocionales, conmemoración de la Semana del Enfoque Diferencial. De igual manera, la realización de torneos deportivos interfichas e intercentros, prácticas deportivas formativas y representativas, introducción y práctica de bailes modernos y folclóricos colombianos, expresiones teatrales y diversas expresiones culturales y talleres de expresión corporal (pausas activas y oratoria).

Desde el Plan de Bienestar al Aprendiz también se han desarrollado acciones de sensibilización en valores (razón de ser del SENA y características del aprendiz, desarrollo humano integral, honestidad y respeto, responsabilidad, lealtad y justicia, compañerismo y solidaridad). Dentro de este amplio desarrollo de acciones también se han impulsado los Semilleros de Liderazgo, acciones para el fortalecimiento del desempeño ocupacional, protocolo etiqueta, presentación personal y presentación de entrevista, campañas de sensibilización sobre la implementación de medios alternativos de transporte: Bicidestrezas y Motodestrezas.

De igual manera, los centros de formación del SENA - Regional Valle han realizado todas las acciones requeridas para implementar las convocatorias de apoyo de sostenimiento regular, apoyo de sostenimiento FIC, monitorias por excelencia, apoyo de transporte, apoyo de alimentación temporal modalidad consignación bancaria - y apoyo de alimentación temporal modalidad ración alimentaria. Para su implementación se han aplicado los criterios de priorización de la política de enfoque diferencial, los cuales dan prelación a poblaciones con pertenencia étnica (NARP e indígenas), víctima de la violencia, desplazados por fenómenos naturales, mujer víctima de violencia, habitantes de zonas rurales, madre o padre cabeza de familia, entre otros.

APOYOS DE SOSTENIMIENTO SOCIOECONÓMICO)	ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL VIGENTE 2024	CUPOS	OBSERVACIONES
Regular Apoyos de Sostenimiento	$ 4.146.653.809	645	Apoyo de Sostenimiento Regular: Recurso en dinero que se otorga a los aprendices que se encuentran matriculados en un programa de formación laboral y formación tecnológica de modalidad presencial, virtual o a distancia y que adicionalmente cumplan con las condiciones para ser beneficiarios del apoyo, equivalente al cincuenta por ciento (50%) del Salario Mínimo Legal Mensual Vigente - SMLMV, que se entrega mensualmente. Lo anterior según disponibilidad de cupos y presupuesto de la Entidad. El beneficio tiene una duración desde la adjudicación según resolución hasta el fin de la formación y/o

			hasta que incurra en alguna causal de terminación del apoyo.
Apoyo de Alimentación Consignación	$ 1.296.697.898	3.233	Apoyo de alimentación trimestral: Se refiere al apoyo orientado a cubrir parcialmente costos mensuales de alimentación de los aprendices de formación laboral y formación tecnológica atendiendo las condiciones y requisitos definidos por la Entidad. Se fija en CIEN MIL PESOS M/CTE ($ 100.000) mensuales, por periodos fijos de tres (3) meses para el aprendiz.
Monitoria por Excelencia	$ 480.324.543	200	Es un estímulo que se otorga a los aprendices SENA que se destacan por su desempeño integral en el desarrollo del programa de formación que cursan y que hace parte de las estrategias institucionales para favorecer la permanencia estudiantil y mitigar la deserción temprana.
FIC Apoyos de Sostenimiento	$ 12.849.565.189	1.917	Apoyo de Sostenimiento FIC: Recurso en dinero que se otorga a los aprendices que reciben formación profesional en los diversos oficios y ocupaciones relacionadas con la industria de la construcción, equivalente al sesenta (60%) del Salario Mínimo Mensual Legal Vigente SMLMV, que cumplen con los requisitos definidos, de acuerdo con la disponibilidad de cupos y recursos asignados a cada Centro de Formación. En la Regional Valle 7 centros de formación benefician a sus aprendices con este apoyo: Centro de la Construcción – Cali, Centro de Electricidad y Automatización Industrial – Cali, Centro de Biotecnología Industrial de Palmira – CBI, Centro Latinoamericano de Especies Menores – CLEM, Tuluá, Centro Agropecuario de Buga – CAB, Centro de Tecnologías Agroindustriales - Cartago – CTA y Centro Náutico Pesquero - Buenaventura - CNP.
Apoyo de Transporte	$ 136.066.000	487	Apoyo de transporte: Se refiere al apoyo orientado a cubrir parcialmente costos mensuales de transporte de los aprendices de formación laboral y formación tecnológica de la modalidad presencial y a distancia atendiendo las condiciones y requisitos definidos por la entidad. En la regional Valle 4 centros de formación benefician a sus aprendices con este apoyo: Centro de Diseño Tecnológico Industrial - CDTI, Cali. Centro de Electricidad y Automatización Industrial – CEAI, Cali. Centro de Gestión Tecnológica de Servicios – CGTS,

			Cali y el Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN de Cali.
Apoyo de Alimentación Ración Alimentaria	$ 389.586.500	220	Apoyo de alimentación: Se refiere a la ración alimentaria servida en caliente, no empacada que puede ser desayuno, almuerzo, cena o refrigerio de los aprendices beneficiados, que se brinda a los aprendices de formación laboral y formación tecnológica, atendiendo las condiciones y requisitos definidos por la Entidad. En la regional Valle 2 centros de formación benefician a sus aprendices con este apoyo: Centro de Electricidad y Automatización Industrial – Cali CEAI y el Centro de Tecnologías Agroindustriales de Cartago – CTA.

PROGRAMA DE BILINGÜISMO

El bilingüismo es fundamental para el desarrollo del sector productivo por lo cual el SENA prepara a los aprendices para la demanda del mundo real y permite que amplíen sus horizontes académicos, laborales y personales.

Con respecto a la convocatoria para cursos presenciales y virtuales se destaca lo siguiente:
Frente a la presencialidad se atiende oferta de los diferentes sectores educativos y comerciales, así como fortalecimiento de la competencia de inglés para los aprendices de los centros de formación. Frente a la virtualidad se han establecido convenios con entidades educativas y se participa en ferias educativas y comerciales en diferentes municipios del Departamento. Adicionalmente se realiza fuerte difusión mediante las redes sociales.

La ejecución de la meta presencial no representa inconveniente para los centros de formación, impactando al sector educativo y motivando a los aprendices frente al aprendizaje de inglés como lengua extranjera. Sin embargo, la ejecución de la meta virtual cada mes se hace más compleja, ya que a pesar de realizar una buena difusión siempre se presenta inconvenientes frente a la programación por ausencia de aprendices en bolsa de centros y nacional.

La formación en bilingüismo, enfocada al inglés, está dirigida a aprendices SENA, estudiantes universitarios y comunidad en general.

El cumplimiento de metas en la formación del programa de Bilingüismo del SENA, tanto en modalidad virtual como presencial, es un aspecto clave para fortalecer las competencias lingüísticas de los aprendices, contribuyendo al desarrollo profesional integral.

Con corte al mes de septiembre de 2024 se han formado 33.792 aprendices en el programa de Bilingüismo en modalidad virtual, lo que equivale a un 70,25% de cumplimiento de la meta y 6.645 aprendices formados en Bilingüismo en modalidad presencial representando el 99,44% de ejecución de la meta.

Las diferentes estrategias y convenios con las entidades permiten el cumplimiento de las metas en la formación del programa de Bilingüismo, logrando así impactar en los aprendices y el acceso a oportunidades laborales.

EGRESADOS

El programa de egresados, regulado por la Resolución 1229 de 2018, implementa un Plan de Acción que abarca varias estrategias, incluyendo la Agencia Pública de Empleo (APE), SENNOVA, el Fondo Emprender, Evaluación y Certificación de Competencia Laborales y actividades de comunicación y bienestar.

Con base en siete ejes estratégicos, el objetivo principal es facilitar el crecimiento y el logro de metas por parte de los egresados tras su certificación. La Regional Valle, con sus 10 Centros de Formación, ha logrado establecer 9 convenios con las universidades del sector como la Universidad Antonio Nariño, San Buenaventura, Antonio José Camacho, Autónoma de Occidente de Cali, Uniremington, Cooperativa de Colombia, Pontificia Bolivariana, Politécnico Gran Colombiano y Corporación Universitaria Minuto de Dios, para fortalecer la cadena de formación externa.

En cuanto a la vinculación laboral, el Valle ocupa el cuarto lugar en el ámbito nacional con un 65.07% de inserción laboral de sus egresados. Además, con una encuesta se actualizaron los datos personales y profesionales de 1.230 egresados, según la información de la Dirección General.

Estrategia WorldSkills Colombia en la Regional Valle

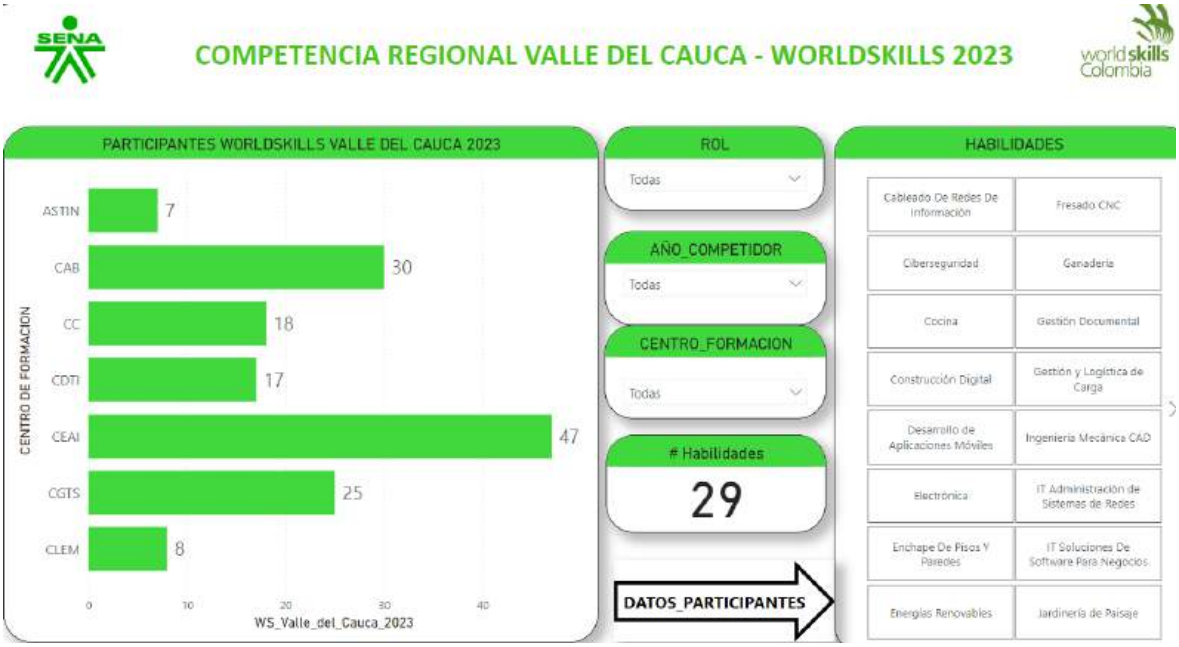


Es un espacio para demostrar las habilidades de los aprendices a nivel nacional e internacional. Se busca conectar a los representantes con el sector productivo, y así aportar como país en la estructuración de nuevas habilidades internacionales.
Se realiza la preselección regional en cada uno de los Centros de Formación, los ganadores competirán para representar a Colombia en WorldSkills.

Son los “Juegos Olímpicos” de la formación técnica y tecnológica. Aprendices de 77 países compiten por la medalla de oro demostrando en tiempo real sus habilidades.

Acciones más significativas desarrolladas durante el periodo.

- Siete centros de formación de la Regional Valle participaron en el ciclo de competencia 2023-2024 en 29 habilidades, con 153 participantes entre aprendices, instructores, profesionales de bienestar, jefe de equipo y líder regional.



Frente a la preparación desarrollada y de acuerdo con la selección previa realizada para la competencia nacional, la Regional Valle logró clasificar en 18 habilidades con 37 participantes, de los cuales 19 eran aprendices "competidores", 18 instructores, un (1) jefe equipo (acompañante de los aprendices competidores) y un (1) líder regional. La delegación participó en las competencias nacionales que se desarrollaron en las ciudades de Cúcuta y Neiva, en un proceso de selección para definir los representantes del país en las competencias WorldSkills International en la ciudad de Lyon - Francia en septiembre de 2024.



Como resultado de la participación en las competencias nacionales se obtuvieron 8 medallas de oro, 3 medallas de plata, 5 medallas de bronce y 1 medalla de excelencia, lo que permitió la clasificación de algunas habilidades:



Finalmente, como resultado de la selección de habilidades que realizó el comité técnico de WorldSkills Colombia para participar en competencias internacionales, y en una última selección que se realizó entre los primeros y segundos lugares de la competencia nacional; se logró clasificar en 3 habilidades a la competencia internacional en Lyon- Francia, obteniendo como resultado 2 medallas de excelencia.



Población beneficiada (grupos de valor) número y características.

Competencia Regional: 155 participantes; 101 aprendices, 46 instructores, 6 profesionales de bienestar, 1 jefe de equipo y 1 líder regional

Cumplimiento de metas

Se logró un resultado importante a nivel nacional, considerando que en las últimas competencias NO se habían obtenido medallas de oro y solamente se había logrado una medalla de plata; en esta ocasión se lograron 8 medallas de oro, 3 medallas de plata, 5 medallas de bronce y una medalla de excelencia; lo anterior gracias al compromiso y dedicación de aprendices e instructores participantes.

¿De qué manera los servicios o programas de la entidad beneficiaron a los grupos de valor e interés?

De la participación en esta estrategia por parte de la regional; se permite validar los conocimientos, adquirir nuevos conocimientos, pero, sobre todo; mejorar y estandarizar los procesos formativos tanto a nivel nacional como internacional, brindando al sector productivo aprendices con mayor nivel de competitividad

Pertinencia de la formación frente a la vocación económica del territorio.

La participación de la regional en esta estrategia permite mejorar los procesos de formación conllevando a una mejor calidad y a brindar formación más pertinente con el contexto nacional e internacional.

Principales retos que tiene la regional.

Lograr la mayor participación en las habilidades definidas por el comité nacional, para clasificar un mayor número de aprendices en las competencias internacionales, permitiendo así traer esos nuevos conocimientos y experiencias adquiridas, para realizar las transferencias a un mayor número de aprendices e instructores.

La información que acaba de presentarse con respecto a WorldSkills, se desarrolló con mayor profundidad, como respuesta a una solicitud presentada en el marco de Encuesta de percepción Ciudadana donde algunos participantes manifestaron su interés por conocer detalles sobre la participación en este importante evento de clase mundial.

2. Empleo y Empleabilidad



Las acciones de los servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Valle se reflejan en el número de personas inscritas y que registran sus datos de hoja de vida en la plataforma de la APE por primera vez, y son potenciales buscadores de empleo. Las Vacantes reflejan el número de puestos de trabajo que requieren ser cubiertos y que durante el periodo registraron las Empresas y son sus demandas para que los buscadores de empleo se postulen, previo cumplimiento de los requisitos. Las Colocaciones hace referencia al número de colocados que durante el periodo las empresas contrataron de las personas que se postularon a las solicitudes registradas en la APE, estas colocaciones se clasifican en colocaciones de egresados SENA y de otros No egresados del SENA para efectos estadísticos. Y finalmente los Orientados corresponde la numero de buscadores de empleo que durante el periodo de referencia fueron atendidos y orientados por un funcionario de la APE ya sea en forma individual o por su participación en taller grupal de orientación que puede ser presencial o virtual. Esta orientación está dirigida a buscadores de empleo y/o personas víctimas y/o desplazados por la violencia.

Ejecución Indicadores Agencia Pública de Empleo a 30 de septiembre 2023

INSCRITOS	VACANTES	COLOCACIONES			ORIENTADOS		
		COLOCACIONES NO SENA	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	TOTAL COLOCACIONES	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL ORIENTADOS
52.795	33.073	10.611	10.154	20.765	77.329	19.142	96.471

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección Gener

Ejecución Indicadores Agencia Pública de Empleo corte 01 de octubre al 31 de diciembre 2023

INSCRITOS	VACANTES	COLOCACIONES	ORIENTADOS

		COLOCACIONES NO SENA	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	TOTAL COLOCACIONES	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL ORIENTADOS
65.877	43.858	14.107	14.044	28.151	95.696	24.424	120.120

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Ejecución Indicadores Agencia Pública de Empleo corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024

INSCRITOS	VACANTES	COLOCACIONES			ORIENTADOS		
		COLOCACIONES NO SENA	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	TOTAL COLOCACIONES	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL ORIENTADOS
56.592	37.404	12.405	11.635	24.040	18.367	5.282	23.649

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Dentro de las estrategias ejecutadas para el logro de las metas de la APE, en el periodo del 01 octubre al 31 diciembre 2023 de se encuentran:

- 1 Feria Nacional de Empleo - EXPOEMPLEO SENA 2023, con la participación 22 empresas de la región que ofertaron 1.987 vacantes.
- 4 microferias en los municipios de Florida y Cali con la participación de 8 empresas y promoción de 270 vacantes
- Ejecución de 151 Talleres de orientación ocupacional, virtuales y presenciales, ejecutados en todas las oficinas de la APE Valle, con una participación de más de 2.108 personas.
- 2 jornadas de empleo con Oficina Móvil en el municipio de Palmira, orientando a 79 personas y a empresas de la región.
- Articulación con el Grupo de Formación Profesional de la Regional Valle para la divulgación a Egresados SENA de los eventos APE (Ferias y Microferias de Empleo) divulgación de vacantes y talleres de orientación ocupacional virtuales y presenciales en cada uno de los Centros de Formación.
- 1er Encuentro Empresarial en Cali, evento donde se divulgan los servicios SENA, se realiza promoción de los perfiles de los egresados SENA y se realiza sensibilización a las empresas para la vinculación laboral de jóvenes y población vulnerable.
- Ejecución de estrategia de Martes de Empleo: Divulgación de vacantes publicadas en la plataforma APE los martes de cada semana (vacantes destacadas, vacantes con cero experiencia y vacantes por sector área de desempeño).
- Participación de la APE Valle en 61 eventos liderados por otros entes territoriales en los que se realiza la promoción de los servicios APE y orientación ocupacional, dirigidos principalmente a población vulnerable en los que se orientó a más de 3.491 personas.
- Gestión con empresas para la publicación de vacantes y vinculación laboral de buscadores de empleo registrados en la plataforma, egresados SENA y población vulnerable en general.

- Acciones de orientación constante dirigidas a empresas y buscadores de empleo por medios virtuales y presenciales para acceder a los servicios de la APE y uso de la plataforma web para publicación de vacantes por parte de las empresas e inscripción de hoja de vida y postulación a vacantes por parte de los buscadores de empleo.

Dentro de las estrategias ejecutadas para el logro de las metas de la APE, en el periodo del 01 de enero al 30 de septiembre 2024 se encuentran:

- 5 Ferias de Empleo: Expoempleo Mujer, Feria de Victimas, Dia de la Afrocolombianidad, Egresados SENA y Expoempleo Joven con la participación de 72 empresas de la región que ofertaron 4.123 vacantes.
- 24 Microferias en los municipios de Pradera, Florida, Cali, Palmira, Jamundí, Cartago, Dagua, La Cumbre, Candelaria y El cerrito con la participación de 52 empresas y promoción de 1.260 vacantes.
- Ejecución de 503 Talleres de orientación ocupacional, virtuales y presenciales, ejecutados en todas las oficinas de la APE Valle con una participación de más de 8.750 personas.
- 19 jornadas de empleo con Oficina Móvil en diferentes municipios del Valle del Cauca, orientado a 912 personas.
- Articulación con el Grupo de Formación Profesional de la Regional Valle para la divulgación a Egresados SENA de los eventos APE (Ferias y Microferias de Empleo) divulgación de vacantes y talleres de orientación ocupacional virtuales y presenciales en cada uno de los Centros de Formación.
- 6 encuentros empresariales en Cali, Buga y Cartago con la participación de 242 empresas de la región, eventos donde se divulgan los servicios SENA, se realiza promoción de los perfiles de los egresados SENA y se realiza sensibilización a las empresas para la vinculación laboral de jóvenes y población vulnerable.
- Ejecución de estrategia de Martes de Empleo: Divulgación de vacantes publicadas en la plataforma APE los martes de cada semana (Vacantes destacadas, Vacantes con cero experiencia y Vacantes por sector área de desempeño). Atención prioritaria a Población con Discapacidad con apoyo de intérprete de señas de forma presencial y virtual en todas las sedes de la APE Valle.
- Acciones de orientación constante dirigidas a empresas y buscadores de empleo por medios virtuales y presenciales para acceder a los servicios de la APE y uso de la plataforma web para publicación de vacantes por parte de las empresas e inscripción de hoja de vida y postulación a vacantes por parte de los buscadores de empleo.
- Participación de la APE Valle en 383 eventos liderados por otros entes territoriales en los que se realiza promoción de servicios APE y orientación ocupacional, dirigidos principalmente a población vulnerable, orientando a más de 15.121 personas.

Durante el periodo del 1 de octubre 2023 a 30 de septiembre del 2024, se ejecutan acciones que en su mayoría buscan impactar a población vulnerable priorizada, como la población víctima del conflicto armado, Jóvenes vulnerables, Mujeres, población con discapacidad, Población rural y Campesina y Población Migrante.

Dentro de las estrategias de la APE Valle para el cumplimiento de las metas durante este periodo se encuentran: Ferias y Microferias de Empleo, Encuentros Empresariales, Talleres de orientación ocupacional, participación en eventos articulados con otros entes territoriales dirigidos a población vulnerable y Jornadas de Empleo con Oficina Móvil, toda esta participación se realiza en diferentes municipios del Valle del Cauca liderado por las diferentes sedes de la APE Valle. De igual forma se participa en actividades propias de convenios interinstitucionales del SENA para dar atención y orientación ocupacional a población vulnerable como la población preliberada de la Libertad INPEC, Población Migrante, población con discapacidad y Población Víctima del Conflicto Armado.

3. Emprendimiento y Empresarismo



Mediante el proceso de gestión de emprendimiento y empresarismo se tiene como objetivo fomentar la cultura del emprendimiento y el empresarismo, orientar la ideación de modelos de negocio, la creación de unidades productivas y empresas, así como el fortalecimiento de aquellas que están en etapa de crecimiento a través de actividades de formación por proyectos y asesoría para creación y fortalecimiento de iniciativas productivas y/o empresas que contribuyan al crecimiento del tejido social y económico del país y el Valle del Cauca. El proceso se materializa a través de la Red de Centros de Desarrollo Empresarial y el Capital Humano que permite que los emprendedores y empresarios accedan a capital semilla Fondo Emprender, emprendimiento otras fuentes de financiación.

Indicadores Fondo Emprender a 30 de septiembre 2023

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

	Empresas Creadas por el Fondo Emprender	Empleos potenciales directos Fondo Emprender	
Indicadores Fondo Emprender corte 2023	1	3	**01 de octubre al 31 de diciembre**
Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento			**Corporativo - Dirección General.**
	Empresas Creadas por el Fondo Emprender	**Empleos potenciales directos Fondo Emprender**	
Indicadores Fondo Emprender corte 2024	92	360	**01 de enero al 30 de septiembre**

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicadores Regional corte 30 de Emprendimiento septiembre 2023

Empresas Creadas por el Fondo Emprender	Empleos potenciales directos Fondo Emprender	Empresas con asignación de recursos para sostenibilidad
26	94	4

Empresas en Fortalecimiento	Empleos en Fortalecimiento	Emprendedores Orientados	Planes de Negocio Formulados	Empresas Fortalecidas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas en Fortalecimiento)	Empresas Creadas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas creadas a partir del asesoramiento)
250	181	25.289	355	0	12

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicadores Emprendimiento Regional corte 01 de octubre al 31 de diciembre 2023

Empresas en Fortalecimiento	Empleos en Fortalecimiento	Emprendedores Orientados	Planes de Negocio Formulados	Empresas Fortalecidas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas en Fortalecimiento)	Empresas Creadas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas creadas a partir del asesoramiento)
335	252	35.721	702	23	30

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicadores Emprendimiento Regional corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024

Empresas en Fortalecimiento	Empleos en Fortalecimiento	Emprendedores Orientados	Planes de Negocio Formulados	Empresas Fortalecidas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas en Fortalecimiento)	Empresas Creadas Poblaciones NARP (Incluidas en Empresas creadas a partir del asesoramiento)
399	257	48.660	725	28	33

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

La Regional Valle, en conjunto con los Centros de Desarrollo Empresarial, continúa trabajando en el fortalecimiento y creación de empresas, así como en la generación de empleos y en el fomento y fortalecimiento de la cultura emprendedora. Estos resultados evidencian el compromiso del SENA como participante importante del ecosistema de emprendimiento, que impulsa el desarrollo económico y social en la región.

Mediante un acompañamiento integral y estrategias orientadas a la diversidad, se ha brindado especial atención a poblaciones NARP, contribuyendo a la inclusión y al fortalecimiento de sus iniciativas empresariales. Los indicadores obtenidos no solo reflejan el esfuerzo conjunto de los equipos de emprendimiento sino también el impacto positivo de sus acciones en la vida de miles de emprendedores y en el tejido empresarial del Valle del Cauca. Para el 2024, a 30 de septiembre la Regional Valle ha participado con 652 proyectos en las siguientes convocatorias:

110 - Mujer
109 - Multisectorial
111 - Víctimas y Vulnerables
108 - Municipios PDET Y PNIS
112 - Economía Campesina
115 - Jóvenes Emprendedores
116 - Emprendimiento Verde
117 - Ecoturismo
118 - Industria culturales, creativas y ancestrales, a la fecha se han impactado 26 nuevas empresas, con una asignación de recursos de más de $2.534.000.000, generando 94 nuevos empleos. Se aclara que todavía estan pendientes varias convocatorias por informe de asignación de recursos y proceso de apertura como
113 PDET/PNIS
120 - PCD
119 - Emprendimiento en industrias digitales
114 - Pesca artesanal
121 - Rural
122 - Economía Popular

Acciones más significativas desarrolladas durante el período:

- **Creación de Empresas por Fondo Emprender:** De octubre de 2023 a septiembre de 2024 se crearon 117 nuevas empresas mediante Fondo Emprender, con potencial para generar 451 empleos directos. Estas nuevas empresas recibieron asignación de recursos adicionales para su fortalecimiento por valor de $11.065.000.000 en capital semilla Fondo Emprender.

- **Fortalecimiento de Empresas Existentes:** Se apoyaron 399 empresas en el Programa de Fortalecimiento contribuyendo a la generación de 257 empleos y ampliando su competitividad y sostenibilidad en el mercado.

- **Orientación y Capacitación a Emprendedores:** A lo largo del periodo se orientaron 48,660 emprendedores en cultura emprendedora y demás entrenamientos dedicados a fortalecer sus modelos de negocios y gestión, comercialización y producción sostenible.

Además, se formularon **725 planes de** negocio, herramientas esenciales para la estructuración de nuevos emprendimientos y el acceso a recursos como Fondo Emprender.

- **Promoción de Inclusión Social y Cultural:** Se apoyaron 28 empresas y se crearon 33 nuevas unidades productivas pertenecientes a poblaciones NARP, integrando a estas comunidades de manera significativa en el desarrollo económico de la región.

- **Creación de Unidades Productivas**: Entre octubre de 2023 y septiembre de 2024 se crearon un total de 294 unidades productivas en sectores clave como agricultura, turismo y agroindustria, impulsando el uso de recursos locales y el dinamismo económico regional.

- **Fortalecimiento de Unidades Existentes**: Se fortaleció a 196 unidades productivas, mejorando su competitividad y facilitando su acceso a mercados a través de asesorías y recursos.

- **Capacitación Integral**: Mediante formaciones en gestión empresarial, comercialización y producción sostenible se beneficiaron miles de emprendedores, incluyendo a jóvenes y mujeres, promoviendo su empoderamiento y capacidad de emprendimiento.

- **Estrategias de Acceso a Mercados y Redes de Colaboración**: Se realizaron ferias e implementaron plataformas digitales y alianzas comerciales que aumentaron la visibilidad de los productos locales generando networking entre emprendedores.

El nivel de cumplimiento de metas se mantiene alto, con un balance positivo en las unidades productivas creadas y fortalecidas, alineado a los objetivos anuales establecidos y contribuyendo al desarrollo socioeconómico local y del Valle del Cauca.

Beneficios para Grupos de Valor e Interés

- **Capacitación y Empoderamiento**: Se fortaleció a emprendedores en habilidades prácticas y se priorizó la inclusión de mujeres y jóvenes, municipios PDET y PNIS, población NARP, campesinos, economía popular, apoyando su inserción en el mercado con igualdad de oportunidades.

- **Asesoramiento, Acompañamiento y Recursos**: Las unidades recibieron orientación personalizada y seguimiento pos-capacitación, además de acceso a financiamiento (algunas, capital semilla Fondo Emprender), insumos y herramientas clave para sus operaciones.

- **Promoción de Prácticas Sostenibles y Cultura Ancestral**: Se impulsó la producción sostenible y la inclusión de productos culturales como el viche, fomentando el reconocimiento global y la sostenibilidad.

Emprendimientos significativos para la Región

- **Unidades de Viche Artesanal**: La formación y el fortalecimiento de más de 10 unidades productivas de bebidas ancestrales como el viche, incluyendo "Bebidas Típicas La Tere" y "Afropacífica", se destacaron en eventos como el Festival Petronio Álvarez, generando ventas superiores a $250 millones COP y posicionando la cultura afrocolombiana.

- **Agroindustria Local**: La creación de empresas en agroindustria no solo aprovecha recursos locales, sino que también atiende la demanda del mercado fortaleciendo la economía rural y la sostenibilidad en la región. Se destaca la transformación de frutas y hortalizas y la cadena del café, entre otros.

Principales Retos

- Sostenibilidad Financiera y Acceso a Mercados: Garantizar recursos y fortalecer programas como Fondo Emprender así como acceso de las unidades productivas a mercados y estrategias que propendan por su dinamización comercial.
- Innovación y Monitoreo: Asegurar sistemas de evaluación, seguimiento y documentación para fortalecer los resultados.
- Inclusión Social y Fortalecimiento de Redes: Expandir y fortalecer el alcance a comunidades vulnerables e incrementar la colaboración entre actores del ecosistema empresarial.

3.1. Sena Emprender Rural – SER.

El programa SENA Emprende Rural ha sido un pilar fundamental en la promoción del emprendimiento en el ámbito rural, brindando apoyo y recursos a las comunidades para desarrollar sus iniciativas productivas. A través de este programa, se han creado y fortalecido diversas unidades productivas que no solo contribuyen al desarrollo económico de sus regiones, sino que también fomentan la autosuficiencia y el empoderamiento de los emprendedores.

Indicadores Sena Emprende Rural SER a 30 de septiembre 2023

No. De Unidades Productivas Creadas	No. De Unidades Productivas Fortalecidas
84	67

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicadores Sena Emprende Rural SER corte 01 octubre al 31 diciembre 2023

No. De Unidades Productivas Creadas	No. De Unidades Productivas Fortalecidas
347	220

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicadores Sena Emprende Rural SER corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024

No. De Unidades Productivas Creadas	No. De Unidades Productivas Fortalecidas
294	196

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Durante el período 01 de enero al 30 de septiembre de 2024, el programa SENA Emprende Rural ha impulsado la creación de 294 unidades productivas y el fortalecimiento de 196 existentes. A través de capacitaciones, los emprendedores han adquirido habilidades en gestión y comercialización, mejorando su competitividad y acceso a mercados. Se han implementado estrategias de marketing y colaboración, lo que ha aumentado la visibilidad de sus productos y generado un impacto positivo en la economía local, creando empleo y mejorando la calidad de vida. Este enfoque en la innovación y sostenibilidad ha permitido a estas unidades consolidarse y contribuir significativamente al desarrollo de sus comunidades.

4. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico – SENNOVA.



Es el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico mediante el cual se ejecuta la política de contribución del SENA a la Ciencia y Tecnología del País, fortaleciendo capacidades locales en productividad, competitividad, generación de conocimiento y pertinencia de la Formación Profesional Integral.

Las siguientes fueron las actividades de SENNOVA en la Regional Valle durante el período comprendido entre el **1 de octubre al 31 de diciembre de 2023 y del 01 de enero al 30 de septiembre de 2024.**

Ejecución de los siguientes proyectos en la vigencia 2023, por un total de $13.822.241.184

- Gestión, calidad editorial y publicación de una revista científica en el área de ingeniería y tecnología para la vigencia 2023.
- IX Simposio de Materiales Poliméricos.
- Bionanocompuestos poliméricos obtenidos con extrusión asistida por ultrasonido para la fabricación de películas.
- Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos de ensayos de laboratorios del centro ASTIN, dirigida a los sectores productivos y comunidad SENA, cumpliendo con requisitos de la norma iso/iec 17025:2017, legales, reglamentarios u otros que aplican, en la vigencia 2023.

- Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del Laboratorio de Metrología Dimensional del Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - ASTIN cumpliendo con requisitos de la norma iso/iec 17025:2017, legales, reglamentarios u otros que aplican, en la vigencia 2023
- Fortalecimiento de oferta de servicios tecnológicos y técnicos de fabricación especial y asistencia técnica del centro ASTIN, dirigido a sectores productivos y comunidad SENA cumpliendo con requisitos de norma ISO 9001:2015, legales, reglamentarios u otros que aplican en la vigencia 2023
- Red Tecnoparque Nodo Cali Vigencia 2023.
- Tecnoacademia Valle.
- Delaminación de películas multicapa como alternativa de valorización de residuos plásticos.
- Gestión, calidad editorial y publicación de artículos científicos en una revista SENA de ciencias agrícolas para la vigencia 2023.
- Evaluación de vida útil de quesos de ganado Hartón, recubierto con cera apícola y aceite esencial de romero, implementando Agroindustria 4.0
- Desarrollo de una cerveza lager de bajo alcohol con frutas tropicales y miel en el marco de la agroindustria 4.0
- Fortalecimiento de procesos pedagógicos ambientales mediante el estudio de la biodiversidad asociada a los agroecosistemas del Centro Agropecuario de Buga.
- Ampliación de servicios tecnológicos del Laboratorio de Análisis Microbiológico y Fisicoquímico de Alimentos (amfa) del Centro Agropecuario de Buga, según ISO/IEC 17025:2017 para ofertar análisis de calidad al sector agroalimentario vigencia 2023.
- Fortalecimiento a canales de comercialización en Mipymes del sector Agronegocios vinculados al CAB a través de implementación de tecnologías 4.0
- Implementación de procesos de I+D+i en Biotecnología Vegetal como aporte a la seguridad alimentaria en nueva sede del Centro de Biotecnología Industrial - CBI.
- Fortalecimiento de infraestructura tecnológica del Ambiente Multipropósito de Metrología en sede industrial del CBI para desarrollo de I+D+i y FPI.
- Estrategias para incorporación del enfoque de sostenibilidad en centros de formación vocacional hacia sedes sostenibles y seguras - Caso CBI.
- Fortalecimiento de habilidades blandas de aprendices de industria del CBI a través de estrategias didácticas para una efectiva inserción laboral.
- Biotecnología de bajo costo como alternativa para la tecnificación de conocimientos tradicionales.
- Desarrollo de una prótesis transfemoral que potencie la movilidad funcional al entorno laboral y social de un aprendiz con discapacidad.
- Seguridad Alimentaria 4.0 por Digitalización de Huertas Urbanas.
- Exposena 2023.

- Fortalecimiento de la capacidad tecnológica de la Planta de Fermentación de 100 L para la producción de alimentos y/o bebidas en el CBI.
- Fortalecimiento de la oferta de ensayos, asesorías y articulación en el Laboratorio Integrado de Biociencias Aplicadas (Química, Microbiología, Biotecnología y Biología Molecular) para los sectores alimentos, salud y aseo, cumpliendo con la norma NTC/ISO 17025:2017 en el Valle del Cauca.
- Diseño y desarrollo de Prototipo de Simulador de Embarcación Menor para capacitación de operarios en el transporte fluvial y marítimo.
- Desarrollo de un Prototipo Asistente-mecánico aplicado al cultivo de hortalizas para agricultores del municipio de La Cumbre - Valle del Cauca.
- Desarrollo de tecnologías de conformado como alternativa para el aprovechamiento de los residuos de Goma EVA – EVACOL.
- Estudio de la contaminación difusa por plaguicidas organofosforados producto de las actividades agrícolas en microcuencas de alta montaña.
- Escalamiento del proceso de producción de biodiésel a partir de aceite reciclado como alternativa de combustible para motores.
- Estandarización de una metodología para la biodegradación microbiana de fibras de poliéster en el laboratorio del Centro de Diseño Tecnológico Industrial – CDTI del SENA - Regional Valle.
- Modernización del Ambiente de Formación Diesel para que responda a las exigencias de las nuevas tecnologías y regulaciones internacionales.
- Implementación de nuevas tecnologías para el diseño de modas en el CDTI Regional Valle.
- Magna Ciencia 2023 - Eco Moda.
- Ampliación de alcance de acreditación y ajuste de la oferta de servicios tecnológicos para el laboratorio de sistema moda del Centro de Diseño Tecnológico Industrial - Regional Valle. Fortalecimiento al servicio de la industria - Fase VII.
- Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del Laboratorio Estudios Ambientales mediante el aseguramiento de métodos para análisis de aguas y ajuste del sistema de gestión de calidad con la norma iso/iec 17025:2017 en el Centro de Diseño Tecnológico industrial.
- Sistema de Gestión y Control de Energía Eléctrica aplicado a la regulación del consumo energético de aires acondicionados para PyMEs.
- Sistema de monitoreo e interpretación de variables para la toma de decisiones en cultivos usando analítica y visión artificial.
- Evaluación de técnicas de Visión Artificial basadas en Deep Learning para detección de morfologías en sustancias cristalinas de origen vegetal.
- Modernización tecnológica de un ambiente para formación en diseño, implementación y gestión de sistemas energéticos renovables aplicados a entornos agroindustriales.

- Actualización tecnológica para formación en análisis, desarrollo software y contenido digital que soporten la transformación digital del sector Productivo.
- Fortalecimiento de los servicios tecnológicos del laboratorio mediante la implementación y aseguramiento del sistema de gestión para los servicios en calidad de potencia, desarrollo y mantenimiento electrónico, atendiendo al sector industrial y agroproductivo del Valle y Cauca en el 2023.
- Oferta de servicios del Laboratorio de Metrología para calibración de termómetros infrarrojos y cámaras termográficas en temperatura, según método ASTM-E2847-21 y lineamientos ISO/IEC17025:2017, para apoyar la metrología del sector industrial y agroproductivo del Valle y Cauca en el 2023
- La teleducación como herramienta para la creación de espacios de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- Evaluación de la producción documental en medios electrónicos generada en pandemia en empresas del sector público y privado de Cali
- Mejoramiento del gestor técnico del cambio de frente en fútbol, a través del método de entrenamiento isoinercial.
- Aprovechamiento gastronómico de diez productos promisorios de agricultura no convencional de los ecosistemas del Valle del Cauca.
- Fortalecimiento de la Línea Fomento para la Innovación y el Desarrollo Tecnológico en las Empresas.
- Laboratorio de Cocreación en Servicios para la Innovación Social.
- Asistencia técnica dirigida a comunidades artesanales rurales y urbanas para la gestión ambiental, comercial, prácticas seguras y saludables, Cali 2023.
- Modernización tecnológica del Laboratorio de Logística del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios – CGTS del SENA - Regional Valle, bajo el concepto de las tecnologías 4.0
- Implementación de ambiente especializado para la simulación de procesos de oficina bancaria en el CGTS del SENA - Regional Valle.
- IV Congreso Internacional en Investigación y IV Encuentro en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, Cali 2023.
- Fortalecimiento en la eficacia del sistema de gestión de registros del ambiente especializado de gestión documental para la mejora en la oferta de los servicios archivísticos a los sectores productivos del Valle del Cauca.
- Optimización de las variables del proceso de producción de las setas Pleurotus ostreatus en el municipio de Bugalagrande – Valle del Cauca.
- Implementación de la inclusión de probióticos en la dieta de cerdos para las fases precebo y levante en una granja tecnificada.
- Aplicación de microorganismos probióticos aislados de gallinas criollas en la producción de pollos de engorde en el Valle del Cauca - Fase 2.

- Diseño de la estrategia de comercialización de los productos y co-productos de la granja del SENA.
- Ruta digital de turismo cultural para el centro y norte del Valle del Cauca.
- Desarrollo de un sistema de información para la detección de posibles dificultades de aprendizaje en aprendices SENA, ADDA - Fase 1.
- Estrategias para el fomento del turismo cultural en el distrito Buenaventura.
- Banco de germoplasmas de especies nativas para el fortalecimiento de la seguridad alimentaria en la zona rural de Buenaventura.
- Caracterización de residuos sólidos urbanos para el fomento de la economía circular en el distrito de Buenaventura.
- Establecimiento del cultivo de tilapia en sistemas de recirculación, aprovechando excedentes de actividades agropecuarias, en el Distrito de Buenaventura.
- Mejoramiento proceso artesanal para la producción sustentable del viche en el Pacífico colombiano en el marco de la Ley 2158/2021.
- Implementación de plataforma call center facilitadora del aprendizaje en comercialización de productos y servicios de la Región Pacífica desde Buenaventura.
- Virtualización de procesos logísticos en la Formación Profesional Integral del Centro Náutico Pesquero- CNP para los sectores productivos pertinentes del Distrito de Buenaventura.
- Modernización de ambiente de cocina enfocado al contexto laboral mundial y su aplicación en la cocina ancestral.
- Encuentro de divulgación de resultados y experiencias en investigación, desarrollo tecnológico e innovación en el sector productivo del Distrito de Buenaventura.
- Implementación de metodologías de diseño y planeación de vivienda social sostenible para el hábitat rural de la Región Pacífico.
- Diseño de mezcla asfáltica en frio, a partir de materiales alternativos, para mejoramiento de vías rurales del Valle del Cauca.
- Actualización tecnológica del ambiente de formación especializado en instalaciones eléctricas del Centro de la Construcción para fortalecimiento de Formación e Investigación.
- Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del laboratorio de Materiales del Centro de la Construcción para los ensayos NTC 2871:2018 y NTC 673:2021, conforme a lo establecido en la ISO/IEC 17025:2017 durante la vigencia 2023.
- Aseguramiento de la oferta de servicios tecnológicos del Centro de la Construcción para el sector de la geometrología mediante la continuación del proceso de acreditación bajo la ISO/IEC 17025:2017 en el año 2023.
- Evaluación del efecto de agroforestales como estrategia de mitigación en una cuenca afectada por expansión urbana (Cali).

- Optimización de concretos en Cali. Una opción hacia la sostenibilidad del sector construcción e infraestructura partiendo del aprovechamiento de residuos.
- Implementación Taller de producción de Materiales Eco-sostenibles como fortalecimiento de la formación, emprendimiento e investigación, Centro de la Construcción del SENA en Cali.
- Desarrollo de atributos de calidad del café a partir de tueste inteligente.
- Modernización tecnológica del ambiente convergente S1 para mejorar la alfabetización tecnológica en Energías Alternativas con énfasis en energía solar fotovoltaica.
- Escuela de Formación Multideportiva e Inclusiva SENA: estudio comparativo en un programa integral en población con discapacidad Centro de Tecnologías Agroindustriales de Cartago – CTA y Norte del Valle.
- Elaboración de un manual técnico de comercialización de aguacate variedad Hass según lineamientos técnicos vigentes.
- Encuentro de Cafés especiales en el marco del PCCC.
- Obtención de cafés de alta calidad mediante fermentación inducida en procesos de cafés lavados, semilavados y de beneficio seco.
- Producción de recursos didácticos audiovisuales para la plataforma audiovisual por streaming SENA Video.

Estos proyectos tuvieron como resultado el impacto en los siguientes programas de formación:

Tecnología Química Aplicada a la Industria, Tecnología Análisis de Materiales para la Industria, Tecnología Aseguramiento Metrológico Industrial, Tecnología Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo; Técnico en Alistamiento de Laboratorios de Análisis y Ensayos para la Industria.
Tecnólogo en Prevención y Control Ambiental, Tecnólogo en Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, Técnico en Monitoreo Ambiental, Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software –ADSO, Mantenimiento Mecatrónico de Automotores, Mantenimiento Electromecánico Industrial, Desarrollo y Modelado de Productos Industriales, Tecnólogo Procesos Biotecnológicos Aplicados a la Industria, Tecnólogo en Prevención y Control Ambiental, Tecnólogo en Gestión de la Calidad; Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional; Tecnólogo en Gestión Contable y de Información financiera; Tecnólogo en Gestión empresarial, Técnicos AgroSena, Técnico en Monitoreo Ambiental, Técnico en Alistamiento de Laboratorios de Microbiología y Biotecnología.

Actividad Física, Entrenamiento Deportivo, Diseño de Elementos Mecánicos para su Fabricación con Máquinas Herramientas CNC, Producción de Calzado y Marroquinería.
Tecnología en Desarrollo y Modelado de Productos Industriales, Tecnología en Análisis y Desarrollo de Software, Tecnología en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información, Tecnología en Mantenimiento Electrónico e Instrumental Industrial, Tecnología en Procesos Biotecnológicos Aplicados a la Industria, Tecnología en Control de Bioprocesos Industriales y Técnico en Alistamiento de laboratorios de Microbiología y Biotecnología.

Ejecución de los siguientes proyectos en la vigencia 2024, por un total de $17.145.453.449

- Modernización tecnológica del Ambiente de Modelos y Prototipos del Centro ASTIN para el desarrollo de productos bajo la estrategia de Ecodiseño.
- Gestión, calidad editorial y publicación de una revista científica en el área de ingeniería y tecnología para la vigencia 2024.
- Desarrollo de productos poliméricos a partir de biocompuestos y bionanocompuestos utilizando residuos agroindustriales de piña del Valle del Cauca.
- Valorización de residuos de PET coloreado mediante glicólisis y recristalización.
- Red Tecnoparque Valle Vigencia 2024.
- Proyecto de Operación Tecnoacademia Valle Vigencia 2024.
- Fortalecimiento de oferta servicios tecnológicos técnicos de fabricación especial y asistencia técnica del centro ASTIN, dirigido a sectores productivos y comunidad SENA, cumpliendo con requisitos de norma ISO 9001:2015, legales, reglamentarios u otros que aplican en la vigencia 2024.
- Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos de ensayos de laboratorios del centro ASTIN, dirigida a los sectores productivos y comunidad SENA, cumpliendo con requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017, legales, reglamentarios u otros que aplican, en la vigencia 2024.
- Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del Laboratorio de Metrología Dimensional del Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - ASTIN, cumpliendo con requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017, legales, reglamentarios u otros que aplican, en la vigencia 2024.
- Modernización del Laboratorio Ambiental para el mejoramiento de la formación en aprendices del área agroambiental del Centro Agropecuario de Buga – CAB.
- Laboratorio Sensorial de Funcionamiento Solar para el desarrollo de competencias en los tecnólogos en control de calidad de alimentos del CAB.
- Evaluación del proceso de fermentación en el beneficio por vía seca del café y su influencia en la calidad de taza.
- Mejoramiento genético de abejas (Apis mellifera) para incrementar la productividad de colonias frente al cambio climático.
- Desarrollo de una bebida con adición de quinoa (Chenopodium quinoa Willd) libre de sacarosa como estrategia para la ingesta de proteína de alto valor biológico y nutricional.
- Mejoramiento tecnológico de la Granja Agroecológica del CAB mediante el uso de maquinaria agrícola para la agricultura familiar.
- Implementación de sistemas de control de variables agroclimáticas de producción agrícola bajo condiciones protegidas en el CAB utilizando tecnologías 4.0
- Evaluación del perfil morfológico y funcional del campesino perteneciente a la zona rural de Guadalajara de Buga.

- Gestión editorial y divulgativa de las publicaciones científicas arbitradas en una revista SENA del área agroindustrial para la vigencia 2024.
- Gestión, calidad editorial y publicación de artículos de divulgación en la revista SENNOVA para la vigencia 2024.
- Aseguramiento de la Oferta de Servicios Tecnológicos del Centro de la Construcción para el Laboratorio de Calibraciones de Equipos Topográficos Mediante la Sostenibilidad de Acreditación y Ampliación al Método ISO 17123-3:2001 Bajo la NTC ISO/IEC 17025:2017 en el Año 2024.
- Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del área de biotecnología para la formación profesional integral y desarrollo de actividades de I+D+i.
- Fortalecimiento de la estrategia de formación con ADN SENNOVA para el desarrollo de competencias en I+D+i en los programas de nivel tecnólogo del Centro de Biotecnología Industrial del SENA en Palmira.
- Implementación de un programa para el desarrollo corporal en estudiantes de primaria de la zona rural de Palmira.
- Transformación digital para emprendimientos de economía popular en Palmira y su área de influencia.
- Ampliación de servicios con aseguramiento bajo la norma NTC/ISO. 17025:2017 en el Laboratorio Integrado de Biociencias Aplicadas de Servicios Tecnológicos para los sectores alimentos, salud y aseo en el Valle del Cauca en pequeños productores y unidades productivas 2024.
- Modelo de co-creación que fomente la Gestión de la Innovación con valor compartido entre organizaciones diversas del Ecosistema Moda.
- Evaluación de la tasa de bioabsorción de plaguicidas organofosforados en soluciones acuosas por Eichhornia crassipes.
- Desarrollo de una metodología de electrorremediación de aguas residuales de la industria textil.
- Entramados de las economías sociales y solidarias en el Centro de Diseño Tecnológico Industrial. Un contexto de alta vulnerabilidad social.
- Solución TI para apropiación de tecnologías mecatrónicas disponibles en el CDTI mediante CloudLab para la tecnificación agraria en el Valle.
- Diseño y construcción de embarcación eléctrica para el traslado de mujeres cabeza de familia en la extracción de piangua.
- Desarrollo de material fibroreforzado de matriz polimérica para uso en componentes para calzado.
- Laboratorio de diseño (LAB FASHION DESIGN) dedicado a la innovación de productos en la moda del Valle del Cauca.

- Modernización del ambiente de producción audiovisual en Central Didáctica del CDTI para el fomento creativo en el Valle del Cauca.
- Fortalecimiento de la Oferta de Servicios Tecnológicos del Laboratorio Estudios Ambientales, Mediante Obtención de Acreditación en Métodos para Análisis de Aguas Residuales y Ajuste del Sistema de Gestión Según Norma ISO/IEC 17025:2017 en el Centro de Diseño Tecnológico Industrial, Valle.
- Mantenimiento de alcance de acreditación y ajuste de la oferta de servicios tecnológicos para el Laboratorio de Sistema Moda del Centro de Diseño Tecnológico Industrial del SENA - Regional Valle. Fortalecimiento al servicio de la industria - Fase VIII.
- Implementación de un sistema de recolección, monitoreo y analítica de variables para apoyar la toma de decisiones en cultivos colombianos.
- Evaluación del desempeño de modelos de deep learning para la clasificación de enfermedades foliares en cultivos de pimentón del Valle.
- Sistema de Gestión de Energía con Medidores Inteligentes e IoT para optimizar la Eficiencia Energética conforme la Norma ISO 50001.
- "Modernización Tecnológica para apoyar la formación y ejecución de Proyectos I+D+i en Ciberseguridad e Inteligencia Artificial en el CEAI Regional Valle.
- Fortalecimiento del Laboratorio de Servicios Tecnológicos, en temas de eficiencia energética, calidad de potencia, desarrollo y mantenimiento electrónico, mediante el aseguramiento del sistema de gestión ISO9001, atendiendo al sector energético, industrial y agroproductivo del Valle y Cauca en el 2024.
- Estrategia educativa ambiental para el aprovechamiento de los residuos orgánicos generados en el Complejo Salomia y Escuela Gastronómica, Cali 2024.
- Análisis de capacidad instalada para la prestación de servicios deportivos rurales en nueve veredas del municipio de La Cumbre en el Valle del Cauca.
- Prototipo Social para Mejorar las Condiciones de Vida de Mujeres Piangueras y su familia en La Plata, Bahía Málaga, Buenaventura.
- Teleeducación rural: herramienta para mejorar la inclusión y el acceso de la población rural a la información.
- Asistencia técnica para el desarrollo sustentable y económico de redes de mujeres comunales y rurales, Cali 2024.
- Efectos organizativos en comunidades urbanas por implementación del Piloto “Formación profesional integral para fortalecimiento economías populares urbanas Valle del Cauca”.
- Adecuación de un entorno tecnológico para la enseñanza y aprendizaje en el área de deportes, actividad física y recreación.
- Laboratorio de investigaciones gastronómicas para la conservación de alimentos mediante la tecnología de liofilización.

- Congreso: "La Innovación Tecnológica en las Economías Populares, el Campo y la Sostenibilidad" - SENA Regional Valle.
- Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Registros bajo la norma ISO 30301:2019, del Ambiente Especializado de Gestión Documental del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios - CGTS, para mejorar la oferta de los servicios archivísticos a los sectores productivos y comunidad SENA del Valle del Cauca.
- Modernización tecnológica del ambiente: Taller e-document Management System Lab.
- Implementación de técnicas didácticas para la atención de las dificultades de aprendizaje desde el sistema de información ADDA - Fase 2.
- Impacto en la innovación educativa de aprendices generado por la implementación de un Taller de Integración Multimedia con tecnología autosostenible.
- Fomento de la Innovación Agropecuaria en el centro del Valle del Cauca "Una estrategia de desarrollo agroempresarial marca SENA.
- Desarrollo de nuevas capacidades comerciales con la utilización del contenedor marítimo reutilizable dotado con energía solar.
- Optimización de la nutrición biotecnológica aplicada en las primeras fases del cultivo de tilapia bajo el enfoque de acuicultura SIMBIÓTICA.
- Disminución de los niveles de deserción de los aprendices del SENA CLEM (Centro Latinoamericano de Especies Menores). “Enfoque Innovador de formación desde el SER”.
- Modelo de granja integral para la implementación de procesos agrícolas auto sostenibles con comunidades campesinas del Distrito de Buenaventura.
- Implementación de planta piloto de pellets a partir de residuos plásticos.
- Cultiva la Ciudad: Agricultura Urbana Sostenible y Desarrollo de Huertos Comunitarios para el Bienestar Económico y Ambiental.
- Producción y evaluación del material orgánico depositado en el borde costero por las olas en las playas Juanchaco, Ladrilleros y La Barra, utilizado como sustrato para siembra de especies nativas en sistemas de azoteas.
- Estrategia de economía popular para el fomento del turismo cultural en el Distrito de Buenaventura.
- Fortalecimiento de competencias laborales que impulsen el desarrollo de micronegocios de comercialización de productos y servicios.
- Modernización de ambientes para la Formación Profesional Integral de operaciones de montacargas en zonas logísticas a través de equipos de simulación en Buenaventura.
- Ruta gastronómica "Saberes y sabores de mi tierra", en la zona rural de Bahía Málaga, corregimiento de Buenaventura - Distrito Especial, Industrial, Portuario, Biodiverso y Ecoturístico.
- Evaluación institucional a través de un modelo integral para el fortalecimiento de las economías populares del Valle del Cauca.

- Aprovechamiento del fresado asfáltico en el desarrollo de mezcla en frío para vías con Bajo Tráfico en Cali, Colombia.
- Modernización tecnológica del ambiente especializado análisis ambiental como apoyo a la formación profesional integral en el Centro de la Construcción.
- Actualización tecnológica del ambiente de formación especializado en instalaciones eléctricas del Centro de la Construcción para el fortalecimiento de la Formación y la Investigación.
- Aseguramiento de la Oferta de Servicios Tecnológicos del Centro de la Construcción para el Laboratorio de Calibraciones de Equipos Topográficos Mediante la Sostenibilidad de Acreditación y Ampliación al Método ISO 17123-3:2001 Bajo la NTC ISO/IEC 17025:2017 en el Año 2024.
- Validación Modelo de Vivienda Rural Sostenible Productiva mediante implementación de metodologías de construcción, medición y verificación, en comunidades del Pacífico.
- Dotación con maquinaria, equipos y herramientas acordes con las últimas tecnologías del ambiente de cocina del Centro de Tecnologías Agroindustriales de Cartago.
- Café al paso, impulso de la economía popular urbana y rural que emplea cafés de alta calidad del norte del Valle del Cauca.
- Influencia de la fermentación y secado controlado del café, sobre el perfil sensorial de cafés naturales, honey y lavados de alta calidad producidos en municipios del norte del Valle del Cauca.
- Gastronomía campesina con productos agrícolas no convencionales.

En cuanto a las acciones más significativas desarrolladas durante el periodo, se encuentra la patente concedida al Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - ASTIN correspondiente al diseño del cabezal para el procesamiento de biopolímeros, el ambiente de formación Ecoplast, con el cual es posible la destrucción de contaminantes presentes en residuos y excedentes industriales.
También es importante mencionar el apoyo que desde los centros CGTS y CBI Palmira se ha realizado a las economías populares mediante proyectos ejecutados con mypimes. Los centros agroindustriales como CAB - Buga, CLEM - Tuluá y CNP de Buenaventura han contribuido con sus investigaciones a que las actividades campesinas cobren valor dentro de sus comunidades.

Cumplimiento de metas

Ejecución del 100% de los proyectos SENNOVA de la vigencia 2023, y del 80% en ejecución técnica promedio de los proyectos que avanzan en la vigencia 2024.

- Población beneficiaria (grupos de valor): SENNOVA en la vigencia 2023

Impactó a los programas de formación mencionados anteriormente, correspondientes a 3.100 beneficiarios entre semilleros de investigación e instructores investigadores.

- Beneficios para los grupos de valor e interés.

SENNOVA benefició los servicios institucionales a través de la transferencia de conocimientos en investigación, desarrollo tecnológico e Innovación en los distintos programas de formación, con nuevas competencias en los aprendices en las que fortalecen sus conocimientos en metodologías de investigación, y el apoyo a las empresas de la región a través de las convocatorias de proyectos.

- Proyecto innovador significativo para la región:

Modelo de vivienda rural sostenible para la región Pacífica, ejecutado por el Centro de la Construcción, el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura y el Centro de Diseño Tecnológico Industrial.

- Principales retos del SENA - Regional Valle:

Contribuir al incremento de la competitividad del Departamento para mejorar el índice departamental de Innovación IDIC, aportar a los retos y demandas territoriales que estableció Minciencias y la Gobernación del Valle y aportar proyectos para la construcción y ejecución de las apuestas estratégicas y productivas del Departamento, establecidas desde la Comisión Regional de Competitividad e Innovación CRCI.

5. El SENA y su papel en la inclusión.



El SENA Regional Valle viene implementando diversas estrategias para lograr la inclusión socio productiva de la población vulnerable. La Entidad ajusta sus servicios a las necesidades de la población en ámbitos relacionados con la descentralización para la llegada a los territorios, la flexibilidad de sus metodologías formativas, en algunos casos, la focalización de los grupos abordados y sobre todo el impulso a las economías campesinas, familiares y comunitarias reflejadas en economías populares y de auto sostenimiento, al igual que el ajuste institucional para brindar los servicios a las personas con discapacidad.

Estas estrategias están ligadas a las Políticas Institucionales del SENA de la “atención con enfoque pluralista y diferencial” Acuerdo 010 de 2016; y de “atención a personas con discapacidad” Resolución 1734 de 2014, en armonía con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 para llegar a las poblaciones rurales en el marco de la Reforma Rural Integral, al igual que el reconocimiento de los saberes ancestrales de los grupos étnicos que aportan a la sostenibilidad en paz con la naturaleza.

5.1. El cambio es con las mujeres.

El SENA participa en la reducción de brechas de género, aportando en la inclusión socio productiva de las mujeres y sobre todo en el reconocimiento de la economía del cuidado como parte esencial de su quehacer en el país.

La Regional Valle, en armonía con estos procesos, ha venido desarrollando estrategias basadas en reconocer en las mujeres sus diferencias étnicas, etarias, territoriales y de intereses particulares, validando sus conocimientos y vinculándolas a ocupaciones que se consideraban anteriormente del género masculino.

En este aspecto es importante reconocer la propuesta diseñada de “Mujeres Empoderadas” la cual se viene realizando en alianzas estratégicas con empresas, entidades territoriales y las organizaciones de mujeres para vincularse a formaciones en áreas principalmente de la Construcción.

Con el programa de CAMPESENA y SENA Emprende Rural se busca llegar de manera prioritaria a las mujeres rurales campesinas y de grupos étnicos, posibilitando el reconocimiento y la recuperación de saberes alrededor de la cocina, de prácticas agrícolas, del sistema de cuidado, entre otros. De igual manera, se desarrollan estrategias para la comunidad educativa mediante la implementación de la política de equidad de género en temas como la sexualidad responsable, ruta de violencia contra la mujer, la perspectiva de género, el respeto por la diferencia, la paternidad y la maternidad.

Con la población LGBTIQ+ se establecen diálogos y actividades por el respeto al desarrollo de la personalidad y la delegación de voceros quienes proponen acciones para mejorar la convivencia.

De los aspectos más significativos es la articulación con la “Casa Empoderada de la Mujer en Guadalajara de Buga”, “Fundación de mujeres de etnia por la paz” en procesos de emprendimiento y economía circular.

En articulación con entes territoriales y organizaciones, bajo el liderazgo del Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - ASTIN se desarrollan formaciones de empoderamiento femenino con énfasis en población de mujeres intergeneracional para el manejo de equipos móviles, el emprendimiento y el fortalecimiento de habilidades blandas para la vida como por ejemplo el EDT “Viviendo con propósito: un viaje de autoconocimiento y valores”.

Con organizaciones como la “Asociación Mujer Valiente Hateña”, “Casa de la Mujer Empoderada” y “Emprendedoras Alianza TEAMS”, el Centro Agropecuario de Buga viene resaltando las habilidades de la Mujer Vallecaucana en aspectos como agroindustria, emprendimiento, seguridad alimentaria, gastronomía y turismo, entre otros.

Mediante proyectos de investigación financiados por SENNOVA, el Centro de Gestión Tecnológica de Servicios y el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura han desarrollado un “prototipo para mejorar las condiciones de las mujeres Piangüeras y sus familias en Málaga, Buenaventura”; y la

propuesta de “Asistencia técnica para el desarrollo sustentable y económico de redes de mujeres comunales y rurales en Cali” durante el año 2024.

La Regional Valle se vincula al programa nacional “YO TE CUIDO Y ME CERTIFICO” en alianza con entes territoriales como la Gobernación del Valle, las Alcaldías de varios municipios y organizaciones de mujeres cuidadoras de personas con discapacidad, entre las que se encuentra la “Fundación Luis David”, en la competencia de “cuidar personas según protocolo de actividades básicas y cotidianas”.

En los Centros de Formación se han realizado jornadas de divulgación y sensibilización sobre la violencia de género, dirigidas a toda la comunidad del SENA Valle como medida para superar los estereotipos y las violencias basadas en género.

En el Valle del Cauca el SENA hizo parte de la “Feria Nacional EXPOEMPLEO MUJER” enfocada en empleos dirigidos a mujeres, con talleres para generar competencias para la empleabilidad y la inclusión productiva, así como la reducción de la brecha en el país del desempleo basado en género.

5.2. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida.

Históricamente, El SENA hace énfasis en la formación de jóvenes para la generación de competencias para el trabajo con el objetivo de estar a la vanguardia de lo que el sector productivo requiere. Durante este periodo, la Regional Valle continúa haciendo énfasis en la participación de jóvenes de los diversos movimientos sociales para hacer parte de la construcción colectiva del desarrollo del país.

Las estrategias implementadas priorizan las economías populares y generan oportunidades a muchos jóvenes que por diversas circunstancias se encuentran sin experiencia laboral, en situaciones de vulnerabilidad económica, riesgo por reclutamiento forzado de grupos armados al margen de la ley, bandas delincuenciales y madres adolescentes, quienes tienen mayor dificultad para salir de las condiciones de pobreza que enfrentan.

A las situaciones anteriormente descritas se suma que el Valle del Cauca es el receptor del desplazamiento forzado proveniente en su mayoría del conflicto armado del Pacífico colombiano, en la que se encuentran jóvenes pertenecientes a grupos étnicos (NARP negros, afrocolombianos, palenqueros y raizales, e indígenas) lo que ha conllevado a ubicarse en círculos de pobreza multidimensional en las ciudades con su consecuente dificultad para insertarse en el mundo productivo.

La atención a los jóvenes la realiza el SENA con diversas estrategias diferenciales para que alcancen competencias que les permita vincularse al mundo productivo, entre ellas:

Alianza con el Ministerio de Educación para desarrollar la Articulación con la Educación Media con el objetivo de lograr que los jóvenes obtengan una doble titulación, técnica y de bachillerato.

Con la estrategia de Economías Populares muchos jóvenes inician sus actividades productivas de manera informal por lo que el SENA viene impulsando metodologías para su fortalecimiento.

Con el ICBF se cuenta con un convenio interinstitucional en el cual se posibilita el acceso preferente del 7% de la formación titulada y la atención diferencial sobre todo a los jóvenes del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes para la atención integral tanto de privados de libertad como libertad vigilada y post institucional.

En el Valle del Cauca, el SENA tiene participación en las Mesas de Juventudes convocadas por los entes territoriales como Alcaldías, Gobernación, o por las mismas organizaciones juveniles con el propósito de concertar la oferta institucional de acuerdo con los intereses ocupacionales que los jóvenes tienen y en los proyectos de región que se definan.

Con el programa SENATEC se busca potenciar las competencias de programación, desarrollo de software y multimedia, entre otros, para el avance tecnológico que requiere el Departamento, y los jóvenes del Valle del Cauca como una fuente de empleo para grandes plataformas tecnológicas que en el momento requieren personas preparadas para asumir los retos de la tecnificación del país y del mundo.

Con la estrategia CAMPESENA, AGROSENA y SENA Emprende Rural se busca vincular a los jóvenes de las zonas rurales en las actividades productivas mediante el desarrollo de rutas y metodologías flexibles de aprendizaje en armonía con el Plan Nacional de Desarrollo, en lo que respecta a la reindustrialización agrícola del país.

Entre las actividades más relevantes se encuentran:

Grupo de jóvenes en la Institución Educativa Nuevo Latir en Cali zona rural, indígenas del municipio de Bolívar, alianzas con la Fundación Carvajal y la Alcaldía de Candelaria, organización de ferias para que los jóvenes se presenten a diversas convocatorias para acceder a recursos, gestión realizada por el Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - ASTIN.

Adicionalmente, con los jóvenes NARP del Distrito de Aguablanca en Santiago de Cali y del sector LGBTIQ+ se busca el impulso en temáticas relacionadas con derechos civiles, el buen trato y la convivencia.

Para la inclusión laboral de los jóvenes, en el mes de agosto de 2024 se realizó la FERIA EXPO EMPLEO JOVEN, en la que algunas vacantes que se ofrecieron por parte del sector empresarial no exigían experiencia laboral. La Agencia Pública de Empleo del SENA propende por la preparación de los jóvenes para el desarrollo de competencias que les permitan mejorar la búsqueda de empleo, entre ellas cómo realizar una hoja de vida, entrevista y presentación de pruebas psicotécnicas, entre otras.

A los jóvenes de la movilización social la Entidad les realizó acompañamiento en programas de formación en el área de la construcción por intermedio del Centro de Desarrollo Empresarial del SENA, convocatoria a proyectos de Fondo Emprender.

Con el ICBF, en atención a los Centros de Formación Juvenil de Adolescentes en Conflicto con la Ley Penal de Valle del Lili y El Buen Pastor en Cali, privados de libertad, libertad vigilada, y Villa Paz en Jamundí, la Entidad impartió formaciones de Técnico en Pintura Arquitectónica y acabados especiales, inglés, sistemas, mitigación al cambio climático en la construcción y panadería.

En apoyo a la Economía Popular de jóvenes, el SENA Regional Valle ha impartido formación en temas relacionados con cocina, BPM, operario de cuidado estético de manos y pies, mediante prueba piloto desarrollada en la “Formación profesional integral para el fortalecimiento de economías populares urbanas Valle del Cauca" aportando en la organización juvenil para dinamizar su propio desarrollo.

5.3. Población sujeta de especial protección constitucional.

Entendida la población de especial protección institucional como la llamada población vulnerable, el SENA - Regional Valle enfoca su accionar sobre todo en aquella que padece situaciones de vulnerabilidad económica, o de situaciones y condiciones que generan una dificultad para su inclusión socio productiva.

En el marco del proceso de Gestión de Atención a Población Vulnerable y Políticas Sociales, el SENA Regional Valle cuenta con estrategias de articulación con entes territoriales, organizaciones comunitarias, instituciones del sector público y privado, mesas de concertación con grupos víctimas y Juntas de Acción Comunal, descentralizando la oferta institucional y brindando orientación diferencial en todos sus servicios.

Para su focalización se estableció una meta de atención a población vulnerable para el año 2024 de 125.524 cupos y 104.613 personas formadas.

Dentro de las poblaciones atendidas tenemos a víctimas del conflicto armado, campesinos, personas privadas de libertad, tanto en Centros de Formación Juvenil del ICBF como en los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios del INPEC, grupos étnicos, personas con discapacidad, jóvenes vulnerables, madres cabeza de familia, afectados por fenómenos naturales, reintegrados y reincorporados, tercera edad, soldados campesinos, afectados por minas antipersonal, comunidad LGTBIQ+, recicladores de oficio y migrantes, entre otros. Adicionalmente, se cuenta con los convenios con ICBF, Prosperidad Social y la alcaldía, que son entidades con las que se hacen alianzas para impactar a la población.

Se brinda el acceso preferente de formación titulada trimestral a las víctimas del conflicto armado, personas con discapacidad, población beneficiaria de los programas del ICBF y a las personas en proceso de reintegración y reincorporación.

El SENA prioriza la atención de las víctimas del conflicto armado dando respuesta a la Ley 1448 de 2011, en la fase de "Estabilización para la generación de ingresos" a través de la formación, el acompañamiento a la búsqueda de empleo y asesoría empresarial para la estructuración de planes de negocio y unidades productivas. Para lograr este objetivo, la Entidad cuenta con una ruta de atención diferencial y en cumplimiento de la Sentencia T-025 de 2004 y el Auto 2019 de 2011, destina un presupuesto específico de la ficha BPIN "***Proyecto mejoramiento de competencias para la empleabilidad de la población víctima del desplazamiento por la violencia a nivel nacional",*** representado en contratación de instructores, materiales de formación, asesores jurídicos de Sentencias de Restitución de Tierras, líder de víctimas o enlace regional y dinamizadora de emprendimiento.

Este rubro presupuestal permite brindar una atención diferencial y concertar los servicios de manera directa con las Mesas de Participación Efectiva de las Victimas en los 42 municipios del Valle del Cauca y en los Comités y Subcomités Territoriales, Departamental y Municipales de Justicia Transicional, con el objetivo de brindar una articulación interinstitucional para su reparación integral.

Igualmente, para impulsar la inclusión laboral de la población víctima se han realizado Ferias de Empleo para Victimas y tres (3) ferias de emprendimiento llamadas "Sembradores de Paz" para impulsar las unidades productivas de la población víctima del conflicto armado, en articulación con los entes territoriales, Fundaciones Empresariales y Unidad de Víctimas.

Actualmente el SENA – Regional Valle atiende 423 Fallos de Sentencias de Restitución de Tierras notificadas, de las cuales 13 presentan cumplimiento de sentencias decretado por el juez y se han solicitado 219 cumplimientos de sentencias ante los Juzgados y Tribunales. Los solicitantes y beneficiarios han recibido asesoría de la oferta institucional del SENA.

Igualmente se viene atendiendo a población victima producto de procesos de Sentencias de Restitución de Tierras Colectiva, Sujetos de Reparación Colectiva, Sentencias de Justicia y Paz, la Jurisdicción Especial para la Paz y las Alertas Tempranas emitidas por el Ministerio del Interior y la Defensoría del Pueblo.

5.4. Pueblos y Comunidades Étnicas.

En el marco de la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, el SENA atiende a los diversos grupos étnicos mediante la descentralización de la oferta institucional y en concertación con las autoridades indígenas y de población NARP (negros, afrocolombianos, palenqueros y raizales), enfocando las acciones en sus planes de vida y Planes de Etnodesarrollo, respectivamente.

El Valle del Cauca es el departamento con mayor cantidad de personas que se reconocen como población NARP en el país, lo cual ha derivado en diversas actividades productivas y culturales en las que el SENA aporta en su atención como por ejemplo el Festival Petronio Álvarez, la Recuperación de Saberes Ancestrales de productos, alimentos y bebidas y los emprendimientos culturales.

Actualmente, el SENA Regional Valle participa en la *"Mesa de impulso y seguimiento a las medidas de protección del proceso de comunidades negras Palenque Regional El Congal (PCN -PRC)"* y en la *"Mesa de Diálogo entre el Gobierno Nacional y el Gobierno Propio de la ORIVAC (Organización Regional indígena del Valle del Cauca) y la ACIVA RP (Asociación de Cabildos Indígenas del Valle del Cauca, Región Pacífico".*

Adicionalmente, la Entidad participa en la atención de Sentencias de restitución de tierras colectivas, tituladas y reconocidas por los Jueces de Restitución de Tierras y con los Autos 004 de 2009 de desplazados indígenas con la articulación a los Planes de Salvaguarda y de Garantía y el Auto 005 de 2009 de desplazados afrocolombianos con la articulación a través de procesos de Protocolización de los requerimientos de la población.

Igualmente, la medida de reducción de riesgo emitido por la Unidad Nacional de Protección – UNP, con recomendaciones emitidas en el CERREM.

Dentro de las Sentencias de Restitución de Tierras Colectivas se encuentran:

- Consejo Comunitario de Yurumagui en Buenaventura.
- Pueblo Indígena Nasa - Cabildo Central Kwe´sx Yu Kiwe.
- Resguardo Indígena Triunfo Cristal Páez, Florida.
- Comunidad Indígena Wounaan Nonam - Resguardo Indígena Guayacán Santa Rosa en Buenaventura.
- Restitución de Derechos Territoriales Indígenas del Pueblo Indígena Emberá Chamí del Resguardo del Cañón del Río Garrapatas, El Dovio.

Participación en la atención de planes de retorno y reubicación de las comunidades Wounaan Nounaan y Embera Chami en el municipio de Bugalagrande

Los consejos Comunitarios atendidos en este periodo en Buenaventura, Cali y Jamundí son los siguientes:

1. Consejo Comunitario de Llano Bajo Anchicayá.
2. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de Guaimia.
3. Consejo Comunitario de la Cuenca del Rio Raposo.
4. Consejo Comunal Cuenca Rio Palo y La Paila.
5. Consejo Comunitario Rio Mayorquín y Papayal.
6. Consejo Comunitario Comunidad Negra de Córdoba y San Cipriano.
7. Consejo Comunitario de Bahia Málaga.
8. Consejo Comunitario Matías Mulumba.
9. Consejo Comunitario Comunidad Negra de Agua Clara.
10. Consejo Comunitario de Citronela.
11. Consejo Comunitario de las Comunidades Negras Bazan Bocana.
12. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de Calle Larga Rio Dagua.

13. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de Gamboa.
14. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de la Caucana.
15. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de la Cuenca Baja del Rio Calima.
16. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de La Plata Bahía Málaga.
17. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de Las Palmeras.
18. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de Punta de Soldado.
19. Consejo Comunitario Mayor de la Parte Alta y Media de la Cuenca del Rio Dagua.
20. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra del Rio Cajambre.
21. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra del Rio Naya.
22. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra Rio Dagua Pacifico Cimarrones de Cisneros.
23. Consejo Comunitario Papayo.
24. Consejo Comunitario de Ladrilleros.
25. Consejo Comunitario la Victoria.
26. Consejo Comunitario de la Comunidad Negra Vereda La Barra.
27. Consejo Comunitario de la Cuenca del Rio Yurumangüí.
28. Consejo Comunitario de Llano Bajo.
29. Consejo Comunitario de Zacarias Rio Dagua.
30. Consejo Comunitario Mayor del Rio Anchicayá.
31. Consejo Comunitario San Francisco - Rio Naya.
32. Consejo Comunitario Corregimiento La Esperanza.
33. Fundación para El Desarrollo y La Proyección Afro – FUNDEPROAFRO.
34. Asociación Afro Cultivadores Pancoger.

Organizaciones Indígenas

1. *ORIVAC Organización Regional indígena del Valle del Cauca.*
2. *Asociación de Cabildos Indígenas de Toribío, Tacueyó y San Francisco Nasa, en Santiago de Cali.*
3. Resguardo Indígena Nasa Embera Chami La Delfina, Buenaventura.
4. Pueblo Indígena Nasa - Cabildo Central Kwe´sx Yu Kiwe, Florida.
5. Resguardo Indígena Triunfo Cristal Páez, Florida.
6. Comunidad Indígena Wounaan Nonam - Resguardo Indígena Guayacán Santa Rosa en Buenaventura.
7. Pueblo Indígena Emberá Chamí del Resguardo del Cañón del Río Garrapatas, El Dovio.

5.5. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad.

En el Valle del Cauca, el SENA viene ajustando sus procesos institucionales para lograr la inclusión de la población a todos los servicios de personas con discapacidad por lo cual ha desarrollado estrategias de formación y sensibilización para el abordaje, dirigidas a toda la comunidad educativa, principalmente a instructores, bibliotecólogos, formadores de instructores, vigilantes, servicios generales, bienestar al aprendiz, administrativos, orientadores ocupacionales, normalizadores de competencias laborales, coordinadores y subdirectores de centro.

Se procura que la infraestructura que se viene implementando cumpla con las normas de accesibilidad física y de atención a la población.

Desde la Escuela Nacional de Instructores, la Coordinación de Formación Profesional y en alianza con el Instituto Nacional para Ciegos - INCI, el Instituto Nacional para Sordos – INSOR y el Programa Ágora para Colombia, se han desarrollado programas dirigidos a la comunidad educativa del SENA – Regional Valle en cursos como:

- Accesibilidad y recursos educativos digitales para personas con discapacidad visual, con el apoyo del INCI.
- Formación de aprendices con discapacidad auditiva y la lengua de señas colombiana en el contexto del SENA, con el apoyo de los formadores de instructores y los intérpretes de lengua de señas.
- Desarrollo de Habilidades Comunicativas Básicas en Lengua de Señas Colombiana", mediante un Modelo Lingüístico contratado por el SENA para brindar esta formación.

Para garantizar el ingreso de la población con discapacidad se cuenta con una ruta de atención diferencial que inicia con la identificación de interés a través de la Agencia Pública de Empleo, la cual cuenta además con un intérprete de lengua de señas permanente para brindar el servicio institucional de traducción.

El SENA garantiza el acceso preferente a la oferta titulada de las personas con discapacidad, con un cupo 6%, que ha permitido aumentar la cantidad de aprendices, lo que conlleva a que cada vez la entidad deba ajustar sus servicios institucionales y estrategias pedagógicas para su atención.

Actualmente se cuenta con voceros y representantes de los aprendices con discapacidad con quienes se construyen propuestas para mejorar los servicios institucionales y se les fortalece sus competencias a través del Sistema de Liderazgo.

Actualmente la Regional Valle cuenta con veinte (20) intérpretes de lengua de señas (19 en formación y 1 en la Agencia Pública de Empleo), quienes garantizan la traducción en todos los espacios y la comprensión de materiales de formación que requieran los aprendices y usuarios con discapacidad auditiva, con una inversión de QUINIENTOS CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS ($547.800.000 m/cte.)

La Entidad realiza sensibilización y acompañamiento al sector empresarial para la vinculación de aprendices y desempleados a través del área de Relaciones Corporativas y la Agencia Pública de Empleo, además de brindarles información de los beneficios de disponer de personas con discapacidad en sus ambientes laborales.

Adicionalmente, la Agencia Pública de Empleo tiene una meta de colocación de personas con discapacidad, principalmente de egresados, quienes se vinculan inicialmente con un contrato de aprendizaje que les brinda beneficios económicos, ya que un aprendiz con discapacidad le representa 2 contratos de aprendizaje, siendo una estrategia establecida por la entidad para lograr

la vinculación laboral de la población, toda vez el SENA acompaña a la empresa y a los aprendices con discapacidad durante su etapa práctica en el ajuste al puesto de trabajo.

La Regional Valle se vincula al programa nacional “YO TE CUIDO Y ME CERTIFICO” en alianza con entes territoriales, organizaciones de mujeres y cuidadoras de personas con discapacidad para certificarlas en competencias de:

- Norma de competencia “Cuidar personas según protocolo de actividades básicas y cotidianas”.

Igualmente se viene ofreciendo el programa de formación a cuidadores de personas con discapacidad como un aporte para mejorar las condiciones de cuidado de esta población, y promover que puedan vincularse laboralmente en la ocupación.

- Cuidados básicos a personas mayores.
- Cuidado básico de personas con dependencia funcional.
- Prácticas de cuidado y autocuidado para personas con discapacidad y sus cuidadores.

Formación a personas con discapacidad cognitiva cero lectura, cero escritura en el Operario de Empaque y Embalaje con el apoyo de la Fundación Ficel en Santiago de Cali.

El SENA Regional Valle viene participando en el proyecto de "Educación Digital: Mujeres Diversas con Discapacidad", ejecutado por la Coordinadora Nacional de Organizaciones de Personas con Limitación Visual – CONALIVI, financiado por la Agencia de Cooperación Española, la ONCE y la FOAL de España en “Informática y habilidades básicas del uso del computador” dirigido a mujeres con discapacidad visual, quienes al final de la formación recibirán equipo de cómputo ajustado y con accesibilidad para ellas.

La Regional Valle realizó la Prueba Piloto en la Certificación en Competencias Laborales a intérpretes de lengua de señas, como un aporte para garantizar la calidad del servicio a los usuarios de lengua de señas colombiana.

Frente a la necesidad que tienen actualmente los intérpretes de lengua de señas para el reconocimiento de su experiencia, la dificultad del sector social para garantizar la idoneidad de los intérpretes a contratar, y sobre todo para brindar el servicio de interpretación con la calidad que la población usuaria de lengua de señas requiere, en el SENA - Regional Valle se diseñaron instrumentos de evaluación y se realizó la evaluación para 30 intérpretes de lengua de señas mediante una prueba piloto en la Norma de Competencia Laboral:

Código NSCL 240201067 “Mediar el proceso comunicativo de acuerdo con sistemas y modalidades de interpretación” en el que se certificaron 30 intérpretes de lengua de señas del Valle del Cauca.

Este proceso contó con el liderazgo de la funcionaria Claudia Elena Becerra, quien lidera la política de atención de población vulnerable de la Dirección Regional y con el equipo de Evaluación de Competencias Laborales del Centro de Biotecnología Industrial de Palmira.

Al proceso, que inició con el diseño de instrumentos de evaluación y posteriormente la evaluación de la norma de competencia laboral, se vincularon: Experto en Construcción de Instrumentos de Evaluación, Profesionales Intérpretes de lengua de señas, Instructor usuario de lengua de señas, personas con discapacidad auditiva, principalmente aprendices y egresados, modelo lingüístico usuario de lengua de señas.

Es un aporte que hace el SENA - Regional Valle a la cualificación y reconocimiento de la labor de los intérpretes de lengua de señas, pero sobre todo, a la garantía de calidad de los servicios de interpretación que requiere la población usuaria de lengua de señas y para que las entidades logren identificar que las personas son idóneas para brindar el servicio de interpretación.

5.6. El campesinado colombiano como actor de cambio.

El campesinado del Valle del Cauca es un pilar fundamental en la economía y la cultura de la región. Con una rica tradición agrícola, los campesinos de esta zona han sido actores clave en la producción de alimentos y en la preservación de prácticas agrícolas sostenibles. Sin embargo, enfrenta desafíos significativos como el acceso limitado a tecnología, mercados y educación.
El SENA, con sus programas y estrategias, ha trabajado para empoderar a esta población, brindándole herramientas y conocimientos fundamentales para fortalecer la intervención de la Entidad en la región y para mejorar su calidad de vida y productividad.

Características de la Población Campesina Vinculada a los Servicios de la Entidad en la Regional Valle
La población campesina vinculada a los servicios del SENA en el Valle del Cauca tiene un carácter diverso y resiliente enfocado en el desarrollo de habilidades técnicas y productivas que contribuyan a la sostenibilidad de la economía local y la conservación ambiental.

La población campesina se destaca por:

Diversidad de Producción. La mayoría de los campesinos están involucrados en cultivos de caña panelera, café, frutas, hortalizas y productos pecuarios, reflejando la riqueza agrícola de la región.

Interés por la Innovación. Buscan constantemente mejorar sus prácticas agrícolas mediante capacitaciones en agroecología, uso eficiente del agua, buenas prácticas agrícolas y tecnologías sostenibles.

Enfoque de Economía Familiar. La actividad económica suele ser familiar, lo que genera un profundo sentido de comunidad y cooperación, además de fomentar la transmisión de conocimientos entre generaciones.

Adaptación a Nuevas Tendencias. Hay un creciente interés por vincularse a cadenas de valor más sostenibles buscando certificaciones orgánicas y de comercio justo para mejorar la rentabilidad y la sostenibilidad de sus productos.

Retos Socioeconómicos. A menudo enfrentan limitaciones como el acceso restringido a recursos financieros, tierra y tecnología, lo que se traduce en una necesidad constante de apoyo en temas de financiamiento, asociatividad y comercialización.

El SENA, a través de programas de formación en CampeSENA adaptados a sus necesidades, juega un rol clave en su formación y fortalecimiento, promoviendo así la economía campesina como un catalizador del desarrollo sostenible en la región.

Edad. La distribución etaria de los beneficiarios es la siguiente:
- 18-25 años: 20%
- 26-35 años: 25%
- 36-45 años: 30%
- 46-60 años: 15%
- Más de 60 años: 10%

Sexo:

- Hombres: 56%
- Mujeres: 44%

Se ha observado un aumento del 10% en la participación de mujeres en programas rurales en comparación con el año anterior.

Gestión para Incrementar la Vinculación de Jóvenes y Mujeres

El SENA Regional Valle ha implementado diversas estrategias para aumentar la participación de jóvenes y mujeres en sus programas, reconociendo la importancia de la inclusión y la equidad en el desarrollo rural.

A continuación, se detallan algunas de las acciones más destacadas:

Campañas de Sensibilización y Divulgación

Charlas y Talleres: Se han realizado charlas y talleres en colegios y comunidades rurales para informar sobre las oportunidades de formación y empleo que ofrece el SENA. Estas actividades están diseñadas para motivar a jóvenes y a mujeres a inscribirse en los programas disponibles.

Medios de Comunicación.
Utilización de medios locales, redes sociales y plataformas digitales para difundir información sobre los programas y beneficios del SENA Regional Valle, en los que se han destacado historias de éxito de jóvenes y mujeres que han participado en los programas.

Programas Especializados.
Asociación de futuros agricultores: Este programa está dirigido a jóvenes que cursan programas de formación técnica, tecnológica o profesional. Busca fomentar su participación en proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

Mujeres cafeteras: Programas específicos para mujeres rurales en el sector de cafés especiales

Alianzas Estratégicas.
Colaboración con Entidades Educativas: Alianzas con colegios, universidades y otras instituciones educativas para facilitar la transición de los estudiantes a los programas del SENA.
Organizaciones de Mujeres y Jóvenes: Trabajo conjunto con organizaciones que promueven los derechos y el desarrollo de mujeres y jóvenes en áreas rurales para identificar necesidades y adaptar los programas del SENA a estas poblaciones.

Nivel Educativo.
- Primaria: 65%
- Secundaria: 25%
- Educación Técnica: 10%
- Educación Superior: 0%

El acceso a los servicios del SENA ha fomentado la continuidad y mejora de los estudios en un 20% de los beneficiarios.

Lugar de Vivienda
- Cobertura geográfica:
  - Norte del Valle: 30%
  - Centro del Valle: 40%
  - Sur del Valle: 30%

  Las áreas rurales más atendidas incluyen municipios como Tuluá, Buga y Palmira.

Principal Vocación Económica:
- Agricultura: 50%
- Ganadería: 20%
- Agroindustria: 15%
- Otros (artesanías, turismo rural, entre otros) 15%

Acciones Más Significativas Desarrolladas Durante el Período
Estrategia CampeSENA:
- Participantes: 1,200
- Certificaciones otorgadas en competencias laborales: 950

Ejemplos de éxito: La certificación en buenas prácticas agrícolas y en agroecología buscando fortalecer cultivos sostenibles ha permitido a 300 campesinos mejorar sus prácticas agrícolas y aumentar su producción en un 25%.

Emprendimientos Rurales
- Emprendimientos rurales apoyados: 900

Resultados obtenidos:
- Ventas incrementadas en un 30%
- Empleos generados: 1200

Programas de Capacitación y Certificación por Competencias Laborales:
- Campesinos capacitados: 15.000
Áreas de capacitación: Agricultura sostenible, manejo de maquinaria agrícola, comercialización de productos agropecuarios.

Impacto en la Inclusión:
Estas acciones han facilitado el acceso de los campesinos a mercados, tecnología y mejoras en su producción, incrementando sus ingresos en un 20%.

Nivel de Cumplimiento de Metas
Meta General: 100% alcanzada.
Programa CampeSENA: 100% de cumplimiento.
Certificaciones por Competencias Laborales: 100% de cumplimiento.

Factores que contribuyeron al logro de las metas:
Colaboración con entidades locales y alianzas estratégicas con entidades como CIAT y Universidades, entre otras.
Capacitación continua de los instructores.
Obstáculos:
Recursos insuficientes.
Dificultades logísticas en áreas de difícil acceso.

Beneficios de los Servicios o Programas para los Grupos de Valor e Interés

Beneficios Directos e Indirectos:
Mejora en la calidad de vida: 40% de los beneficiarios reportan una mejora significativa.
Aumento de ingresos: 60% de los beneficiarios han incrementado sus ingresos adoptando mejores prácticas.
Fortalecimiento de redes comunitarias y empresariales: Se han creado 50 nuevas asociaciones de productores.

Acceso a Oportunidades:
Los servicios han facilitado el acceso a oportunidades de empleo y desarrollo rural sostenible, con un 40% de los beneficiarios accediendo a nuevos mercados.

Principales Retos de la Regional

Desafíos Identificados:
Dificultades en la conectividad en áreas rurales, afectando el acceso a programas virtuales.
Limitaciones presupuestales para ampliar la cobertura del programa Campesena (viáticos y recursos en materiales de formación).
Necesidad de diseñar más programas para mayor pertinencia con la agroecología y la agricultura de precisión.
- Incrementar la participación de jóvenes y mujeres en los programas rurales.

Gestión para Fortalecer la Intervención del SENA en la Regional Valle hacia los Campesinos
Comités de Articulación: Durante el período, se realizaron cuatro comités de articulación de la estrategia CampeSENA en la Regional Valle, con la participación activa de organizaciones campesinas. Estos comités generaron compromisos de acciones institucionales como:

- **Fortalecimiento de la Formación**: Aumentar la oferta de cursos y talleres especializados en técnicas agrícolas sostenibles y gestión empresarial.
- **Gestión de alianzas para utilizar Infraestructura existente**: Desarrollar proyectos para mejorar las acciones de formación en territorio con la utilización de la infraestructura educativa existente en zonas rurales, facilitando el acceso a aulas móviles y recursos tecnológicos.
- **Promoción de la Asociatividad**: Fomentar la creación y el fortalecimiento de asociaciones campesinas para mejorar la comercialización y el acceso a mercados.
- **Apoyo a Emprendimientos**: Implementar programas de apoyo financiero y técnico para emprendimientos rurales, facilitando el acceso a créditos y asesorías.

El SENA Regional Valle ha implementado diversas estrategias para fortalecer su intervención y apoyo a los campesinos, entre ellas:

Alianzas Estratégicas. Se han establecido colaboraciones con entidades locales, universidades y centros de investigación como el CIAT, para desarrollar programas de formación y proyectos de investigación que respondan a las necesidades específicas del sector campesino.

Formación Continua. Se ha invertido en la capacitación continua de los instructores, asegurando que estén actualizados con las últimas tecnologías y metodologías de enseñanza. Esto ha permitido ofrecer programas de formación de alta calidad y relevancia para los campesinos.

Programas de Formación Especializada. A través del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC), se han diseñado proyectos de formación a la medida de las necesidades del sector productivo campesino. Estos proyectos buscan mejorar las competencias de los campesinos, fomentar la asociatividad y promover la sostenibilidad ambiental.

Acceso a Tecnología y Mercados. Se han implementado iniciativas para facilitar el acceso de los campesinos a tecnologías modernas y a nuevos mercados. Esto incluye la gestión de mercados campesinos en ferias y centros de formación del SENA, así como la capacitación en el uso de maquinaria agrícola avanzada y la creación de plataformas de comercialización digital.

Inclusión y Equidad. Se ha trabajado para aumentar la participación de mujeres y jóvenes en los programas rurales, promoviendo la equidad de género y la inclusión social. Esto se ha logrado mediante campañas de sensibilización y la adaptación de los programas a las necesidades de estos grupos.

5.7. Población vinculada a la economía popular.

En alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, el SENA - Regional Valle fortalece su gestión institucional a través de un modelo de atención integral y el proyecto "Economías Populares, fortaleciendo comunidades para la vida", que tiene como meta reconocer y potenciar las economías populares y comunitarias, asegurando el acceso a una formación profesional integral que mejore las condiciones de vida y fomente el desarrollo local y la paz. Estas acciones empoderan las comunidades promoviendo su autogestión, el crecimiento de sus economías y el bienestar comunitario.

La metodología se basa en un acercamiento participativo que comienza con la identificación y socialización de la estrategia con líderes y actores comunitarios. Este proceso permite asegurar que la población objetivo esté claramente definida y que sus necesidades sean comprendidas. Se realizan reuniones con la comunidad para compartir los objetivos, alcances y limitaciones del proyecto fomentando un diálogo abierto y constructivo. A continuación, se lleva a cabo una caracterización tanto individual como colectiva de las unidades productivas existentes, lo que permite entender el contexto, las capacidades y potencialidades de cada territorio.

A partir de esta caracterización se identifican las necesidades sentidas por la comunidad creando un diagnóstico participativo que guíe la intervención. Con base en el análisis de las necesidades se estructura una respuesta que lleve los programas de formación específicos que se alinean con las realidades y aspiraciones de las comunidades, promoviendo la creación de redes de apoyo y procesos asociativos.

Durante el período de evaluación, 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023 y 01 de enero a 30 de septiembre de 2024 se ha establecido un contacto significativo con diversas comunidades, facilitando el acceso a recursos formativos y la creación de espacios de diálogo enriquecedores. A la fecha, hemos impactado a múltiples comunidades en 25 de los 42 municipios del departamento, dentro de los que están Bolívar, Buenaventura, Buga, Bugalagrande, Cali, Calima – El Darién, Candelaria, Dagua, El Cerrito, Florida, Ginebra, Guacarí, Jamundí, La Unión, Palmira, Pradera, Riofrío, Trujillo, Tuluá, Versalles, Vijes, Yotoco, Yumbo y Zarzal.

La respuesta positiva de los participantes refleja un interés creciente en el desarrollo de capacidades que les permita mejorar su calidad de vida y su entorno económico. El proyecto

"Economías Populares" representa un paso crucial hacia la inclusión y el empoderamiento de comunidades vulneradas.

Transferencia de conocimientos a otras regionales – Equipo pedagógico
Adicionalmente, como parte del proyecto se ha iniciado la transferencia de la metodología a 5 Regionales (Distrito Capital, Cundinamarca, Cauca, La Guajira y Norte de Santander), y se han programado otras 4 regionales (Antioquia, Huila, Córdoba y Sucre).

Socialización, caracterización e identificación de unidades productivas

- Reunión de socialización en 11 comunidades del municipio de Pradera (cabecera municipal, Arenillo, La Ruiza, Los Pinos, Vallecito, Potrerito, Nogal, Retiro, Carbonera, Bolivar y La Feria).



- Reunión de socialización Primera línea - Terrón Colorado Cali.



- Reunión de socialización Proyecto Uramba Kiwe.



- Reunión de socialización comunidad Guacarí.



- Reunión de socialización comunidad El Darién.



- Reunión de socialización con comunidad de Tulúa - Palobonito.



- Reunión de socialización comunidad Zarzal.



- Reunión de socialización comunidad El Cerrito.



- Reunión de socialización comunidad Palmira.



- Reunión de socialización comunidad Jamundí



- Reunión de socialización comunidad Versalles.



Formaciones en el marco de la estrategia Economías Populares

- Formación técnica realizada con comunidad de Bugalagrande.



- Formación realizada con comunidad de Tuluá.



- Formaciones realizadas con comunidad de El jordán – Dagua.



6. Paz total e integral



La Regional Valle del Sena, comprometida con el desarrollo social y económico del territorio, ha asumido un rol fundamental en la implementación del programa de paz total e integral, en concordancia con los objetivos nacionales de reconciliación y prosperidad compartida. Como institución dedicada a la formación y capacitación, el Sena ha buscado ser un catalizador para transformar la vida de las comunidades más vulnerables, contribuyendo a la reconstrucción del tejido social mediante estrategias de educación, trabajo digno y desarrollo económico.

En el marco del Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito (PNIS), el Sena ha liderado una serie de acciones que promueven alternativas productivas sostenibles, proporcionando a las comunidades campesinas capacitación técnica y herramientas que les permitan transitar hacia economías lícitas y sostenibles. Estas iniciativas no solo fortalecen la paz territorial, sino que generan oportunidades de empleo y emprendimiento, fundamentales para la consolidación de un futuro seguro y próspero.

El presente informe detalla las acciones, logros y retos enfrentados por la Regional Valle del Sena en su gestión para apoyar y consolidar una paz duradera, en estrecha colaboración con el programa PNIS, contribuyendo así al desarrollo integral de las comunidades y a la erradicación de los cultivos ilícitos como parte de un esfuerzo por una Colombia en paz y progreso.

1. Características de la Población Campesina Vinculada a los Servicios de la Entidad para aportar al programa de Paz total e integral



La población campesina vinculada en estos municipios se caracteriza por su enfoque en la producción agrícola sostenible y su compromiso con la sustitución de cultivos ilícitos. Las principales características observadas incluyen:

Diversidad Productiva: Predominio de cultivos de café, frutas y hortalizas.

Interés por Innovación: Altas tasas de participación en capacitaciones en prácticas agrícolas sostenibles.

Economía Familiar: Los proyectos productivos involucran a familias enteras, fortaleciendo la cooperación comunitaria.

Adaptación a Nuevas Tecnologías: La capacitación en tecnologías agrícolas ha sido bien recibida, especialmente en técnicas de agroecología.

2. Acciones Más Significativas Desarrolladas Durante el Período.



Durante el periodo, se implementaron varias acciones estratégicas, tales como:

Capacitaciones en Prácticas Agropecuarias: 801 campesinos recibieron formación en técnicas sostenibles de producción agrícola, con un enfoque en la reducción del uso de agroquímicos y el uso eficiente del agua.

Creación de Planes de Acción para Proyectos Productivos: En conjunto con los campesinos y las autoridades locales, se desarrollaron planes de acción específicos para cada proyecto, asegurando un seguimiento adecuado de los compromisos y los recursos necesarios.

Fortalecimiento de Redes de Comercialización: Con el objetivo de facilitar la comercialización de productos, se establecieron alianzas con mercados locales y plataformas de comercio digital.

3. Contribución a la Construcción de la Paz.

Los programas de la entidad han sido fundamentales en la construcción de paz mediante:

Promoción de Proyectos Sostenibles: La adopción de cultivos legales y la implementación de prácticas agroecológicas han reducido los conflictos asociados a la producción de coca.

Fortalecimiento del Tejido Social: La creación de asociaciones de productores y la inclusión de familias enteras en los proyectos han generado un ambiente de cooperación y desarrollo comunitario.

Generación de Oportunidades Laborales: Los proyectos productivos han generado empleos en las comunidades rurales, brindando alternativas económicas legales.

4. Principales Retos de la Regional: Campesinado Colombiano como Actor de Cambio

Conectividad y Acceso a Servicios: La falta de infraestructura en algunas áreas rurales dificulta el acceso a programas de formación en modalidad virtual.

Limitación de Recursos: La cobertura de los proyectos depende de los recursos disponibles para viáticos y materiales.

Necesidad de Programas Específicos: Se requiere la creación de más programas especializados en agroecología y agricultura de precisión.

Inclusión de Jóvenes y Mujeres: Aunque se han implementado estrategias de inclusión, es necesario continuar fortaleciendo la participación de estos grupos en los programas rurales.

Gestión para Fortalecer la Intervención del SENA en la Regional Valle hacia los Campesinos

La Regional Valle continuará trabajando en la implementación de estrategias de fortalecimiento y apoyo a los campesinos, con un enfoque en:

1. Alianzas Estratégicas: Establecimiento de colaboraciones con instituciones educativas, entidades de investigación y organizaciones no gubernamentales para ampliar el alcance de los programas.

2. Fortalecimiento de la Formación Continua: Se mantendrá la capacitación de instructores y el desarrollo de nuevos programas especializados.

3. *Acceso a Tecnología y Mercados*: Se buscarán más espacios de comercialización y acceso a tecnologías para los campesinos.

4. Inclusión Social y Equidad de Género: Continuar con las campañas de sensibilización y los programas adaptados a mujeres y jóvenes, promoviendo su participación activa en la transformación de sus comunidades rurales.

Así mismo se detallan acciones de los el Centro de Biotecnología Industrial (CBI) en Palmir, Pradera y Florida y el Centro Náutico Pesquero en Buenaventura durante el último trimestre de 2023 y en

el año 2024, destacando su impacto en el desarrollo comunitario, la capacitación y la atención a los territorios con programas específicos como CampeSENA.

CBI Palmira, Pradera y Florida

Durante el último trimestre de 2023, el CBI Palmira centró sus acciones en la identificación de necesidades en comunidades de influencia, particularmente en los municipios PDET (Florida y Pradera). Este esfuerzo busca brindar una atención flexible y relevante en 2024 mediante la Estrategia CampeSENA, en coordinación con organizaciones campesinas, UMATAS y fundaciones locales. Como resultado, se contrató a 18 instructores especializados en extensión agropecuaria, formando un equipo interdisciplinario que trabaja en cinco áreas clave:

1. Fortalecimiento productivo para la seguridad alimentaria (agrícola-pecuario).
2. Agregado de valor (agroindustria y turismo rural).
3. Fortalecimiento organizacional (asociatividad).
4. Comercialización (marketing digital).
5. Acompañamiento técnico a unidades productivas.

Para el período del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, el CBI seleccionó 56 programas de formación complementaria, 5 del nivel técnico y 2 del nivel operario/auxiliar, con una meta de 3,780 cupos en formación complementaria, 150 en nivel técnico y 30 en nivel auxiliar. Hasta septiembre de 2024, se superaron las metas en formación complementaria (4,309 aprendices, 114%) y se cumplió al 100% en el nivel técnico y auxiliar.

El impacto positivo de la presencia de instructores en territorio se refleja en el acompañamiento a 72 unidades productivas de aprendices, fomentando capacidades para el autoempleo, seguridad alimentaria y asociatividad rural, contribuyendo a la paz territorial y mejora de condiciones de vida en las comunidades campesinas.

Los retos incluyen fortalecer el equipo, innovar en proyectos productivos para integrar a la juventud, disponer de ambientes especializados (granjas demostrativas automatizadas, biofábricas) y materiales de formación para la tecnificación.

Centro Náutico Pesquero de Buenaventura

Este centro ejecutó diversas formaciones en 2024 para la Comunidad Negra de la Cuenca Baja del Río Calima y la Junta de Acción Comunal en el corregimiento Bajo Calima La Colonia. Se destacan los programas en confección, biología de bioinsumos agrícolas, gestión ambiental, mantenimiento de vehículos, mentalidad empresarial, y más, con un enfoque en el desarrollo de habilidades productivas y ambientales.

7. Fortalecimiento institucional



PLANTA DE PERSONAL

Ampliación Planta de Personal:

Justificación creación de 351 nuevos cargos Administrativos en la planta de personal del SENA

La misión de la Entidad consiste en *"cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país"* (artículo 2º Ley 119 de 1994).

En cumplimiento de su misión, funciones, planes, programas y proyectos, el SENA tiene presencia en todo el país a través de 33 Regionales (1 en cada Departamento y 1 en el Distrito Capital), 117 Centros de Formación con sedes y subsedes, y una Dirección General.

Así las cosas, al fortalecer los equipos de trabajo con enfoque administrativo, se equilibrarán las cargas de trabajo que permitirán dar cumplimiento oportuno a las metas y lineamentos del Gobierno Nacional en pro de un desarrollo social, empezando por el cuidado y bienestar de los servidores que están atendiendo de manera directa la sociedad y a su vez atendiendo lo establecido en el artículo 2.2.10.7. del Decreto 1083 de 2015, referente a mantener niveles adecuados de calidad de vida laboral.

Es de precisar que a partir del análisis de la gestión y los resultados de las regionales y centros de formación del SENA en los últimos cuatro (4) años, se ha considerado la necesidad de adelantar el fortalecimiento de capacidades para incrementar la eficiencia y eficacia de la oferta institucional hacia los grupos de valor a nivel territorial, enfocado en el talento humano como eje fundamental para desarrollar procesos de transformación pública.

En consecuencia, la necesidad de Incrementar los cargos que realizan funciones administrativas de apoyo misional en los centros de formación obedece al hecho de que en los Decretos 552 y 553 de 2017, en los que el SENA ha incrementado su planta de personal, solamente se tuvieron en cuenta los procesos misionales, y no los de apoyo misional, por lo cual existe actualmente un alto incremento en la cobertura de los procesos administrativos de apoyo misional que se vienen atendiendo con la misma planta de personal de hace 18 años, generándose una alta desproporción y una alta carga de trabajo en estos equipos.

Por consiguiente, los 351 nuevos cargos que se priorizaron en el estudio de cargas laborales realizado por la Escuela Superior de Administración Pública, que desarrollan los Grupos Regionales de Apoyo Administrativo Mixto y los Grupos Regionales de Talento Humano, serán destinados para atender los siguientes procesos administrativos:

1. **Gestión de Talento Humano** desde los roles de bienestar laboral, seguridad y salud en el trabajo, relaciones laborales, vivienda y pensiones.
2. **Gestión Contractual** desde el rol de contratación.
3. **Gestión de Recursos Financieros** desde los roles de presupuesto, contabilidad y tesorería.
4. **Gestión Documental** desde los roles de archivo y trámite y distribución de documentos.
5. **Gestión de Infraestructura** desde el rol de almacén e inventarios.

De los nuevos cargos fueron asignados en la Regional Valle 36 vacantes, distribuidas de la siguiente manera:

TIPO DE VACANTE	CARGO	NUMERO VACANTES
Definitiva	Profesional Grado 06	18
Definitiva	Profesional Grado 04	9
Definitiva	Profesional Grado 01	5
Definitiva	Técnico Grado 01	4
TOTAL		**36**

Nombramientos Provisionales

Con el objetivo de cumplir con las políticas de inclusión y diversidad en el empleo público en Colombia, el SENA ofertó en el mes de agosto de 2024, a través de la Agencia Pública de Empleo - APE, la convocatoria de nombramientos provisionales 2024-1, con el fin de proveer los cargos que quedaron desiertos en derecho preferente en la convocatoria 01 de encargos 2024.

En la Regional Valle se ofertaron 30 vacantes a través de cinco (5) bolsas de empleo, así:

- Poblaciones Vulnerables.
- Personal con identidad de Género Diverso.
- Jóvenes entre 18 y 28 años.
- Personas en condición de discapacidad
- Población no priorizada (público en general).

1. SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA INSTRUCTORES SENA - SEDIS:

La Ley 909 de 2004 establece en su artículo 40: ***Instrumentos de evaluación:*** ***"****De acuerdo con los criterios establecidos en esta ley y en las directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil, las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión*", y dispone que es responsabilidad del jefe de cada organismo la adopción de un sistema propio de evaluación acorde con los criterios legalmente establecidos.

Por lo anterior, el SENA a través de la Resolución No. 1-00667 del 22 de marzo de 2024, adoptó el Sistema de Evaluación del Desempeño para Instructores SENA – SEDIS, para los funcionarios del nivel Instructor de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba del SENA, con la finalidad de ser una herramienta de gestión encaminada a valorar el desempeño funcional y comportamental del instructor, además de contribuir en la identificación de fortalezas y oportunidades de mejora de instructor en el ejercicio de su empleo, afianzando así su vocación de servicio a través de la formación profesional impartida.

8. Relacionamiento con la ciudadanía



Los principales escenarios donde se impacta con el portafolio de servicios SENA fueron las alcaldías de algunos municipios, empresas de la región donde se socializó el portafolio de servicios, la Policía de la ciudad de Cali y la caracterización de Economía Popular y Campesina realizada en los municipios de Buenaventura, Darién, Cali y Tuluá. Adicionalmente se desarrollaron y ejecutaron diez Espacios de Participación Ciudadana en la Regional Valle del Cauca.

Los principales temas que se abordaron en los espacios de relacionamiento tienen que ver con todo el portafolio de servicios SENA que comprende: Programas de Formación, Fondo Emprender, Agencia Pública de Empleo y Competencias Laborales, entre otros servicios institucionales.

La población beneficiaria corresponde a campesinos, indígenas, emprendedores, población victima y comunidad en general.

A la fecha, con corte a 30 de septiembre de 2024, la Regional Valle alcanzó una atención a ciudadanos de 9.456 (atenciones brindadas a la ciudadanía en general).

Entre los principales logros se destaca el brindar respuesta oportuna a la comunidad en general que se acercó a los puntos de Atención a la Ciudadanía con alguna duda para acceder a los servicios ofrecidos por el SENA, adicionalmente el llegar a algunas comunidades del Departamento con la oferta institucional SENA y en los espacios de participación brindados a empresas y grupos de valor del Valle del Cauca.

Los principales retos que tiene la Regional es poder seguir brindando atención oportuna a la comunidad, conocer la percepción de los servicios ofrecidos por el SENA y acercarse cada vez más como Institución a las comunidades, ofreciendo una atención de calidad y oportuna respuesta en cuanto a atenciones presenciales, ya sea por medio de ferias y eventos, o directamente en los puntos de Atención Ciudadanos establecidos.

Indicador contrato de aprendizaje Sena y no Sena a 30 de septiembre 2023

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total Contratos de Aprendizaje
18.956	13.284	32.240

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicador contrato de aprendizaje Sena y no Sena corte 01 de octubre al 31 de diciembre 2023

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total Contratos de Aprendizaje
21.628	15.156	36.784

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Indicador contrato de aprendizaje Sena y no Sena corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total Contratos de Aprendizaje
19.574	14.227	33.801

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Dirección General.

Atención a las PQRSD

La Regional Valle cuenta con un equipo comprometido con el seguimiento y control constante de las PQRSD presentadas por nuestros grupos de valor e interés, a través de los canales oficiales y puntos de contacto disponibles para la ciudadanía.

Desde el proceso de PQRSD, la Entidad ofrece sensibilizaciones a los funcionarios y al personal encargado de responder a las solicitudes, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de las normativas vigentes y destacar las responsabilidades asociadas al incumplimiento.

Se realiza un seguimiento diario de las PQRSD asignadas a la Regional, compartiendo la información proveniente de la Coordinación Nacional de Relacionamiento con la Ciudadanía con los centros y dependencias, haciendo hincapié en la mejora continua de los procesos institucionales.

Como parte de la estrategia del proceso, se implementó un reporte semanal dirigido a los responsables, con el propósito de gestionar de manera oportuna y exhaustiva las PQRSD recibidas por la Regional, así como cápsulas informativas y alertas tempranas.

Durante el periodo comprendido de octubre 01 a diciembre 31 de 2023, en el SENA Regional Valle ingresaron un total de 4.113 PQRSD, distribuidas de la siguiente manera:

Atención a las PQRSD

(corte 01 octubre al 31 diciembre 2023)

Asunto PQRS	Total
Agradecimientos	5
Denuncias	6
Felicitación	15
Sugerencia	23
Tutelas	44
Queja	70
Reclamo	70
Petición	3.880
Total	**4.113**

De las 4.113 PQRSD recibidas, cuatro (4) se respondieron fuera de términos, representando el 0,1%.

De acuerdo con la información oficial remitida por la Coordinación Nacional de Relacionamiento con la Ciudadanía y los informes denominados “Así Vamos”, durante el periodo comprendido de enero a septiembre de 2024, ingresaron a la Regional 14.576 PQRSD, distribuidas de la siguiente manera:

Atención a las PQRSD

(corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024)

Asunto PQRS	Total
Agradecimientos	8
Denuncias	24
Felicitación	29
Sugerencia	81
Tutelas	147
Reclamo	201
Queja	216
Petición	13.870
Total	**14.576**

De las 14.576 PQRSD recibidas, diez (10) se respondieron fuera de términos, representando el 0,07%, del total recibido, por razones ajenas a los funcionarios encargados de responder de fondo. El asunto más reiterativo es la Petición.

9. Transformación digital para la accesibilidad



Gestión desarrollada por la Regional desde el Centro de Diseño Tecnológico Industrial – CDTI.

Se destaca la aplicación de las Tecnologías Digitales en los siguientes desarrollos:

- El diseño de soluciones agronómicas para el desarrollo del sector agroindustrial: Agrónomo Inteligente.
- La simulación de procesos que desarrollen el sector industrial en completa armonía con el medio ambiente: Simulador para el manejo de embarcaciones.
- La aplicación de energías renovables en la construcción de un bote eléctrico para mujeres piangüeras: Embarcación Eléctrica.

Desde el CDTI se apuesta a la transformación digital de la siguiente manera:

- Para el caso del Agrónomo Inteligente: garantizar la sostenibilidad alimentaria.
- Para el caso de simulador de embarcaciones: reducción de cargas contaminantes de combustible, así como el minimizar el riesgo de perjuicios en la integridad de los futuros navegantes.

- Para el caso de la embarcación eléctrica: mejorar la calidad de vida en las faenas laborales de las mujeres piangüeras.

El desafío que tiene la Regional referente al tema es la articulación de las potencialidades de los 10 Centros de Formación, integrándose en proyectos regionales que fomenten la investigación, el desarrollo tecnológico y la alta cualificación del capital humano de la comarca.

Gestión desarrollada por la Regional desde el Centro de Electricidad y Automatización Industrial – CEAI.

El nivel de cumplimiento de metas se basa en la programación indicativa cumpliendo desde el centro los lineamientos de ejecución generados desde la dirección de formación profesional. Desde ese punto de vista, el centro planifica y ejecuta cumplir con los porcentajes de acuerdo con el trimestre (60,70,90 y 100). En todos los casos se oferta cupos en las líneas medulares del centro y en algunos casos no se logra apertura fichas por bajas inscripciones. En estos casos se busca establecer contacto con empresas u otras instituciones que nos permitan cubrir las fichas no aperturadas por la oferta abierta a través de oferta especial empresarial o social. Respecto a la formación complementaria se contratan la cantidad de instructores según las metas establecidas. La meta complementaria se apoya en muchas ocasiones a través de los instructores de la formación regular cuando se tiene el tiempo disponible del instructor o cuando la solicitud de las empresas es muy especializada y solo algunos instructores pueden orientar dichas formaciones. En la mayoría de los casos el cumplimento de las metas se da por encima del 98%.

La transformación digital juega un papel fundamental en la garantía de derechos de la población, especialmente en el contexto de un centro de formación. La transformación digital no solo moderniza la educación y la formación, sino que también actúa como un catalizador para la realización efectiva de derechos fundamentales, promoviendo una sociedad más equitativa e inclusiva.

El mayor reto de la regional es implementar un sistema global de seguimiento y monitoreo de las acciones de los centros a través de herramientas digitales que permita la recopilación de información de forma automática, el procesamiento de la información a través de herramientas de análisis de datos e implementar pantallas de visualización que muestre estadísticas e indicadores en tiempo real. Lo anterior para cumplir con los lineamientos establecidos en la orientación de la descentralización.

10.Gestión administrativa



Presupuesto ingresos y gastos 2022 y 2023

Octubre - diciembre 2023

El presupuesto de apertura para el año 2023 ascendió a los $112.369 millones, en el transcurso de la vigencia se presentaron variaciones, representadas en las adiciones, llegando al final de la vigencia a $195.037 millones, lo que representa un incremento de $82.668 millones frente al presupuesto inicialmente asignado.

Al despacho de la Dirección Regional le fueron asignados recursos presupuestales por el orden de los $ 64.622 millones de los cuales se ejecutaron $63.669 millones, equivalentes al 98.53% del presupuesto asignado. Dentro de estos recursos se cuentan $26.924 millones los cuales fueron adicionados para la construcción de centros de formación en predios de propiedad del SENA, ubicados en la avenida 4ta norte de Cali y el municipio de Jamundí, que fueron ejecutados dentro de la misma vigencia, lo que permitió alcanzar un indicador de pagos del 87.06% para el Despacho Regional y un indicador de pagos para el SENA Regional Valle del 84.95%.

Cabe anotar que a 1 de octubre del año 2023 se contaba con un presupuesto asignado que ascendía a $163.432 millones, lo que comparado con el presupuesto total asignado a corte 31 de diciembre de 2023 de $195.036 millones deja ver adiciones de recursos presupuestales durante los últimos 3 meses del año por valor de $31.604 millones, ejecutados dentro de la misma vigencia 2023.

Centros	Presupuesto Apertura	Apropiación Vigente	Disponible	% Disponible	Total Compromiso	% Eje	Pagos	% Pag
DIRECCION REGIONAL	28.782.242.909	64.622.304.009	953.174.220	1,47%	63.669.129.789	98,53%	56.258.699.316	87,06%
CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA	11.109.862.710	16.950.907.852	244.078.803	1,44%	16.706.829.048	98,56%	14.404.376.818	84,98%
CENTRO LATINIAMERICANO DE ESPECIES MENORES	8.917.047.007	12.450.248.502	466.226.193	3,74%	11.984.022.309	96,26%	11.317.937.115	90,91%
CENTRO NAUTICO PESQUERO	6.603.181.873	10.374.109.836	407.789.780	3,93%	9.966.320.055	96,07%	8.661.793.400	83,49%
CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACION IDUSTRIAL	7.991.078.902	12.204.846.835	136.537.466	1,12%	12.068.309.368	98,88%	9.764.384.090	80,00%
CENTRO DE LA CONSTRUCCION	11.627.390.403	22.128.353.040	130.469.679	0,59%	21.997.883.361	99,41%	15.320.507.748	69,23%
CENTRO DE DISEÑO TECNOLOGICO INDUSTRIAL	6.338.550.694	10.285.980.438	84.012.228	0,82%	10.201.968.210	99,18%	8.716.043.775	84,74%
CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TECNICA A LA INDUSTRIA	7.310.071.786	11.725.221.550	306.611.021	2,61%	11.418.610.529	97,39%	10.507.751.206	89,62%
CENTRO DE GESTION TECNOLOGICA DE SERVICIOS	6.241.902.660	10.712.804.571	74.389.787	0,69%	10.638.414.784	99,31%	9.356.607.088	87,34%
CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES	7.246.889.868	9.956.989.979	123.930.942	1,24%	9.833.059.036	98,76%	9.143.039.489	91,83%
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL	10.200.303.084	13.625.191.829	378.033.320	2,77%	13.247.158.509	97,23%	12.229.019.629	89,75%
TOTAL CENTROS	**112.368.521.896**	**195.036.958.439**	**3.305.253.441**	**1,69%**	**191.731.704.998**	**98,31%**	**165.680.159.674**	**84,95%**

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.

En términos generales, en el SENA Regional Valle se logró una buena ejecución presupuestal, teniendo en cuenta que se comprometieron $191.732 millones aproximadamente, de los $195.037 millones asignados a la Regional, mostrando una ejecución en términos relativos del 98.31% del presupuesto.

Por otro lado, resulta pertinente informar la ejecución presupuestal de los recursos del Fomento a la Industria de la Construcción – FIC (Apoyos de Sostenimiento), frente a la cual se implementaron estrategias que permitieron ejecutar los recursos mediante la asignación oportuna de los beneficios económicos para los aprendices que adelantan Formación Titulada, y con ello lograr uno de los propósitos institucionales.

Enero - septiembre 2024

En enero de 2024 se recibieron en el SENA Regional Valle $180.481 millones de presupuesto inicial o de apertura, a los cuales se han adicionado asignaciones presupuestales por $67.147 millones, equivalentes a un incremento del 37% alcanzando un presupuesto total asignado a la Regional Valle, al corte septiembre 30 de 2024, por el orden de los $247.629 millones, lo cual es beneficioso para la Regional, en la medida en que se cuenta con los recursos necesarios para satisfacer sus necesidades y con ello brindar los servicios misionales con la calidad que espera la ciudadanía en general.

Centros	Presupuesto Apertura	Apropiación Vigente	Disponible	% Disponible	Total Compromiso	% Eje	Pagos	% Pag
DIRECCION REGIONAL	38.355.409.432	85.268.418.953	42.314.229.542	49,62%	42.954.189.411	50,38%	25.337.737.968	29,72%
CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA	18.598.407.340	20.619.861.223	2.110.217.952	10,23%	18.509.643.270	89,77%	12.785.902.917	62,01%
CENTRO LATINIAMERICANO DE ESPECIES MENORES	14.293.172.633	15.520.896.940	1.658.744.543	10,69%	13.862.152.397	89,31%	9.863.449.423	63,55%
CENTRO NAUTICO PESQUERO	11.662.247.275	14.647.782.476	2.383.435.614	16,27%	12.264.346.862	83,73%	7.251.388.266	49,51%
CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACION IDUSTRIAL	12.986.490.636	14.071.257.114	1.951.341.805	13,87%	12.119.915.309	86,13%	7.947.432.205	56,48%
CENTRO DE LA CONSTRUCCION	22.289.259.383	33.453.816.744	15.191.544.175	45,41%	18.262.272.569	54,59%	11.642.223.005	34,80%
CENTRO DE DISEÑO TECNOLOGICO INDUSTRIAL	9.954.990.927	11.398.542.044	1.462.536.173	12,83%	9.936.005.871	87,17%	6.620.599.463	58,08%
CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TECNICA A LA INDUSTRIA	12.624.798.549	12.167.552.096	1.765.718.647	14,51%	10.401.833.449	85,49%	6.267.655.721	51,51%
CENTRO DE GESTION TECNOLOGICA DE SERVICIOS	11.387.428.730	13.095.169.713	809.330.997	6,18%	12.285.838.716	93,82%	8.085.985.436	61,75%
CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES	11.934.814.475	11.771.433.369	793.601.826	6,74%	10.977.831.544	93,26%	7.101.341.999	60,33%
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL	16.394.869.430	15.614.364.546	1.689.181.525	10,82%	13.925.183.021	89,18%	9.978.536.944	63,91%
TOTAL CENTROS	**180.481.888.809**	**247.629.095.217**	**72.129.882.798**	**29,13%**	**175.499.212.419**	**70,87%**	**112.882.253.347**	**45,59%**

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.

A corte septiembre de 2024 se ha comprometido el 70.87% del presupuesto, lo que representa un avance importante en la ejecución presupuestal si tenemos en cuenta que dentro del mes de septiembre se asignaron $32.000 millones para ser adicionados al proyecto de construcción del Centro de Formación que quedará ubicado en el lote de la Av. 4ta Norte de Cali, lo cual impacta el porcentaje de ejecución presupuestal. Cabe anotar que En materia de pagos se obligaron $112.938 millones y se han pagado $112.882 millones, lo que deja ver una excelente gestión en el pago de las obligaciones.

En atención al comportamiento que se observe frente a la ejecución presupuestal, tanto en compromisos como en pagos, si este se encuentra por debajo del promedio de la regional, se programan acompañamientos y seguimientos a los centros de formación a fin de que se gestionen los compromisos y pagos dentro de la vigencia a fin de cumplir con lo requerido, tanto por la Dirección General como por los órganos de control.

Estado de los contratos realizados.

La rendición de cuentas del SENA Regional Valle incluye los indicadores de ejecución de la contratación para los dos cortes mencionados. Los indicadores clave a analizar son el número de procesos adjudicados, los valores contractuales asociados y el estado de los contratos en los diversos tipos de proceso. Este análisis permitirá comprender el comportamiento de la contratación tanto al cierre del 2023 como durante la mayor parte del 2024, facilitando la identificación de tendencias, avances y áreas de mejora en la gestión contractual.

Tipo de proceso	2023 (corte 01 octubre al 31 diciembre 2023)			2024 (corte 01 de enero al 30 de septiembre 2024)		
	No. de procesos	Valor en pesos	Estado del contrato	Número de procesos	Valor en pesos	Estado del contrato
Contratos Prestación de Servicios Personales.	240	2.479.391.456	Adjudicados	1.379	93.788.789.294	Adjudicados
Selección Mínima Cuantía.	162	6.900.220.588	Adjudicados	336	15.471.855.017	Adjudicados
Contratación Directa.	17	2.101.776.800	Adjudicados	43	7.875.964.897	Adjudicados
Contratos Interadministrativos.	0	0	NA	0	0	N/A
Selección Abreviada Menor Cuantía.	20	9.675.451.020	Adjudicados	25	10.276.776.911	Adjudicados
Selección Abreviada por Subasta Inversa.	9	3.176.220.014	Adjudicados	20	3.619.704.342	Adjudicados
Procesos Declarados Desiertos.	19	0	Cancelados	38	0	Cancelados
Acuerdo Marco de Precio.	22	5.728.419.618	Adjudicados	19	4.812.727.135	Adjudicados
Total Procesos Contractuales y Presupuesto Ejecutado.		**30.061.479.496**			**135.845.817.596**	

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.

En el primer corte (octubre-diciembre 2023), se realizaron un total de 240 procesos de Contratos de Prestación de Servicios Personales, con un valor especificado en la tabla. Para los procesos de Selección Mínima Cuantía, se adjudicaron 162 contratos por un valor de $6.900 millones. Adicionalmente, la Contratación Directa reflejó 17 contratos adjudicados por $2.101 millones. La Selección Abreviada Menor Cuantía presentó 20 procesos con un valor superior a $9.675 millones, mientras que la Subasta Inversa arrojó 9 procesos adjudicados por $3.176 millones.

Durante el segundo corte (enero-septiembre 2024), los valores y procesos adjudicados crecieron considerablemente. Los Contratos de Prestación de Servicios Personales alcanzaron 1.379 procesos, los de Selección Mínima Cuantía aumentaron a 336 contratos por $15.471 millones, y la Contratación Directa adjudicó 43 contratos por $7.875 millones. La Selección Abreviada Menor Cuantía sumó 25 contratos adjudicados por un valor de $10.276 millones, mientras que la Subasta Inversa alcanzó 20 procesos con un valor de $3.619 millones.

En general, se observa un incremento en la cantidad de procesos adjudicados y en los montos de contratación del primer corte de 2023 al segundo corte de 2024, lo que refleja una tendencia de mayor ejecución contractual en la vigencia de 2024.

Estado y avance de obras de infraestructura

1. Proyecto Sena Cali centro – consultoría y obra

NOMBRE DE PROYECTO	PROYECTO SEDE CAMPUS CALI-CENTRO TORRE 1 Y 2 – FASE 1
TIEMPO	Fecha inicio: 31/MARZO/2022 Fecha Finalización: 8 / MAYO / 2024
ESTADO	Consultoría: Terminado / Ejecutado: 100% Obra civil: En proceso de contratación
BENEFICIARIOS	10.800 aproximadamente anual.
$	**Presupuesto** Asistencia Técnica, Estudios, Diseños y Licencia $2.606.052.373 Obra Civil y Dotación $ 96.000.000.000 **Recurso SENA** Asistencia Técnica, Estudios, Diseños y Licencia $2.606.052.373 Obra Civil y Dotación $ 48.000.000.000

ALCANCE DE PROYECTO	**Consultoría** EL SERVICIO DE ASISTENCIA TECNICA Y ADMINISTRACION DE RECURSOS AL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, PARA LA ELABORACION DE ESTUDIOS TECNICOS, DISEÑOS Y DE TRAMITES Y OBTENCION DE LICENCIAS Y PERMISOS NECESARIOS PARA LA EJECUCION DEL PROYECTO PARA LA CONSTRUCCION DEL PROYECTO SENA SMART CAMPUS CALI. **Obra** CONTRATAR LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS A LA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, PARA LA EJECUCIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN Y DOTACIÓN DEL PROYECTO EN CALI, UBICADO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.



NOMBRE DE PROYECTO	**ADECUACION DE PORTERIAS SENA COMPLEJO SALOMIA**
TIEMPO	Fecha inicio: 19 / OCTUBRE / 2023 Fecha Finalización: 05 / MAYO / 2024

ESTADO	Terminado / Ejecutado: 100% / Financiero: 80% (En trámite de pago a 100%)
BENEFICIARIOS	Aproximadamente 9.000 aprendices.
$	**$1.223.931.964,00**
ALCANCE DE PROYECTO	CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE LAS PORTERIAS Y PUNTO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO DEL COMPLEJO SENA SALOMIA.
Contratista Constructor	CONSORCIO PORTERIAS 2023 CO1.PCCNTR.5402765

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.







NOMBRE DE PROYECTO	**ADECUACION CUBIERTA CAFETERIA - SENA COMPLEJO SALOMIA**
TIEMPO	Fecha inicio: 28/DICIEMBRE/2023 Fecha Finalización: 09/FEBRERO/2024
ESTADO	Terminado / Ejecutado: 100% / Financiero: 100%
BENEFICIARIOS	Aproximadamente 9.000 aprendices.
$	**$399.868.194,00**
ALCANCE DE PROYECTO	ADECUACIÓN CUBIERTA Y ENLUCIMIENTO DE LA CAFETERÍA SENA SALOMIA
Contratista Constructor	SERCAS GLOBAL SAS CO1.PCCNTR.5683758

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.



NOMBRE DE PROYECTO	**ADECUACION MALLA PERIMETRAL- SENA COMPLEJO SALOMIA**
TIEMPO	Fecha inicio: 28 / DICIEMBRE/ 2023 Fecha Finalización: 30 / ABRIL / 2024
ESTADO	Terminado / Ejecutado: 100% / Financiero: 90% (En trámite de pago a 100%)
BENEFICIARIOS	Aproximadamente 9.000 aprendices.
$	**$655.895.763 ,00**
ALCANCE DE PROYECTO	CONTRATAR ADECUACIÓN GENERAL DEL CERRAMIENTO PERIMETRAL DEL COMPLEJO SENA SALOMIA.
Contratista Constructor	INFRAMBIENTAL SAS CO1.PCCNTR. 5696798

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.







NOMBRE DE PROYECTO	**ADECUACION Y CAMBIO DE CUBIERTA ESPACIO MULTIPROPOSITO - SENA COMPLEJO SALOMIA**
TIEMPO	Fecha inicio: 28 / DICIEMBRE / 2023 Fecha Finalización: 25 / JULIO / 2024
ESTADO	Terminado / Ejecutado: 100% / Financiero: 43% (En trámite de pago a 100%)
BENEFICIARIOS	Aproximadamente 9.000 aprendices.
$	**$777.306.273,00**
ALCANCE DE PROYECTO	Adecuación y cambio de cubierta para el espacio multipropósito y cultural del complejo Sena Salomia
Contratista Constructor	UT SENA 2023 CO1.PCCNTR. 5679514

Fuente: Grupo Mixto Regional Valle.





